



**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR,
LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. LAJU PERDANA INDAH**

PATI

Diajukan oleh :

ULFA NURJANNAH

NIM. 2015-11-141

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2020

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL, PENGEMBANGAN
KARIR, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PT. LAJU PERDANA INDAH PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2020

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK

NIDN. 0630098401

Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM

NIDN. 0026065516

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM

NIDN. 0618066201

NOOR AZIS, SE, MM

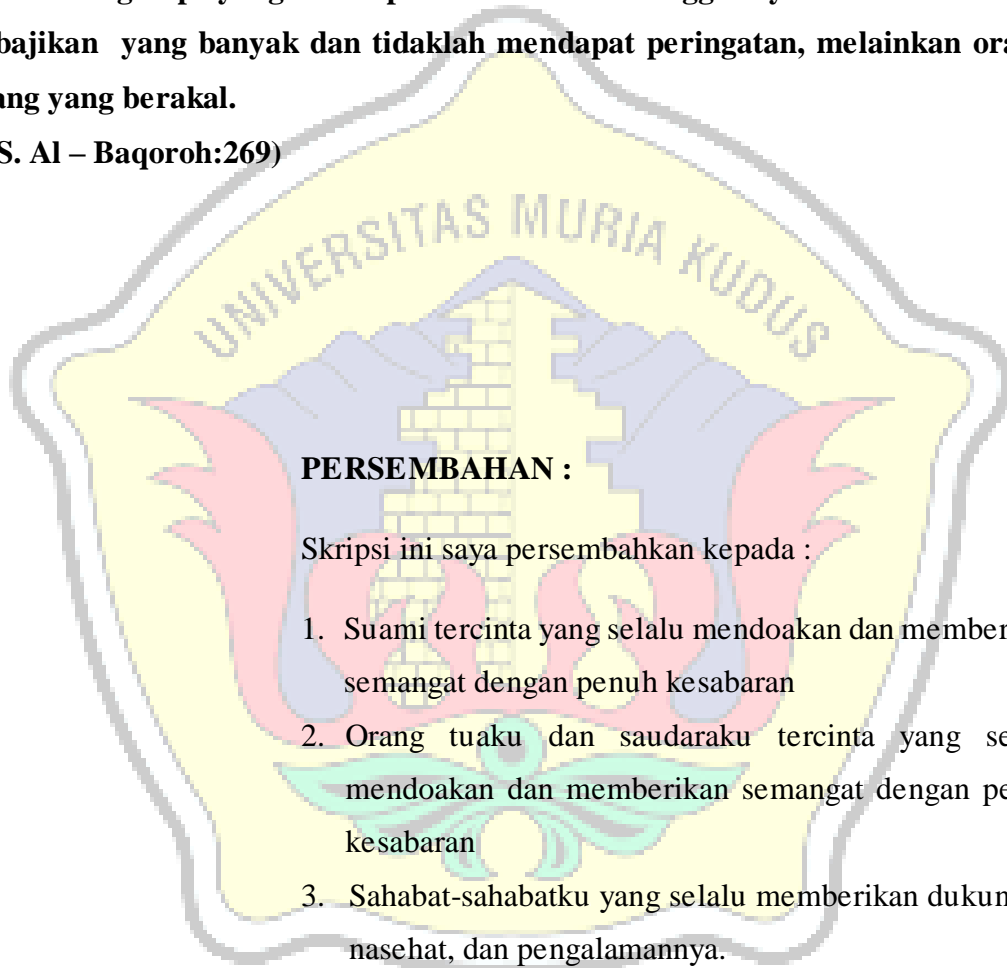
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.

(QS. Al – Baqoroh:269)



PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Suami tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dengan penuh kesabaran
2. Orang tuaku dan saudaraku tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dengan penuh kesabaran
3. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan, nasehat, dan pengalamannya.
4. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu pengalaman.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. LAJU PERDANA INDAH PATI”** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang menyetujui penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

6. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
7. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsiku ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.Kudus, 2020



PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL, PENGEMBANGAN
KARIR, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PT. LAJU PERDANA INDAH PATI

ULFA NURJANNAH

NIM. 2015-11-141

Pembimbing 1. Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
2. NOOR AZIS, SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi non finansial, pengembangan karir, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap semangat kerja pada PT. Laju Perdana Indah Pati. Sampel penelitian sebanyak 186 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengolahan data pengeditan, pemberian kode, pemberian score, tabulasi. Uji instrument menggunakan validitas, dan reliabilitas. Metode analisis deskriptif, dan kuantitatif. Uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas. Analisis data analisis regresi, uji hipotesis parsial, uji hipotesis berganda, serta koefisien determinasi.

