

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Model (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Agus Suryandita I made, Salit Ketut Netra Igusti. (2016) .Pengaruh Budaya Organisasi Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Fisik Pada Kinerja Pelayanan Karyawan PDAM Kabupaten Tabanan.E- *Jurnal Manajemen, vol 5, 2016. .*
- Alfabet Sutrisno Edy, 2019. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi ke -10. Prenamedia Group. Jakarta
- Ali, Muhammad. (2013). *Penelitian Pendidikan, Prosedur dan Strategi*. Bandung: Angkasa.
- Anak Agung, Adnyana. 2012. Pengaruh Motivasi Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dilingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali.*Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol 6. No 2. Tahun 2012. .*
- Ardansyah. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Lampung. *Jurnal ekonomi dan Bisnis Universitas Bandar Lampung vol 2 2018.hal 80-86*
- Barorah Atik, (2015) Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening (studi Kasus Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang).Fakultas Ekonomi Universitas Semarang. *Jurnal Ekonomi Kewirausahaan. Vol 2.2015 Hal 44-73.*
- Basori, M. A. N., Prahyawan, W., & Kamsin, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa,vol 1(2).2017 .Hal 33-54*
- Brahmasari, Ida Ayu. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Serta dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Pei Hai Internasional Waratama Indonesia) . Surabaya. Progam Pasca

Sarjana Universitas 17 Agustus Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* . Vol 2 sept 2008. Hal 18-25

Faslah, Roni., & Savitri, M.T. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 1 (2).Hal 88-125

Ferdinand Agusty. 2014. *Metode Penelitian Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesiss dan Disertasi Ilmu Manajemen*.Edisi ke lima . Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

Gerda ,Heni .(2013) . Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Sektor Tello Makassar. *Universitas Negeri Makassar* . <http://eprints.unm.ac.id/eprint/5053>. Vol 2. Hal 57-88.

Gibson. 2013 . *Penilaian Kinerja*. Penerbit Erlangga. Jakarta.

Gomes, Faustino Cardoso. 2013. *Manajaemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi . Yogyakarta.

Hadayaningrat, Soewarno 2003. *Pengantar Studi ilmu Administrasi dan Manajemen* .Gunung Agung Jakarta

Hasibuan, Malayu . 2016. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta. Hasibuan

Hidayati , Siti Noor. 2015. Pengaruh pengembangan Karir ,Peran Kepemimpinan, Strs kerja, dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan dengan Komitmen Organissi Sebagai “variable Antara”.Yogyakarta. Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta Fakultas Ekonomi. Vol 4.,No 2, Juni 2015.Hal 67-80.

Ingsiyah Heni. Dkk. 2018. Pengaruh Ligkkunngan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Pupuk Sriwijaja Palembang (Pusri Pemasaran Daerah PPD) Jawa Tengah. *Administrasi Bisnis Politeknik Semarang Jurnal Administrasi dan Bisnis V.20.(1) hal 83-92.*

Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota YOGYAKARTA, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Fakultas Hukum UII*, 19(1),2015 hal 89-97.

Katiandagho, C., Mandey, S. L., & Mananeke, L. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT

PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA*, vol 2 (3). hal 88-122.

Khasifah Fikriatunil .2015. Pengaruh Disiplin kerja ,Beban Kerja dan lingkungan kerja Terhadap (studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana Semarang). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang. 2015 vol 2 Hal 67-92*

KuLstum Umi. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan budaya Organisasi Terhadap Efektifitas Kerja Sebagai variable Intervening Pada PT Trasti Global Konverta. *Jurnal Of Business Studies*.Vol 2. (2017).Hal

Kusuma, Aditya (2017) Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Menurut perspektif ekonomi Islam Pada PT. MNC SKY VISION Tbk. Palembang. *UIN Raden Fatah Palembang. 2017 vol 2 hal 62-89.*

Listiana, Nurul Laras , dkk 2019 The Effect work Discipline and Work Environment On The Performance of Al Hudori Cooperative of Palembang Employees. *Jurnal of Economics and Business, Vol 2, No.1,*

Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Edisi Revisi, Cetakan kedelapan Belas. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara Prabu. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-14. PT Remaja Rosda Karya Bandung.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Kinerja sumber daya manusia*. Cetakan Kesembilan. PT. Revika Aditama . Bandung.

Marwanto, & Nugroho, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen, 1(01).Vol 1 hal 47-57.*

Mindari, Ellisyah. 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Rahmaniayah SekayuJakarta. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Rahmaniayah Sekayu. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 5. No. 1 desember 2015.hal 45-56*

Moulan Ferrya, Swastosunuharyo Bambang, hamidah Nayati utami, 2013 Pegaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja(Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia. TBK WITELJatim Selatan,Jalan A. Yani .Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol 44 No.1 (2017).hal 32-42.*

- Murti ,harry. Srimulyani 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota madiun. *Jurnal Riset manajemen Dan Akutansi JRMA vol I(I)* . .
- Novyanti, Joyce Sagita. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis, 3 (1)*. Hal 18-25.
- Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor 134 tahun 2015. Tentang Penimbangan Kendaraan bermotor Dijalan.
- Permansari, Ragil. (2013). Pengaruh Motivasi dan Linkungan Kerja terhadap Kinerja PT Augrah Raharjo Semarang, *Management Analysis Journal*,vol 2 (2).Hal 43-48.
- Pradipto Sindu, Rahardja Edy. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja sebagai Intervening (Studi Pada Dinas pendidikan Provinsi Jawa Tengah). *Fakultas manajemen Dan Bisnis Universitas Diponegoro. Jurnal Diponegoro Jurnal OF management Vol.4 No.4. hal 1-11.*
- Prakoso Rayka. 2014. Pengaruh Lingkungan Terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Karyawan (studi Pada PT AXA Financial Indonesia Cabang Malang) . *Jurnal Administrasi dan Bisnis , Vol 14 No 2. Hal 42-54.*
- Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara.*Journal of Management .vol 2 (2)*. Hal34-41.
- Pratama Regi, Nurbudiawati. 2016. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Disiplin kerja Pegawai Di Kelurahan Sukaraya Kecamatan Taragong Kidul kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik. Vol.07. No.02:2016. Hal 70-79.*
- Purnomo, D. 2016. Pengaruh Motivasi dan Kopetensi Terhadap kepuasan Kerja Dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Politeknik LP31 Bandung, LP3I Jakarta. *Administrasi Bisnis Vol. 5. No. 1, Mei 2016 Hal 71-88* .
- Rahmawati Nella Prima. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada kantor Pelayanan pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi dan Bisnis (JAB) Vol . 8. No.2.hal 80-92*
- Rakasiwi, galih. 2015. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap kianerja Pegawai (studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong

Praja Kabupaten Karanganyar). *Jurnal ilmiah. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Vol 2 hal 20-27.*

Rinawati, S. I., & Ingsih, K. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Kementerian Pekerjaan Umum di Semarang. *Jurusan Manajemen Ekonomi dan Bisnis UDINUS.vol 2.hal 34-45.*

Rozalia Nur Avni, Utami HM, Ruhana Ika. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi dan bisnis (JAB). Vol 26. No.2. Hal 32-43.*

Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pattindo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 26 (2).vol 1 Hal 62-68.*

Rukhayati. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar manajemen Vol:5. No 2, Th 2018. Hal 37-45.*

Saputra, Wisnu. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai melalui disiplin dan motivasi kerja Pegawai PPSU kelurahan duren sawit Jakarta Timur . Jakarta. *Universitas Kristen :Progam Studi Magister manajemen ISSN : 2338-4794 vol.5. No. 2. Mei 2017.Hal 25-33.*

Sarwono Jhonatan, Narimawati Umi 2015. *Membuat Skripsi,Tesis,dan Disertasi Dengan Partial Least Square SEM (PLS -SEM).* Cv Andi Offset. Yogyakarta.

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia , Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.* Edisi Revisi, Cetakan ke Sembilan,PT. Refika Aditama. Bandung

Setiawan, Agung. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen, 1 (4). Vol 1 Hal 55-65*

Siagian ,Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara . Jakarta.

Siagian Sondang. 2018. *Manajemen Sumber DayaManusia.* Ed 1.Cet 26-Jakarta , Bumi Aksara Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D.* Cetakan ke-26,

- Surya Darma Putra Ida Bagus Komang, Ganesha Rahyuda Agus. (2015), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud* ,Vol 4, No 9. 2491-2506. Hal 66-77.
- Susetyo, W. E., Kumaningtyas, A., & Tjahjono, H. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1 (1). Vol 1 . . Hal 32-38.
- Sutrisno., Fathoni., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*, 2 (2). Vol 2Hhal 66-79
- Undang –Undang No 22 Tahun 2009 *Tentang Lalu Lintas Anngkutan jalan.*
- Velensia Anjelina Wisti Dapu,2015. The Influnce Of work Dicipline ,Leaddership,And Motivation on Employee Performance At PT. Trakindo Utama Manado. *Jurnal Emba :Jurnal Riset Ekonomi Manajemen . Bisnis dan Akuntansi .* Volume 3. No 3. (2015) Hal 37-44.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Penerbit Rajawali Pers. Jakarta.
- Winardi. 2010. *Motivasi, Permotivasian dan manajemen* .Edisi Kesatu. PT Raja Grafindo Persada .Jakarta.
- Yoga, Arsyenda. 2013. Pengaruh Motivasi kerja dan disiplin kerja Terhadap Kinerja PNS (Studi Kasus bappeda kota malang). *Jurnal Ilmiah Malang. Fakultas ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang*. Vol 2. Hal 24-30.
- Yugusna , Indra. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan (studi Empiris Pada perusahaan SPBU 01.29 Randugarut Semarang).Universitas Pandanaran Semarang. *Jurnal OF management, Volume 2. No 2. Tahun 2016.*