



**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
YANG BERPENGARUH TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN
KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI)**

Oleh :

Maharani Cahya Puspita

2016-11-214

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2020



**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
YANG BERPENGARUH TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN
KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI)**

SKRIPSI

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
(Strata Satu) S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

Maharani Cahya Puspita

2016-11-214

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
YANG BERPENGARUH TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN
KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI)**

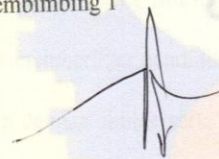
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Februari 2020

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1



Dina Lusianti, SE., MM., AAK
NIDN. 0630098401

Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH., S.Pd., MM.
NIDN. 0026065516

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing 2




Dr. H. Mochamad Edris., Drs., MM
NIDN. 0618066201



Nurul Rizka Arumsari, SE, MM
NIDN. 0628048702

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Maharani Cahya Puspita

Nim : 201611214

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan dari karya orang lain. Kutipan tulisan dan pendapat orang lain ditunjukkan sesuai dengan cara penulisan secara ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar aturan, maka saya menerima sanksi atas perbuatan saya.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“JIKA ALLAH MENOLONG KAMU, MAKA TIDAK ADA YANG DAPAT
MENGALAHKANMU”.

(QS. ALI-IMRON:160)

Persembahan:

Skripsi dipersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Nyonya Murniningsih dan Bapak Ruslan yang telah memberikan pendidikan hingga jenjang pendidikan sarjana dengan ikhlas serta selalu mendoakan dan memberikan dukungan yang penuh untuk pendidikan saya di manapun tempatnya.
2. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah ikhlas dan sabar memberikan ilmunya.
3. Teman – teman seperjuangan angkatan 2016 khususnya: teman dekat dalam mengerjakan skripsi, sahabat HMJM 2017 – 2018.

~semoga sukses.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia dan berkah-Nya sehingga peneliti mendapat bimbingan dan kemudahan dalam menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Analisis Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Mediasi (PT. Hartono Istana Teknologi)”.

Skripsi ini merupakan syarat akademis dalam menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak mendapatlkan bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan segala kerndahan hati peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

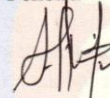
1. Dr. Suparno, SH., MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan belajar untuk peneliti.
2. Dr. H Mochamad Edris, Drs., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Ag Sunarno H., SH., Spd., MM, selaku dosen pembimbing I yang telah teliti dan sabar memberikan bimbingan, nasehat dan motivasi kepada peneliti.
5. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM., selaku pembimbing II yang telah teliti dan memberikan banyak masukan kepada peneliti.

6. Keluarga yang telah memberi doa, dukungan, dan dorongan berupa motivasi bagi peneliti untuk menyelesaikan kuliah tepat pada waktunya.
7. Teman-teman angkatan 2016 atas dukungan dan semangatnya.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun penyusun diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dilancarkan semua urusannya.

Kudus, 3 Maret 2020

Peneliti



Maharani Cahya P
201611214

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
YANG BERPENGARUH TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN
KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI)

Maharani Cahya Puspita

2016-11-214

Pembimbing 1 : Dr. Drs. Ag Sunarno H., SH., Spd., MM

Pembimbing 2 : Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Masalah rendahnya produktivitas kerja ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Harto Istana Teknologi. Di mana diajukan variabel dependen, independen, dan mediasi, yaitu budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik sebagai variabel independen, kedisiplinan sebagai variabel mediasi, serta produktivitas sebagai variabel dependen.

Penelitian ini mengambil populasi sebanyak 2500 karyawan, serta sampel sebanyak 120 responden. Uji penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengolahan data menggunakan *editing, coding, scoring, dan tabulating*. Analisis data menggunakan teknik sem-amos.

