

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI UPPKB BPTD  
WILAYAH X PROVINSI JAWA TENGAH DAN  
D.I. YOGYAKARTA MELALUI DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

**PENGESAHAN UJIAN TESIS**

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI UPPKB BPTD  
WILAYAH X PROVINSI JAWA TENGAH DAN  
D.I.YOGYAKARTA MELALUI DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

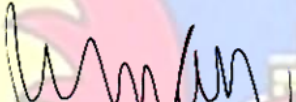
Oleh:  
**INDARTO**  
NIM: 201801013


Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, 07 Februari 2020

**Pembimbing I**

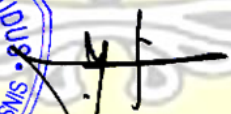
**Pembimbing II**

  
Dr. Drs. SUKIRMAN, SPd, SH, MM  
NIDN.0607095601

  
Dr. SUPRIYONO, SE, MM  
NIDN.0614037104

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemaen



  
Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM  
NIDN. 0625076401

**PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

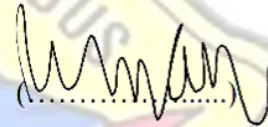
## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI UPPKB BPTD WILAYAH X PROVINSI JAWA TENGAH DAN D.I.YOGYAKARTA MELALUI DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

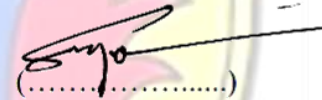
Nama Mahasiswa : INDARTO  
NIM : 201801013  
Progam Studi : MAGISTER MANAJEMEN  
Tanggal Ujian : 07 FEBRUARI 2020

#### TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, SH, Sp.d, MM

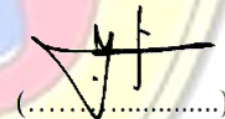


Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM



#### TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM



## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan Judul :

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI UPPKB BPTD WILAYAH X  
PROVINSI JAWA TENGAH DAN D.I.YOGYAKARTA MELALUI  
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi ,tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur - unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MEGISTER MANAJEMEN dicabut , serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 7 Februari 2020

Mahasiswa



**INDARTO**  
**2018 01013**

## RIWAYAT HIDUP

Indarto, Klaten, 08 Nopember 1975 anak dari ayah Suharto dan ibu Suwartini, SDN Bowan I di Delanggu Klaten, SMPN 2 Delanggu Klaten dan STM di Klaten . Fakultas Teknik Jurusan Teknik Industri Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo Tahun 2002.



## UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan Ucapan terima kasih yang sebesar besarnya Kepada:

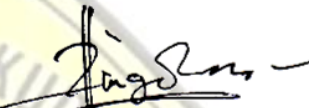
1. Dr. Suparno,SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Drs. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin, memberikan kemudahan serta memberi motivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM Selaku Ketua Progam Studi Megister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan, dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. Sukirman. SH, Spd, MM selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam pembuatan tesis ini.
5. Dr. Supriyono, SE, MM selaku pembimbing Anggota yang telah dengan sabar memberikan arahan ,saran dan bimbingan dalam pembuatan tesis ini.
6. Dr. Drs . H. Joko Utomo, MM selaku Dosen Penguji yang telah memberikan arahan dan saran untuk lebih baiknya pembuatan tesis ini.
7. Ir. Prasetyo Kentjono, Dipl. HE Kepala BPTD Wilayah X Jateng dan D.I.Yogyakarta. yang telah memberikan ijin penelitian.
8. OrangTuaku tercinta, atas Pemberi semangat dan DO'A nya.
9. Istriku tersayang yang telah memberikan semangat, dorongan dan motivasi dari perkuliahan hingga penyelesaian tesis ini.
10. Anak-anakku tercinta yang telah menjadi penyemangatku.
11. Para Dosen di Progam Studi Magister Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan kuliahnya.
12. Rekan rekan penulis yang sudah banyak memberi bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

13. Semua rekan rekan kuliah yang telah senantiasa memberikan

14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan studi.

Kudus, 7 Februari 2020

Penulis

  
Indarto



## ABSTRAK

### **PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI UPPKB BPTD WILAYAH X PROVINSI JAWA TENGAH DAN D.I.YOGYAKARTA MELALUI DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**INDARTO**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisa pengaruh variabel disiplin kerja terhadap motivasi kerja, Lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, motivasi kerja terhadap kinerja, disiplin kerja terhadap kinerja, lingkungan kerja terhadap kinerja, disiplin kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening dan Lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja variabel sebagai intervening. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 89 orang di tiga UPPKB BPTD WIL X Jateng&DIY. Responden 82 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM –PLS. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kinerja



## **ABSTRACT**

### **PERFORMANCE IMPROVEMENT OF BPTD UPPKB REGION X CENTRAL JAVA AND D.I.YOGYAKARTA PROVINCE THROUGH WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES**

