

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Yudhi, 2018, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengalaman terhadap Loyalitas Studi Kasus di PT Dong Young Tress Indonesia, *Jurnal Manajemen Voll. No.3. Hal 1-17.*
- Almigo, 2014, Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan ,The Relation Between Job Satisfaction and The Employees Work Productivity,. *Jurnal PSYCHE Vol. 1No. 1. Hal 1-12.*
- Amelia Chusna Ningtyas. 2017, Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan PT. Patiware Sungai Raya, Kab.Bengkayang, Kalimantan Barat, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Voll.2. Hal 1-14.*
- Anik Ariyanti, 2016, Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Jasa Marga Persero Tbk, *Jurnal Pengembangan Wiraswasta, Vol 18, No 3*
- Arikunto, 2012, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik, Edisi. Revisi VI,* Rineka Cipta, Jakarta.
- Athar Waqas, et al, 2014, Factors Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty Human resource management ,HRM, claims to measure job satisfaction in developed or multi-national companies, *International Journal of Learning and Development, Vol 4 No.2. Hal 1-7.*
- Bariya Ni Made Eka Srinad, I Gusti Salit Ketut Netra, 2012, Pengaruh Pemberdayaan, *Self Efficacy*, dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal E Manajemen Vol3 No.7/ Hal 1-9.*
- Ferdinand, 2010, *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen,* Edisi 3, AGF Books, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang.
- Filian Mufcha Ihwana, Isharijadi ,2017, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Perawat Magang pada Rumah Sakit Lanud Iswahjudi Maospati Kab. Magetan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Manajemen Vol 5 No 1, Hal. 294-305.*
- Foster, 2011, *Pembinaan untuk Peningkatan Karyawan,* PPM, Jakarta.
- Frederick Herzberg, 2015, Herzberg's *Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector:* Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Wahee
- Griffin, 2014, *Komitmen Organisasi,* Erlangga Jakarta.

- Handoko, 2016, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Bumi Aksara, Jakarta.
- Husni, Said Musnadi, Faisal, 2018, Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh, Studi Kasus Pada Rutan Klas Iib Banda Aceh Dan Rutan Klas Ii B Jantho. *Jurnal Magister Manajemen ISSN 2302-0199 pp. Hal 88-98.*
- Intan Masyichah, Dewi Prihatini, Muhammad Syaharudin, 2016, Pengaruh Penempatan Karyawan, Pengalaman Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN ,Persero, Area Banyuwang, *Artikel Ilmiah Mahasiswa, Voll, No.2, hal 1-16.*
- Iswono, Towo Panji, 2019, Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Kerja yang di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja (Pada PT Citra Van Titipan Kilat “TIKI” Pusat di Pandeyan, Umbulharjo, Kota Yogyakarta, *Jurnal Ekonomio dam Bisnis Vol 1. No,2. Hal 1-17.*
- Knoer dan Haditono, 2014, *Psikologi Perkembangan: Pengantar Dalam Berbagai Bagian. Cetakan ke -12*, Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Luthans, 2016, *Perilaku Organisasi, Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk., Edisi Bahasa Indonesia*, Yogyakarta
- Manulang 2014, *Dasar-Dasar Manajemen*, edisi revisi, cetakan ketujuh, Ghalia Jakarta, Indonesia.
- Maznah Wan Omar, Kamaruzaman Jusoff and Harniyati Hussin ,2011, Employee Motivation and its Impact on Employee Loyalty. *World Applied Sciences Journal 8 (7) Hal 1-11.*
- Najiyah, Faridatun, 2017, Pengaruh keyakinan, praktik agama, pengalaman, pengetahuan, dan pengamalan terhadap loyalitas kerja PT. Takaful Umum cabang Surabaya, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Voll.No.4. Hal 1-9.*
- Noe et al, 2014, *Human resource Management, Gaining Competitive Advantage 3<sup>rd</sup> Edition*. McGraw-Hill.
- Poerwopoespito, 2014, *Komitmen Dalam Sumber Daya Manusia*, Manajemen Student, Jakarta.
- Purnamasari, 2015, Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Hubungan Partisipasi dengan Efektivitas Sistem Informasi, *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan. Vol.1 No.3. Hal 1-10.*

- Puspaningsih, 2014, Faktor-faktor yang berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur”, *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol1.No.2
- Rahmadana Safitri ,2015, Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda, *eJournal Administrasi Bisnis*, Vol 3 No (3): Hal 1-10.
- Ranupandojo dab Suad Husnan, 2014, *Manajemen Personalia*, Edisi III., Yogyakarta: BPFE
- Rivai dan Sagala, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Parktik*, Rajawali Pers, Jakarta
- Robbin, 2016, *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, 2016, *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Rohimat Nurhasan, 2017, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi-Y , *Jurnal Wacana Ekonomi Vol. 17; No. 01, Hal 1-16.*
- Rohimat Nurhasan, 2017, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Generasi-Y, *Jurnal Wacana Ekonomi Rohimat Nurhasan, S.E., M.Si Vol. 17; No. 01, Hall.-10.*
- Siagian, 2015, *Organisasi dan Perilaku Administrasi*, Gunung Agung, Jakarta.
- Siswanto, 2015 *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Spreitzer, 2015 Psychological empowerment in the workplace: Dimensions, measurement, and validation. *Academy of Management Journal* 38 (5): 1442– 1465.
- Steers dan Porter, 2015, Organizational, Work, and Personal Factors in Employee Turn Over and Absenteeism. *Psychological Bulletin*. 80 (2): 151-176.
- Sudimin, 2013, Whistleblowing: Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik. *Jurnal Manajemen dan Usahawan*, vol. 12 no. 11. hlm. 3-8.
- Supono, 2016, *Metodelogi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. edisi I, BPFE, Yogyakarta.
- Thomas Praptadi, 2015, Analisis Pengaruh Budaya kerja Dan Pemberdayaan terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan Kinerja pegawai (Studi pada Pegawai Account Representative di Kantor Pelayanan Pajak

(KPP) Pratama Kota Semarang). *Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang*.

Titus Austyn, Tuty Lindawati, Dominicus Wahyu Pradana, 2017, Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umkm Di Surabaya Dan Madura, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA) Vol 6 No2. Hal.15..*

Utomo, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku Seru, Yogyakarta.

Wexly dan Yulk, 2017, *Perilaku organisasi dan Psikologi Personil*, Rineka Cipta, Jakarta.

Yulinda, Akhirman, Firmansyah Kusasi, 2017, Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabaran dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Voll. No.2, Hal1-16*.

Zainun, 2014, *Manajemen dan Motivasi*, Balai Aksara, Jakarta.

