

## DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah., F. Kusasi., dan Nurhasanah. 2015. Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Komitmen Organisasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Nirwana Bordir.
- Akhtar, Adeel, etc. 2015. *The Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction and Job Performance An Empirical Study from Pakistan. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. Vol.17.
- Angga Kurniawan Putra, 2016. Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Baja Diva Manufaktur Pekanbaru. *Jom Fekom*. Vol.3 No.1
- Andi, dkk. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Jurnal, Akuntansi dan Kewirausahaan*. Vol.4 No.1
- Chaerni, Shafira dan Nimran Umar. 2018. Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* Terhadap Kepuasan Kerja Studi Karyawan Divisi *Human Capital* Kantor Pusat PT. Bank Negara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.60 No.2
- Christian., Yulianeu., Aziz, F., dan Amanda, M, R.. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang)
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM, Edisi 7*. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- I Wayan Suparta, dkk. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero. *E-Jurnal Manajemen*. Vol.8 No.6
- Kusuma, Arga Dwi, dkk. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja Studi Karyawan PT. Telkom *Branch* Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 55 No.2.
- Kurniasih Fenti, 2016. Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produktif PT HIT Polytron Sidoreksi Kudus. Skripsi. Univeristas Muria Kudus
- Kinicki, Angelo., Fugate, Mel. 2012. *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills, and Best Practices (Fifth Edition)*. 1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill/ Irwin. Vol.5 No.8

- Laksono. Jalu Dipo, 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Hartono Istana Teknologi. Skripsi. Universitas Muria Kudus
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill
- Lubis, MSaleh. 2015. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan *Organizational Citizienship Behaviour* (OCB) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *E-Jurnal Aspresiasi Ekonomi*, Vol.3 No.2
- Muayanah, Siti, dkk. 2017. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organization Citizienship Behaviour* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Studi Kasus Pada PT. Fajar Lestari Semarang. *Journal Of Management*. Vol.3 No.3
- Nisya', Liulil Chotifatun, Sunuharyo, Bambang Swasto. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi (JAB)*. Vol.61 N0.1
- Noor, Juliansyah. 2012. *Metodelogi Penelitian :Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*, Edisi Pertama, Kencana, Jakarta.
- Nurhayati, Diah, dkk. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizienship Behaviour* (OCB) Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang. *Journal of Management*. Vol 2 No.2
- Ni Luh Putu Yanti Astika Dewi, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizienship Behaviour* (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E- Jurnal Majemen Unud*. Vol. 5 No.9
- Putrana, Yoga, dkk. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*. Vol.2 No.2
- Pratiko, Sudiarditha, Sholikhah. 2015 *The Influnece Of Job Statisfaction And Leadership Style On Organizational Citizienship Behaviour (Study At PT Ide Jaya Kreasind)*. Vol. 6, No.2
- Pratiwi, Intan Yogi, dan I Komang Ardana. 2015. Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada PT. BPR Tish Batubulan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4.No.7

- Prasetio, Arif Partono, etc. *The Effects of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Organizational Citizenship Behaviour. Jurnal Siasat Bisnis*. Vol.19 No.2
- Priansa, D. J. (2016) *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Prastiwati.Martiyani, dan Bambang Swasto.2018. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan *Organisasional Citizenship Behaviour* Terhadap Kinerja Karyawan.Studi Pada Karyawan PT PLN Persero Area Sidoarjo.*Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.61 No.4
- Rini, Dyah Puspita, dkk. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* Studi pada PT. Plasa Simapanglima Semarang.*Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 1
- Sitinjak, Lulu, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada Karyawan Pt. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol.60 No.2
- Sudarmo, Thessa Imay. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizationl Citizenship Behaviour*. *Psycho Idea*. No.1
- Sugiyono, 2013.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung
- \_\_\_\_\_.2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta:Bandung
- Sedarmayanti, 2011.Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sengkey, Yuliana M, dkk. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organization Citizenship Behaviour* Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*. Vol. 6 No.4
- Sofia, Irma Paramita. 2014. *The Affect Of Work Environment, Job Satisfaction, Organization Commitment OnOrganization Citizenship Behaviour Of Internal Auditors*. *International Journal of Business, Economics and Law*. Vol.5 Issue 2
- Tambunan, Anggiat Parluhutan. 2018. Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, Vol.4 No.2
- Taurisa, Chaterina Melina dan Intan Ratnawati.2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam



Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol.19, No.2

Titisari, Purnamie. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Waspodo, Agung ASW, dan Lussy Minadaniati. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizienship Behaviour* (OCB) Karyawan Pada PT. Turubus Swadya. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 3, No.1

Wansyahdio, Hasnur. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pabrik PT. Eka Dura Indonesia (Palm Oil Mill) Roku Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fisip*. Vol.2 No.2

Wijayanti, Cokorda Istri Ari dan Made Yuniari. 2013. Pengaruh Insentif Finansial, Motivasi Non Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*

Yasmine Kashifa. 2015. Impact of Organizational Commitment on Intention to Quit Among Psychaitric Nurss: Evidence From Pakistan. Vol.5, No.4

<http://ptpolytronindonesia.blogspot.com/p/profil.html> diakses pada tanggal 28

Januari 2020