**INDARTO**

This study aims to determine, explain and analyze the effect of work discipline variables on work motivation, work environment on work motivation, work motivation on performance, work discipline on performance, work environment on performance, work discipline on performance through work motivation as an intervening variable and the Environment work towards performance through variable work motivation as intervening. The population in this study amounted to 89 people in three UPPKB BPTD WIL X Central Java & DIY. 82 respondents. The analysis technique used is SEM-PLS. The results of research that have been done prove that work discipline has a positive and significant effect on work motivation, work environment has a positive and significant effect on work motivation, work motivation has a positive and significant effect on performance, work discipline has a positive and significant effect on performance, Work environment has a positive and significant effect significant to performance, work discipline has positive and significant effect on performance through work motivation as an intervening variable, work environment has a positive and significant effect on performance through motivation as an intervening variable.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Performance

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
IDENTITAS PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
ABSTRACK.....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3 .Pembatasan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	10
1.5.1. Manfaat Teoritis .....	10
1.5.2. Manfaat Praktis .....	10

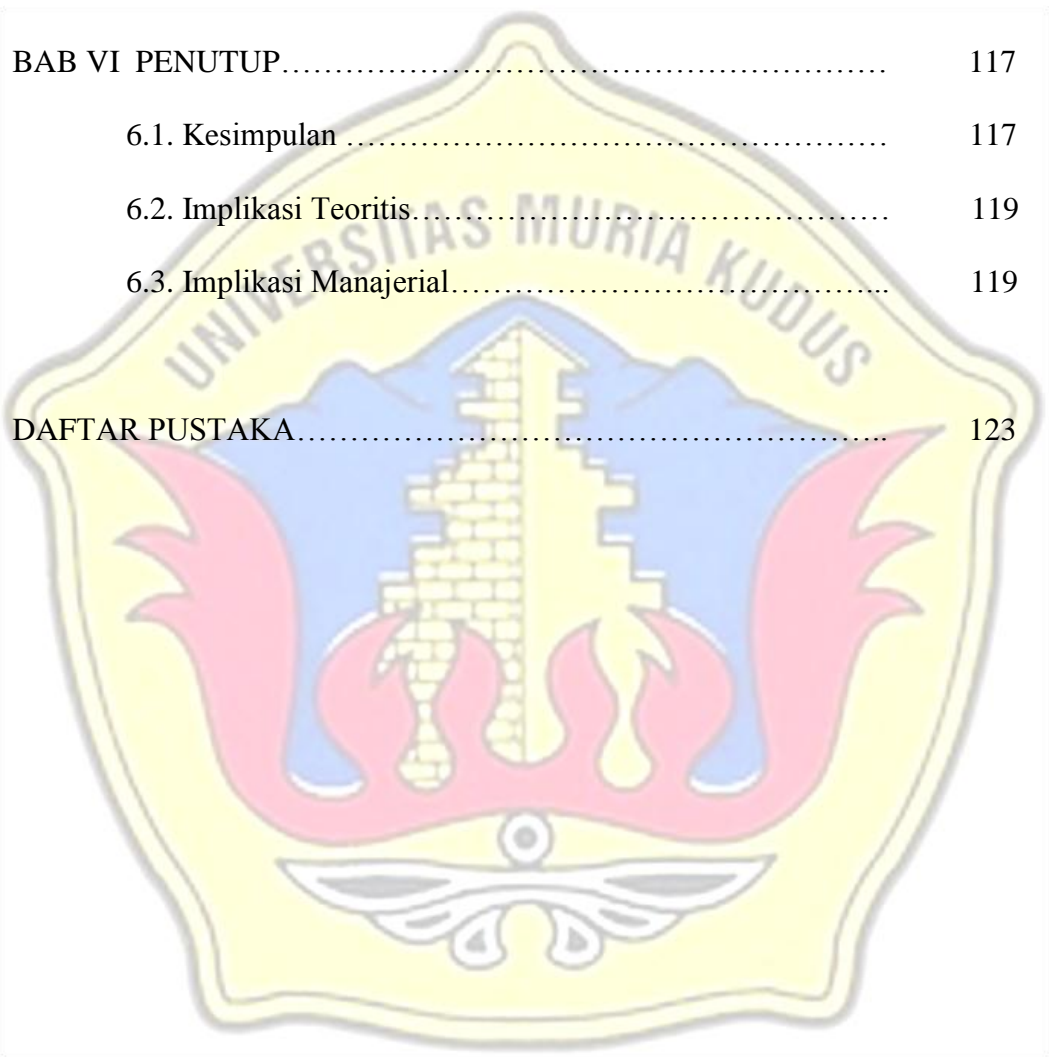
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	11
2.1. Penelitian Terdahulu .....	11
2.2. Telaah Pustaka .....	12
2.2.1. Kinerja Pegawai.....	12
2.2.2. Motivasi.....	18
2.2.3. Disiplin.....	33
2.2.4. Lingkungan Kerja.....	37
2.2.5. Pelayanan Unit Pelaksana Penimbangan Kendaraan Bermotor.....	40
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSANAN	
HIPOTESIS.....	51
3.1. Kerangka Konsep Penelitian.....	51
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	51
3.3. Hipotesis Penelitian.....	52
3.3.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja...	52
3.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	52
3.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	53
3.3.4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai....	54
3.3.5. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja .....	55
3.3.6. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui	