Hasil kesimpulan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan, selain itu lingkungan kerja fisik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, kedisiplinan juga berpengaruh positif terhadap produktivitas. Budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas melalui kedisiplinan sebagai variabel mediasi. Lingkungan kerja fisik juga berpengaruh positif terhadap produktivitas melalui kedisiplinan sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, kedisiplinan, produktivitas

***ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT AFFECTING PRODUCTIVITY WITH DISCIPLINE AS
INTERVENING VARIABLE***

(PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI)

Maharani Cahya Puspita

2016-11-214

*Adviser 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH., S.Pd., MM.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM*

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

Abstract

The problem of low work productivity aims to analyze the organizational culture, physical work environment, and discipline of employee work productivity at PT Harto Istana Teknologi. Where agreed the dependent variable, independent, and mediating, namely organizational culture and physical work environment as an independent variable, discipline as a mediating variable, and productivity as the dependent variable.

This study took 2500 employees, and a sample of 120 respondents. This research test uses a validity test and a reliability test. Process data using editing, coding, rating, and tabulation. Data analysis using the sem-amos technique.

The results showed a significant significance of discipline. Partially, organizational culture and the environment work towards productivity through discipline as a mediating variable. Discipline has a positive effect on productivity, while organizational culture has no significant effect on productivity.

Key word : organizational culture, physical work environment, discipline, productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KESLIAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	<i>vii</i>
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Budaya Organisasi	15
2.3 Lingkungan Kerja Fisik	20
2.4 Kedisiplinan	23
2.5 Produktivitas	24
2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Pengaruh Antar Variabel	30
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.9 Hipotesis	36

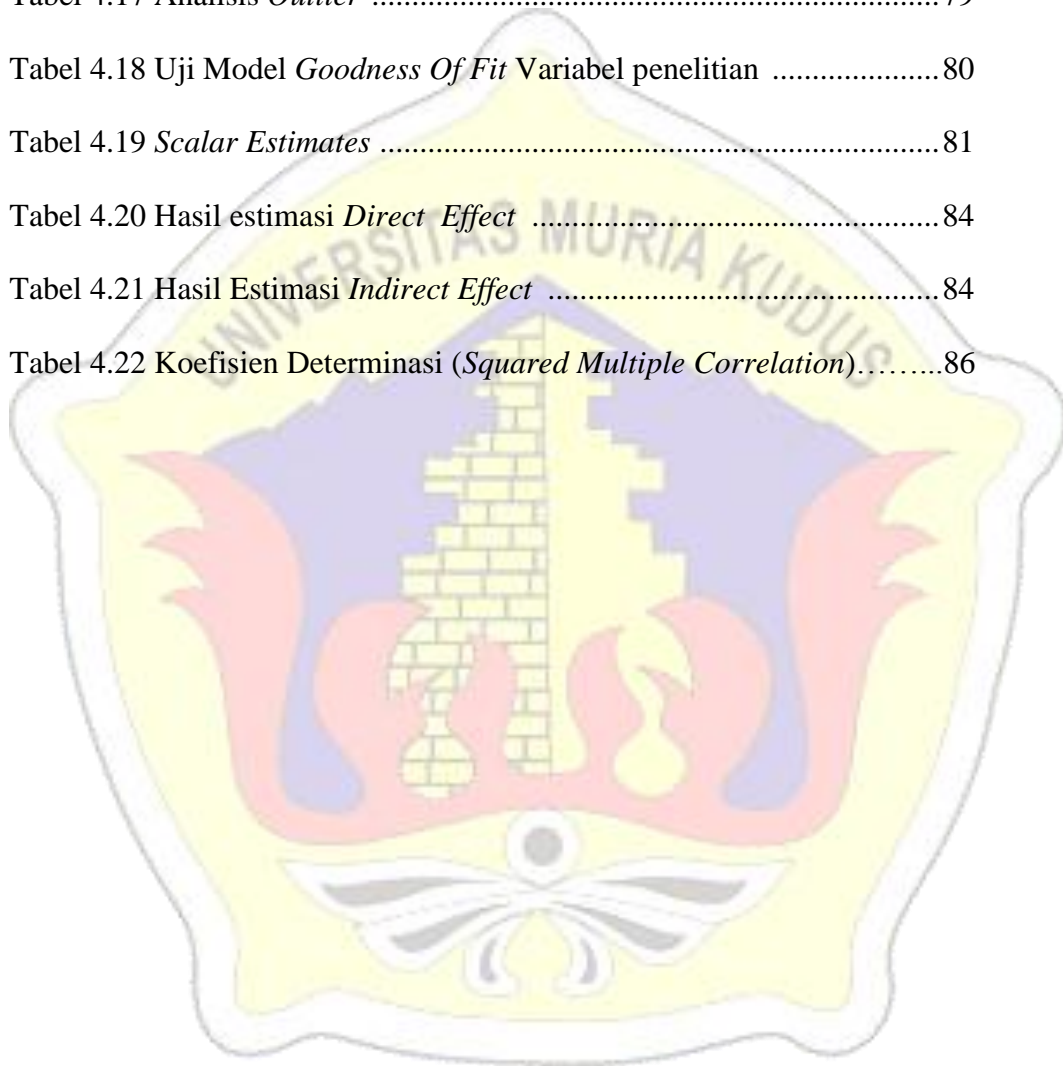
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	39
3.2 Variabel Penelitian	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	42
3.4 Populasi dan Sampel	43
3.5 Pengumpulan Data	44
3.6 Uji Instrumen Penelitian	46
3.7 Pengolahan Data	47
3.8 Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 HASIL PENELITIAN	61
4.2 PEMBAHASAN	87
BAB V PENUTUP	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	101