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan (2) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan (4) Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan (5) Kompensasi non finansial, Pengembangan karir, lingkungan kerja dan pelatihan kerja berpengaruh secara berganda (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi non finansial, pengembangan karir, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja, dan semangat kerja karyawan.

THE EFFECT OF NON-FINANCIAL COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT, WORKING ENVIRONMENT AND JOB TRAINING ON EMPLOYEES ' WORKING SPIRIT AT PT. LAJU PRIME INDAH PATI

ULFA NURJANNAH

NIM. 2015-11-141

Advisor 1. Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM

2. NOOR AZIS, SE, MM

UNIVERSITY OF THE MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

PROGRAM

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of non-financial compensation, career development, working environment and working training on the working spirit of PT. Laju Perdana Indah Pati. Sample research of 186 respondents. Data collection using questionnaires. Processing of editing data, coding, scoring, tabulation. Test instruments using validity, and reliability. Method of descriptive analysis, and quantitative. Test the classic assumption using normality testing. Analysis of regression analysis data, partial hypothesis testing, multiple hypothesis testing, and coefficient of determination. Based on the analysis of data and the discussion that has been done, it can be concluded as follows: (1) Non-financial compensation has a positive and significant effect on the employee's working Spirit (2) The career development has positive and Significant impact on employee morale (3) The work environment is positively and significantly impactful to employee morale (4) Working work training has a positive and significant impact on the employee's working spirit (5) Non-financial compensation, Career development, work environment and training are influential in multiple (together) positive and significant impact on employees ' working spirit.

Keywords: Non-financial compensation, career development, work environment, and job training, and employee morale.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
.....	1
1.1. Latar Belakang	10
1.2. Ruang Lingkup	10
.....	11
1.3. Rumusan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	13
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
.....	25
2.2. Semangat Kerja	28
2.3. Kompensasi Non Finansial	38
2.4. Pengembangan Karir	43
2.5. Lingkungan Kerja	48
.....	48
2.6. Pelatihan Kerja	48
2.7. Penelitian Terdahulu	50
2.8. Pengaruh Antar Variabel	50
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis	50
2.10. Hipotesis	54
BAB. III. METODE PENELITIAN	54
3.1. Rancangan Penelitian	57
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	57
3.3. Jenis dan Sumber Data	58
.....	59
3.4. Populasi dan Sampel	66
3.5. Pengumpulan Data	66
3.6. Pengolahan Data	72
3.7. Uji Instrumen.....	79
3.8. Metode Analisis Data	83
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	95
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	104
4.2. Penyajian Data	104

4.3. Uji Instrumen	104
4.4. Analisis Data	106
4.5. Pembahasan	
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	
5.2. Saran	
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Target dan Realisasi Produksi PT. Laju Perdana Indah	4
1.2. Jumlah Karyawan yang dipromosikan PT. Laju Perdana Indah	5
1.3. Lingkungan Kerja pada PT. Laju Perdana Indah	6
1.4. Pelatihan yang dilakukan PT. Laju Perdana Indah Tahun 2019	8
3.1. Jumlah Tenaga Kerja PT. Laju Perdana Indah	55
3.2. <i>Proportional Sampling</i> per Divisi	56
4.1. Karakteristik Responden	72
4.2. Pemberian Kompensasi non Finansial	74
4.3. Pemberian Pengembangan Karir	75
4.4. Pemberian Lingkungan Kerja	76
4.5. Pemberian Pelatihan Kerja	77
4.6. Pemberian Semangat Kerja	78
4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial	80
4.8.	80
4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	81
4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	81
4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	82
4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja	83
4.13. Uji reliabilitas Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	84
4.14.	87
4.15. Hasil Uji Multikolinieritas	89
4.16. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	94
4.17. Hasil Analisis Parsial	95
Hasil Uji F Hipotesis Ketiga	
Koefisien Determinasi	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	48
4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
4.2. Hasil Uji Normalitas	86