Motivasi Kerja .....	56
3.3.7. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	
Melalui Motivasi Kerja .....	56
<b>BAB IV METODE PENELITIAN.....</b>	<b>58</b>
4.1. Waktu dan Tempat.....	58
4.1.1. Tempat .....	58
4.1.2. Waktu .....	58
4.2. Populasi dan Sampel.....	59
4.2.1. Populasi .....	59
4.2.2. Sempel .....	69
4.3. Metode pengumpulan Data.....	60
4.4. Sumber Data Dan Jenis Data.....	62
4.5. Pengukuran Variabel .....	63
4.6. Analisa Data .....	63
4.6.1. Spesialisasi Model .....	64
4.6.2. Evaluasi Model .....	65
4.6.3. Pengujian Hipotesis .....	67
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>70</b>
5.1. Karakteristik Responden.....	70
5.1.1 Jenis Kelamin.....	70
5.1.2 Kelompok umur.....	71
5.1.3 Pendidikan Terakhir.....	73

5.1.4 Status Pernikahan.....	74
5.2. Analisis Deskriptif.....	76
5.2.1 Analisis Deskriptif data Penelitian.....	78
5.2.2 Variabel Disiplin Kerja (X1).....	78
5.2.3 Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	81
5.2.4 Variabel Motivasi (Y1).....	83
5.3.5 Variabel Kinerja Pegawai (Y2).....	85
5.3. Hasil Analisis PLS.....	89
5.3.1 Skema Model Partial least Square.....	89
5.3.2 Uji Outer Model (model pengukuran).....	90
5.3.3 Uji Inner model (model Struktural).....	96
4.3.4 Uji Hipotesis.....	100
5.4. Pembahasan .....	104
5.4.1. Pengaruh disiplin terhadap motivasi kerja Pegawai.....	104
5.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap motivasi Pegawai.....	105
5.4.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	107
5.4.4. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai.....	109
5.4.5. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	111

5.4.6. Pengaruh disiplin Terhadap Kinerja melalui	
Motivasi .....	113
5.4.7. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	
Melalui motivasi.....	114

BAB VI PENUTUP.....	117
6.1. Kesimpulan .....	117
6.2. Implikasi Teoritis.....	119
6.3. Implikasi Manajerial.....	119
DAFTAR PUSTAKA.....	123



## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 3.1	Kerangka Konsep Penelitian.....	50
Gambar 5.1	Grafik responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Gambar 5.2	Grafik Responden Berdasarkan KelompokUmur.....	72
Gambar 5.3	Grafik Responden berdasarkan pendidikan.....	74
Gambar 5.4	Grafik responden berdasarkan Status pernikahan.....	75
Gambar 5.5	Hasil model pengukuran (outer model).....	89
Gambar 5.6	Hasil model pengukuran (Inner Model).....	96