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan pada Program 3i Periode 2017-2018.....	4
Tabel 1.2 Data Lingkungan Kerja Fisik tahun 2017-2018	5
Tabel 1.3 Data absensi karyawan tidak masuk tanpa ijin 2017-2018	7
Tabel 1.4 Data Realisasi Hasil Produksi 2017-2018	8
Tabel 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel Proportional	44
Tabel 3.2 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	48
Tabel 3.3 Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	48
Tabel 3.4 Uji Validitas Kedisiplinan	49
Tabel 3.5 Uji Validitas Produktivitas	49
Tabel 3.6 Uji <i>Construct Reliability</i>	50
Tabel 3.7 <i>Goodness Of Fit</i>	59
Table 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	62
Table 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4.3 Deskripsi variabel Variabel Budaya Organisasi	63
Table 4.4 Deskripsi variabel Variabel Lingkungan Kerja Fisik	65
Table 4.5 Deskripsi variabel Kedisiplinan	66
Table 4.6 Deskripsi variabel Produktivitas	67
Tabel 4.7 Uji Validitas Budaya Organisasi	68
Tabel 4.8 Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	68
Tabel 4.9 Uji Validitas Produktivitas	69
Tabel 4.10 Uji Validitas Kedisiplinan	69
Tabel 4.11 Uji Konstruk <i>Reliability</i>	70
Tabel 4.12 Uji Model <i>Goodness Fit</i> Eksogen.....	73

Tabel 4.13 Konfirmatori Konstruk Eksogen	74
Tabel 4.14 Uji Model <i>Godness Of Fit</i> Endogen	75
Tabel 4.15 Konfirmatori Konstruk Endogen	77
Tabel 4.16 Uji Normalitas	78
Tabel 4.17 Analisis <i>Outlier</i>	79
Tabel 4.18 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel penelitian	80
Tabel 4.19 <i>Scalar Estimates</i>	81
Tabel 4.20 Hasil estimasi <i>Direct Effect</i>	84
Tabel 4.21 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i>	84
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	86



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis	36
Gambar 4.1 Konfirmatori Endogen.....	67
Gambar 4.2 Konfirmatori Eksogen	70
Gambar 4.3 Pengujian <i>Full Model</i>	



