

DAFTAR PUSTAKA

- Adri, Fiko Aditya Delvi. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengrajin UMKM di Paguyuban Kampung Batik Kota Semarang. *Skripsi yang dipublikasikan*. Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Ahyari, Agus. 2015. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Edisi Revisi. Jakarta: Erlangga.
- Akhmad, D. dkk. 2014. Analisis Regresi Logit Ganda. Program Studi Statistika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Gadjah Mada. *Jurnal yang dipublikasikan*. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assagaf, Saleh, dkk. 2014. Pengaruh Informasi Relevansi Pekerjaan dan Keinginan Sosial terhadap Partisipasi dan kinerja karyawan pada PT Harfam Jaya Makmur Surabaya. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, Vol. 11 No. 1.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Cahyono, Eko Budi, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil Kerajinan Batik Sidomukti Desa Sidomukti Kecamatan Plaosank Magetan. *Equilibrium*, Volume 3, Nomor 2, Juli 2015.
- Cancerina, Yunie. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Finansial dan Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Sinez. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 5 No. 11. Universitas Udayana.
- Faddlillah, Umi. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Widya Cipta. *Jurnal Ekonomi*, No. 2 September. Jakarta.
- Fernanda, Rahadian dan Endra Murti Sagoro. 2016. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nominal*, Volume V Nomor 2.
- Gering, Supriyadi dan Tri Guno. 2014. "Arti Definisi/Pengertian Budaya Kerja". Diakses pada tanggal 4 November 2017 pukul 13.20 WIB. http://id.wikimedia.org/wiki/budaya_kerja.
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (4th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit-Undip.

- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2011 Tanggal 17 Februari 2011 tentang Percepatan Peningkatan Kualitas Akuntabilitas Keuangan Negara.
- Karmal, Kadek Fajar Andika, dkk. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Motivasi pada Kinerja Karyawan di PT Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 5 No. 11. Universitas Udayana.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No. 26/KEP/M.PAN/2/200 yentang Petunjuk Teknis Transparansi dan Akuntabilitas dalam Penyelenggaraan Pelayanan Publik.
- Mandey, Maya Agustin dan Victor P.K Lengkong, 2015. Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi. *Tesis yang dipublikasikan*. Magister Manajemen STIE-AUB Surakarta, Jawa Tengah.
- Nawawi, Hadari. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Komptitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 2015. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nitisemito, Alex S. 2012. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo. 2013. *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Jakarta: Aneka Cipta.
- Nuryanti, Anis. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Batik Brosoeno Sragen. *Skripsi yang dipublikasikan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor Per / 15 / M.Pan / 7 / 2008 tentang Pedoman Umum Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.
- Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengurusan, Pertanggungjawaban dan Pengawasan Keuangan Daerah serta Tata Cara Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah, Pelaksanaan Tata Usaha Keuangan Daerah dan Penyusunan Perhitungan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.
- Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri No 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

- Poerwaningrum, Hesti Eko. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja. *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah*, ISSN : 2302-2752, Vol. 5 No. 1, 2016. UNTAG Semarang.
- Prawirosentono, Suyadi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Putra, Edo Meitanama. 2014. Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Toserba XYZ Bandung. *e-Proceeding of Management*, Vol.1, No.3, ISSN : 2355-9357.
- Rezaka, Kafendar Bela. 2016. Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bimatex. *Skripsi yang dipublikasikan*. Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sari, Agrisna Puspita. 2013. Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Bukopin TBK Cabang Sultan Agung). *Jurnal Ekonomi*, Universitas Sultan Agung Semarang.
- Sudjana, Nana. 2016. *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Rosdikarya.
- Sudjana. 2016. *Metode Statistik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Utomo, Bangun Prajadi Cipto. 2014. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.3.
- Waldman, David A, et. all. 2016. *Cultural and leadership president of corporation social responsibilit value of top management: A Global study of 15 countries: Journal Of International Bussines Studies*.
- Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.