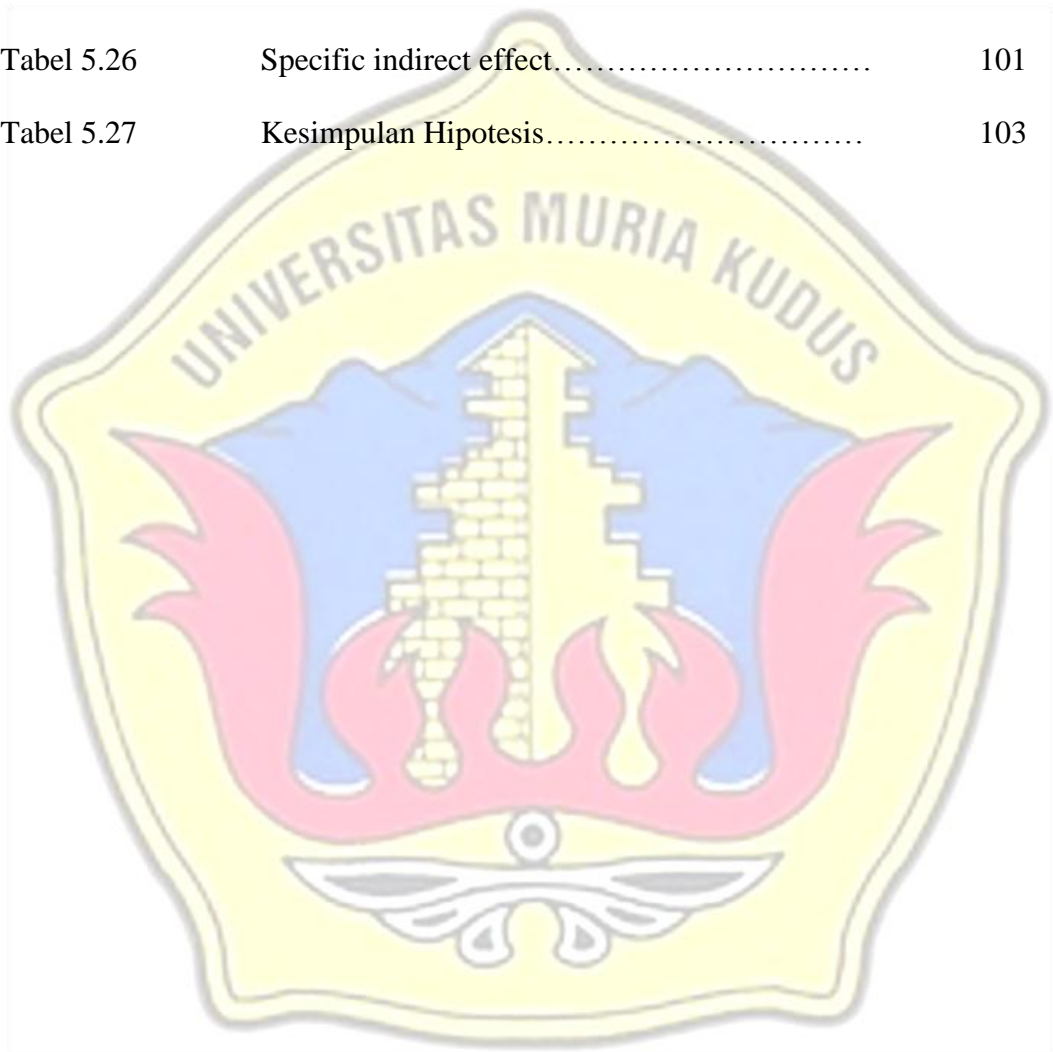


## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi operasional variabel penelitian.....	51
Tabel 5.1	Distribusi jenis kelamin responden.....	70
Tabel 5.2	Distribusi usia responden.....	72
Tabel 5.3	Distribusi Pendidikan responden.....	73
Tabel 5.4	Distribusi responden berdasarkan pernikahan.....	75
Tabel 5.5	Kriteria deskriptif presentase.....	77
Tabel 5.6	Hasil analisis deskriptif variabel disiplin kerja (diskriptive statistics).....	79
Tabel 5.7	Distribusi frekuensi disiplin kerja.....	79
Tabel 5.8	Deskripsi indicator variabel disiplin kerja.....	80
Tabel 5.9	Hasil analisis statistic deskriptif variabel lingkungan kerja (diskriptive statistics).....	81
Tabel 5.10	Distribusi frekuensi variabel lingkungan kerja.....	82
Tabel 5.11	Deskripsi indicator variabel lingkungan kerja.....	83
Tabel 5.12	Hasil analisis statistic deskriptif variabel motivasi (descriptive statistics).....	84
Tabel 5.13	Distribusi frekuensi variabel motivasi.....	84
Tabel 5.14	Deskripsi indicator variabel motivasi.....	85
Tabel 5.15	Hasil analisis statistic deskriptif variabel kinerja pegawai (descriptive statistics).....	86
Tabel 5.16	Distribusi frekuensi variabel kinerja pegawai.....	87
Tabel 5.17	Deskripsi indicator variabel kinerja pegawai.....	88
Tabel 5.18	Outer loading indicator pada variabel penelitian.....	91
Tabel 5.19	Hasil average variance extracted.....	92
Tabel 5.20	Hasil cross loading indicator penelitian.....	93



Tabel 5.21	Cronbach's Alpha variabel penelitian.....	94
Tabel 5.22	Composite reability variabel penelitian.....	95
Tabel 5.23	Hasil uji signifikansi t- statistic direct effect.....	97
Tabel 5.24	Hasil uji signifikansi t- statistic indirect effect.....	99
Tabel 5.25	Path coefficient.....	100
Tabel 5.26	Specific indirect effect.....	101
Tabel 5.27	Kesimpulan Hipotesis.....	103



## DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Penelitian Terdahulu .....	127-137
Lampiran 2 Koesioner .....	138-148
Lampiran 3 Hasil olah data .....	149-172

