

DAFTAR PUSTAKA

- Adeyeye, J.O. (2016) Effects Of Workplace Ethics On Employees And Organisational Productivity In Nigeria. *Jurnal of Business Management Departmen*. Vol. 01, No. 22, Hal 10 – 20.
- Catur. (2015) The Influence Of Division Of Labor Against The Effectiveness Of The Work Of Employee. *Jurnal of academic research in accounting*. Vol. 03, No. 45, Hal 454 – 465.
- Cohen, Steven *et. al.* (2011). Menjadi Manajer Publik Efektif. Jakarta : PPM.
- Effendi, Usman. (2015). Asas Manajemen. Jakarta : Rajawali Pers.
- Fathoni, Abdurrahman. (2014). Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. RINEKA CIPTA.
- Ferdinand, Augusty. (2014). Metode penelitian manajemen. Semarang, badan. Penerbit: Universitas Diponegoro
- Ginting, Dismon. (2016). Panduan Menjadi Karyawan Cerdas. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Hadiwinata, Sugeng. (2009). Politik bisnis internasional. Yogyakarta : Kanisius
- Hasibuan, Malayu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- M. Inancevivi, Jhon. *et al.* (2010). Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta : Erlangga.

- Maimon, Ibrahim. (2018) Pengaruh Pengembangan Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Dumbo Raya Kota Gorontalo. *Jurnal Ekonomi Paradigma*. Vol. 19, No. 02, Hal 1- 4.
- Maman, Sulaiman. (2018) Pengaruh Sikap Etos Kerja Dan Komitmen Terhadap Efektivitas Kerja (Sensus Pada Pegawai Negri Sipil Badan Pemberdayaan Masyarakat Dan Keluarga Berencana (BPMKB) Kabupaten Tasikmalaya). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. Vol. 6, No. 1, Hal 58 -71.
- Mararusli, Tinuwo. (2016) Pengaruh Kecakapan Profesional Kompleksitas Tugas, Gaya Kepemimpinan Dan Integritas Aparat Pengawas Internal Pemerintah Terhadap Efektivitas Pemeriksaan Alokasi Dana Desa (Studi Pada Aparat Pengawas Internal Pemerintahan Kabupaten Talaud). *Jurnal ekonomi dan bisnis*. Vol. 2, No. 05, Hal 231-248.
- Muel, Kaptein Mark S. Schwartz. (2017) The Effectiveness Of Business Codes: A Critical Examination Of Existing Studies And The Development Of An Integrated Research Model. *Journal of Business Ethics*. Vol. 77, No. 6, Hal 111 – 127.
- Mukhtar. *et al.* (2016) Efektivitas Pimpinan'Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi. Yogyakarta :CV Budi Utama.
- Mulyani, Sri. (2016). Metode Analisis dan Perancangan Sistem. Bandung : Abdi Sistemika.
- Netty, Herawaty. (2014) Pengaruh Idependensi Keahlian Profesional Dan Pengalaman Auditor Internal Terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern (Hotel Kelas Melati Di Kota Jambi). *Jurnal Akuntansi*. Vol. 1, No. 2, Hal 129 – 141.
- Peter, J. Jordana (2015) Workgroup Emotional Intelligence Scale Development And Relationship To Team Process Effectiveness And Goal Focus. *Journal of Human Resourch Management Review*. Vol. 12, No. 2, Hal 195 – 214.

Purwandari, Atik. (2009). Konsep Kebidanan Sejarah dan Profesionalisme. Jakarta : Buku Kedokteran EGC. Vol. 1, No. 01, Hal 21-26.

Sugiono. (2010). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan *R&D*. Bandung: Alfabeta

Supriono. (2015) Pengaruh Sikap Independensi, Profesionalisme, Pengalaman Kerja, Kompetensi Dan Kualitas Kinerja Internal Auditor Terhadap Efektivitas Struktur Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PT Bank BRI Persero Tbk Kab. Purworejo). *Jurnal Ekonomi*. Vol. 2 No. 4, Hal 37 - 51.

Sutadji. (2010). Perencanaan dan Pengembangan. Yogyakarta : Dee Publish.

Sutrisno, Edi. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Tangkilisan. (2015). Manajemen Publik. Gramedia. Jakarta.

Tua, Efendi Hariandja Marihot. (2012). Smart HRD Perusahaan Tenang Karyawan Senang. Jakarta: Transmedia Pustaka.

Usman, Husaini. (2014). Manajemen: Teori, praktek, dan risert pendidikan. Jakarta : Bumiaksara.

Zuliya (2016) Influence Of Super Visory Effectiveness Of Employee Work Against.

_____ - Buku Pedoman Penyusunan Skripsi. *Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muria Kudus*.