



**PENGARUH PENDIDIKAN, PRESTASI KERJA,  
PENGALAMAN KERJA DAN KOMPETENSI  
TERHADAP PROMOSI JABATAN  
DI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA**

Diajukan oleh:

**FIKRI ANDI WIRONOTO**

**NIM. 2014-11-243**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2019**

**PENGARUH PENDIDIKAN, PRESTASI KERJA,  
PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
PROMOSI JABATAN DI PT. HANDAL SUKSES KARYA  
JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

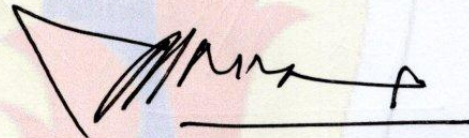
Kudus, 26 Febvuri..... 2020

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



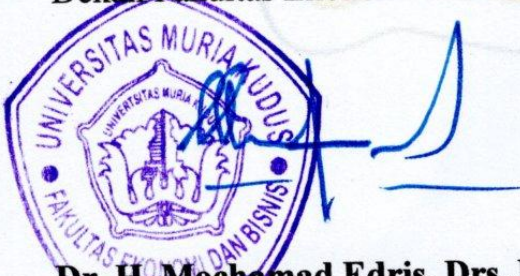
**Dina Lusianti, SE, MM. AAK.**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



**Drs. H. M. Masruri, MM**  
NIDN. 0601085601

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Sutono, SE, MM, Ph.D.**  
NIDN. 0626017003

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.

(QS. Al Baqarah ayat 286)

Sesungguhnya Allah bebas melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu menurut takarannya.

(QS. Ath Thalaq ayat 3)

### **Ku persembahkan karya ini untuk :**

1. Kedua orangtuaku
2. Keluargaku
3. Teman seperjuanganku
4. Almamaterku, UMK

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan dan semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Sutono, SE. MM, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh responden yang merupakan karyawan PT. Handal Sukses Karyawan Jepara yang telah bersedia mengisi kuesioner yang disebarkan.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun pembahasan materi, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Selibhnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembaca.

Kudus,

2020

Penulis,

**FIKRI ANDI WIRONOTO**

**NIM 2014-11-243**



## **ABSTRAKSI**

# **PENGARUH PENDIDIKAN, PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP PROMOSI JABATAN DI PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA**

**Fikri Andi Wironoto**

**2014-11-243**

**Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.  
2. Sutono, SE. MM, Ph.D.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pendidikan, prestasi kerja, pengalaman kerja dan kompetensi terhadap promosi jabatan karyawan pada PT. Handal Sukses Karya Jepara. Dalam penelitian ini diajukan empat variabel independen yaitu pendidikan, prestasi kerja, pengalaman kerja dan kompetensi serta satu variabel dependen yaitu promosi jabatan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT. Handal Sukses Karya Jepara. Sampel yang digunakan sebanyak 200 responden dengan menggunakan rumus Slovin dan tingkat *Alpha* 5%. Dari hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi berganda, didapatkan persamaan  $Y=1,799 + 0,573 X_1 + 0,427 X_2 + 0,188 X_3 + 0,156 X_4$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan berganda variabel pendidikan, prestasi kerja, pengalaman kerja dan kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan karyawan pada PT. Handal Sukses Karya Jepara. Perusahaan diharapkan dapat terus memperbaiki kualitas kerja dan melakukan pengadaan pelatihan dan motivasi untuk karyawan sehingga dapat meningkatkan promosi jabatan untuk karyawan.

**Kata kunci:** Pendidikan, Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Promosi Jabatan.

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF EDUCATION, WORK ACHIEVEMENT, WORK EXPERIENCE AND COMPETENCY OF POST PROMOTION IN PT. HANDAL SUKSES KARYA JEPARA***

**Fikri Andi Wironoto**

**2014-11-243**

**Guidance Lecturer : 1. Drs. H. Masruri, MM.**

**2. Sutono, SE, MM, Ph.D.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

***FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
MANAGEMENT***

*This study aims to analyze the effect of education, work performance, work experience and competence on the promotion of employee positions at PT. Handal Sukses Karya Jepara. In this study, four independent variables are proposed, namely education, work performance, work experience and competence, and one dependent variable, promotion of position.*

*This research was conducted using a questionnaire that was distributed to employees of PT. Handal Sukses Karya Jepara. The sample used was 200 respondents using the Slovin formula and the Alpha level of 5%. From the results of the study using multiple regression analysis, obtained the equation  $Y = 1.799 + 0.573 X_1 + 0.427 X_2 + 0.188 X_3 + 0.156 X_4$ .*

*The results showed that partially and multiple variables of education, work performance, work experience and competence had a positive and significant effect on employee promotions at PT. Handal Sukses Karya Jepara. The company is expected to continue to improve the quality of work and conduct training and motivation for employees so that it can increase the promotion of positions for employees.*

**Keywords: Education, Job Performance, Work Experience, Competence and Job Promotion**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	10
1.3. Perumusan Masalah .....	10
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Kegunaan Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	13
2.1. Promosi Jabatan .....	13



2.2. Pendidikan.....	18
2.3. Prestasi Kerja.....	22
2.4. Pengalaman Kerja.....	27
2.5. Kompetensi.....	30
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	35
2.7. Hubungan Antar Variabel .....	40
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	44
2.9. Hipotesis.....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	46
3.2. Variabel Penelitian .....	46
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	47
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	49
3.5. Populasi dan Sampel.....	50
3.6. Pengumpulan Data.....	52
3.7. Uji Instrumen.....	52
3.8. Pengolahan Data.....	55
3.9. Metode Analisis Data .....	56
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	61
4.2. Penyajian Data.....	62
4.3. Analisis Data .....	68
4.4. Pembahasan .....	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Saran-saran .....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Pendidikan Karyawan PT. Handal Sukses Karya Jebara.....	4
Tabel 1.2. Data Masa Kerja Karyawan PT. Handal Sukses Karya Jebara.....	5
Tabel 1.3. Target dan Realisasi Produksi PT. Handal Sukses Karya Jebara.....	6
Tabel 1.4. Data Masa Kerja Karyawan PT. Handal Sukses Karya Jebara	7
Tabel 1.5. Kompetensi Karyawan PT. Handal Sukses Karya Jebara.....	8
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas .....	53
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	55
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Masa Kerja.....	63
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Pendidikan .....	64
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja .....	65

Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	66
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kompetensi.....	67
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Promosi Jabatan.....	68
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi .....	69
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ ).....	73
Tabel 4.11. <i>Nilai Adjusted R Square</i> .....	74



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	44



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel T, F, R

