



**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, BEBAN
KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV. KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA**

Diajukan Oleh :

ISWANDI ARIYANTO

NIM. 201511334

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**



**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA,
DAN ETOS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV.
KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

ISWANDI ARIYANTO

NIM. 2015-11-334

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, BEBAN
KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV. KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

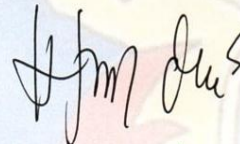
Kudus 02 Maret 2020

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401



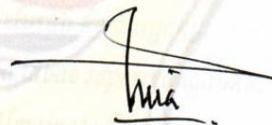
Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201



Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA.
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan

(Al Insyirah : 5)

Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya. Hiduplah seakan kau akan mati hari ini

(James Dean)



Persembahan :

1. Ayah dan ibu yang tersayang.
2. Seluruh keluargaku.
3. Sahabat seperjuanganku.
4. Almamaterku UMK.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat, Taufik, Hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada CV. Kalingga Jati Furniture Jepara”** sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penelitian ini berlangsung.
4. Ibu Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penelitian ini berlangsung.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Seluruh responden yang merupakan karyawan CV. Kalingga Jadi Furniture Jepara yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebar pada penelitian ini.
7. Kedua orang tua saya Bapak dan Ibu tercinta, serta seluruh saudara-saudara saya yang memberikan bantuan do'a restu, dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.

8. Teman teman saya seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi para pembaca.

Kudus,

2020

Penulis,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

ISWANDI ARIYANTO

NIM 2015-11-334



ABSTRAKSI**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA,
DAN ETOS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV.
KALINGGA JATI FURNITURE JEPARA**

Iswandi Ariyanto
2015-11-334

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini mengambil obyek di CV. Kalingga Jadi Furniture Jepara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan karyawan, disiplin kerja, beban kerja, dan etos kerja terhadap efektivitas kerja karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode wawancara dan kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 145 responden. Penelitian ini menggunakan analisa deskriptif dan kuantitatif.

Variabel independen terdiri dari keterlibatan karyawan, disiplin kerja, beban kerja, dan etos kerja, adapun variabel dependen adalah efektivitas kerja karyawan. Uji hipotesis yang digunakan meliputi: uji t (parsial), uji F (berganda), dan koefisien determinasi (*adjusted R²*). Berdasarkan hasil uji hipotesis bahwa keterlibatan karyawan, disiplin kerja, beban kerja, dan etos kerja, secara bersamaan berpengaruh dan signifikan terhadap kompetensi karyawan. Ditunjukkan oleh nilai sig kurang dari 0,05.

Kata kunci: Keterlibatan Karyawan, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Etos Kerja, Efektivitas Kerja

ABSTRACT***THE INFLUENCE OF EMPLOYEE INVOLVEMENT, WORK DISCIPLINE,
EMPLOYMENT LOADS, AND WORK ETHOS ON EMPLOYEE EFFECTIVENESS IN
CV. KALINGGA JATI JEPARA FURNITURE***

**Iswandi Ariyanto
2015-11-334**

**Supervisor : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT**

This study takes the object in the CV. Kalingga Becomes Jepara Furniture. This study aims to determine the effect of employee involvement, work discipline, workload, and work ethic on employee work effectiveness. Data collection methods used were interview and questionnaire methods. The sample used in this study consisted of 145 respondents. This research uses descriptive and quantitative analysis.

The independent variable consists of employee involvement, work discipline, workload, and work ethic, while the dependent variable is employee work effectiveness. Hypothesis tests used include: t test (partial), F test (multiple), and the coefficient of determination (adjusted R²). Based on the results of hypothesis testing that employee involvement, work discipline, workload, and work ethic, simultaneously have a significant and significant effect on employee competence. Shown by a sig value of less than 0.05.

Keywords: organization culture, work experience, confidence, leadership and competency.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Hubungan Antar Variabel	32
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.5. Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Rancangan Penelitian	37
3.2. Variabel Penelitian	37
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.4. Jenis dan Sumber Data	42
3.5. Populasi dan Sampel	43
3.6. Pengumpulan Data	44
3.7. Uji Instrumen.....	44
3.8. Pengolahan Data.....	47
3.9. Metode Analisis Data	48
3.10. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
4.2. Penyajian Data	55

4.3. Analisis Data	60
4.4. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data target dan realisasi hasil produksi di CV. Kalingga Jati Furniture	3
Tabel 1.2. Data kehadiran karyawan di CV. Kalingga Jati Furniture Jepara	5
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	45
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	47
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Masa Kerja.....	56
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Keterlibatan Karyawan.....	57
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Beban Kerja	58
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Etos Kerja	59
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja.....	60
Tabel 4.8. Hasil Analisa Regresi	61
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Berganda.....	64
Tabel 4.10. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh Keterlibatan Kerja, Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada CV. Kalingga Jati Furniture Jepara	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi CV. Kalingga Jati Furniture	55

