



**PENGARUH BUDAYA KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. TIARA
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RIZAL MAULANA FIRMANSYAH

NIM. 201411084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

PERSETUJUAN PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. TIARA KUDUS


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal ,27 Februari 2020

Pembimbing I


Pembimbing II


Dr. Mokhammad Arwani, SE., MM.
NIDN. 0610057804


Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.
NIDN. 0022038001

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen


Dina Luslantl, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. TIARA KUDUS

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 27 Februari 2020

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Luslanti, SE., MM.
NIDN. 0630098401



Dr. Mokhammad Arwani, SE., MM.
NIDN. 0610057804

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II



Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM
NIS. 0610702010101021



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

*Sungguh maha lembut Allah. Dia tidak akan menguji dan memberatkan hambaNya dengan sesuatu apapun di luar kemampuannya.
Berangkat dengan penuh keyakinan. Berjalan dengan penuh keikhlasan.
Istiqomah dalam menghadapi cobaan. YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH.*

PERSEMBAHAN :

Sujud syukur ku persembahkan pada Allah Yang Maha Kuasa, berkat dan rahmat detak jantung, denyut nadi, nafas dan putaran roda kehidupan yang diberikan-Nya hingga saat ini penulis dapat mempersembahkan skripsi penulis pada orang-orang tersayang:

- ❖ *kedua orang tua*
- ❖ *Teman-teman Manajemen Angkatan 2014*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. TIARA”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH.MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dina Lusianti, SE, MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 4 Februari 2020

Penulis,



Rizal Maulana Firmansyah
NIM 2014-11-084

Pengaruh Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Tiara Kudus

Rizal Maulana Firmansyah

NIM 2014-11-084

Pembimbing : 1. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.,
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.,

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Tiara Kudus secara berganda. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan UD. Tiara Kudus yang berjumlah 59 responden dan teknik pengambilan sampelnya menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan teknik kuesioner, dokumentasi, dan observasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, dan analisis kuantitatif yang meliputi analisis regresi, uji t (uji signifikansi), uji F, uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. TIARA Kudus. Berdasarkan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,703 > 2,00404$) serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,009 ($0,009 < 0,05$). Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. TIARA Kudus. Berdasarkan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,665 > 2,00404$) serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,005 ($0,005 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. TIARA Kudus. Berdasarkan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,884 > 2,00404$) serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Budaya kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. TIARA Kudus. Berdasarkan nilai F hitung $>$ F tabel ($3,884 > 2,00404$) serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : *budaya kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan*

Daftar pustaka : 25 (tahun 2008-2018).

***The Influence of Work Culture, Leadership Style and Work Environment on
Employee Performance of UD. Tiara Kudus***

Rizal Maulana Firmansyah

NIM 2014-11-084

Lecturer : 1. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.,
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

*The purpose of this study was to analyze the influence of work culture, leadership style and work environment on the performance of employees UD Tiara Kudus in multiple ways. The approach used in this research is a quantitative approach. Samples are employees UD Tiara Kudus, amounting to 59 respondents and the sampling technique using saturated samples. Variable data collection techniques using questionnaires, documentation, and observation. Data analysis techniques using descriptive analysis, and quantitative analysis which includes regression analysis, *t* test (significance test), *F* test, coefficient of determination test (*R*²). The results showed that work culture affected the performance of employees UD Tiara Kudus. Based on the value of *t* count > *t* table (2.703 > 2.00404) and a significance value smaller than 0.05 which is 0.009 (0.009 < 0.05). Leadership style influences the performance of employees UD Tiara Kudus. Based on the value of *t* count > *t* table (2.665 > 2.00404) and a significance value smaller than 0.05 that is equal to 0.005 (0.005 < 0.05). The work environment influences the performance of employees of UD Tiara Kudus. Based on the value of *t* count > *t* table (3.884 > 2.00404) and a significance value smaller than 0.05 which is equal to 0,000 (0,000 < 0.05). Work culture, leadership style and work environment influence the performance of employees UD Tiara Kudus. Based on the calculated *F* value > *F* table (3.884 > 2.00404) and a significance value smaller than 0.05 that is equal to 0,000 (0,000 < 0.05).*

Keywords: *work culture, leadership style, work environment, employee performance.*

References: 25 (2008-2018).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Budaya Kerja	10
2.1.1 Pengertian Budaya Kerja	10
2.1.2 Terbentuknya Budaya Kerja	12
2.1.3 Unsur-Unsur Budaya Kerja	13
2.2 Gaya Kepemimpinan	15

	Halaman
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	15
2.2.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	16
1. Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	16
2. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	17
3. Gaya Kepemimpinan Kharismatik.....	18
4. Gaya Kepemimpinan Paternalistik	18
2.2.3 Indikator – Indikator Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.3.2 Macam-macam Lingkungan Kerja	21
2.3.3 Ciri Lingkungan Kerja yang Sehat	22
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	23
2.4 Kinerja Karyawan	24
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.4.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	28
2.4.3 Standar Kinerja Karyawan	28
2.4.4 Tujuan Kinerja Karyawan.....	29
2.4.5 Indikator Kinerja Karyawan	30
2.5 Penelitian Terdahulu	31
2.6 Kerangka Pemikiran.....	33
2.7 Hipotesis Penelitian.....	35
1. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	36
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	37

4. Pengaruh Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	37
---	----

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian.....	39
3.3. Definisi Operasional Variabel	40
1. Budaya Kerja.....	40
2. Gaya Kepemimpinan.....	40
3. Lingkungan Kerja	41
4. Kinerja Karyawan	41
3.4. Populasi dan Sampel.....	41
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	42
1. Data Primer	42
2. Data Sekunder	43
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	43
3.7. Pengolahan Data	44
3.8. Uji Instrumen	45
3.8.1 Uji Validitas	45
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	49
3.9. Metode Analisis Data	51
3.9.1 Analisis Deskriptif	51
3.9.2 Analisis Kuantitatif	51
1. Analisis Regresi	51
2. Uji t (Uji Signifikansi)	52
3. Uji F	53
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian	55
4.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.2 Identitas Reponden Berdasarkan Usia	56
4.1.3 Identitas Reponden Berdasarkan Pendidikan	56
4.2. Metode Analisis Data	57
4.2.1 Analisis Deskriptif	57
4.2.2 Analisis Data	58
1. Analisis Regresi	58
2. Uji t	61
3. Uji F	62
4. Uji Koefisien Determinasi	63
4.3. Pembahasan	64
4.3.1 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
4.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	65
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	66
4.3.4 Pengaruh Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	68

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran-saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 <i>Ouput</i> Produksi UD. TIARA Kudus Bulan Juni 2017 – Juli 2018	5
Tabel 1.2 Daftar Kehadiran Karyawan UD. TIARA di Kudus Tahun 2018	6
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen	46
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Instrumen	47
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen	48
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen	49
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen	50
Tabel 4.1 Identitas Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.2 Identitas Responden berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Identitas Responden berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif.....	58
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik F.....	62
Tabel 4.8 Hasil Koefisien Determinasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Tiara Kudus	35



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Uji Coba Kuesioner
Lampiran	3	Hasil Uji Instrumen
Lampiran	4	Tabulasi Kuesioner
Lampiran	5	Tabel Frekuensi
Lampiran	6	Hasil Analisis Data
Lampiran	7	Tabel R, Tabel T dan Tabel F

