



**PENGARUH KEJELASAN ATURAN KERJA,
PEMBERIAN SANKSI, DAN PENGAWASAN KERJA
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT. RAMAYANA KUDUS TBK.)**

Oleh :

AMALIA KUSUMA WARDANI

NIM 2015-11-135

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**



**PENGARUH KEJELASAN ATURAN KERJA, PEMBERIAN
SANKSI, DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP
KEDISIPLINAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT. RAMAYANA KUDUS TBK.)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

AMALIA KUSUMA WARDANI

NIM 2015-11-135

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KEJELASAN ATURAN KERJA, PEMBERIAN SANKSI, DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. RAMAYANA KUDUS TBK.)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
NIDN. 0608086402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

Universitas Muria Kudus



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201



Dr. Supriyono, SE, MM
NIDN. 0614037104

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon."

PERSEMBAHAN :

1. *Bpk Muchsin dan Ibu Maskanah (Alm).*
2. *Kakak Deddy Herawan S. Pd.*
3. *Kakak Ervina Puji Astuti S. E.*
4. *Teman-teman Manajemen 2015, khususnya manajemen SDM.*
5. *Pembaca dan pemerhati sekalian.*

Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Aamiin...

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEJELASAN ATURAN KERJA, PEMBERIAN SANKSI, DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. RAMAYANA KUDUS TBK.)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH.MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muria Kudus.
4. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Supriyono, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua penulis (Bpk Muchsin dan Ibu Maskanah (Alm)), yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 18 Januari 2020

Penulis,

Amalia Kusuma Wardani
NIM 2015-11-135

**Pengaruh Kejelasan Aturan Kerja, Pemberian Sanksi, dan Pengawasan
Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja
(Studi pada Karyawan PT. Ramayana Kudus Tbk.)**

Amalia Kusuma Wardani

NIM 2015-11-135

Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dr. Supriyono, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh kejelasan aturan, pemberian sanksi, dan pengawasan kerja terhadap kedisiplinan kerja di PT. Ramayana Kudus Tbk secara parsial dan simultan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi adalah karyawan di PT Ramayana Kudus Tbk yang berjumlah 142 responden dan pengambilan sampel menggunakan *quota sampling*. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kejelasan aturan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan kerja pada karyawan PT. Ramayana Kudus Tbk. Pemberian sanksi berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan kerja pada Karyawan PT. Ramayana Kudus Tbk. Pengawasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan kerja pada karyawan PT. Ramayana Kudus Tbk. Kejelasan aturan kerja, pemberian sanksi, dan pengawasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan kerja pada karyawan PT. Ramayana Kudus Tbk.

**Kata Kunci : Kejelasan Aturan, Pemberian Sanksi, Pengawasan Kerja,
Kedisiplinan Kerja.**

Daftar pustaka : 18 (tahun 2010-2018).

***The Effect of Clarification of Work Rules, Giving Sanctions, and Supervision of Work Towards Work Discipline
(Study in Employees of PT. Ramayana Kudus Tbk.)***

Amalia Kusuma Wardani

NIM 2015-11-135

Lecturer: 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dr. Supriyono, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of clarity of rules, sanctions, and work supervision on work discipline at PT. Ramayana Kudus Tbk partially and simultaneously. The approach used in this research is a quantitative approach. The population is the employees of PT Ramayana Kudus Tbk, amounting to 142 respondents and sampling using quota sampling. Variable data collection techniques using a questionnaire. Data analysis techniques used multiple regression analysis, t test, F test and the coefficient of determination (R²). The results showed that the clarity of work rules had a significant positive effect on work discipline in PT. Ramayana Kudus Tbk. Sanctioning has a significant positive effect on work discipline on PT. Ramayana Kudus Tbk. Work supervision has a significant positive effect on work discipline in PT. Ramayana Kudus Tbk. Clarity of work rules, sanctions, and work supervision have a significant positive effect on work discipline at PT. Ramayana Kudus Tbk.

Keywords: Clarity of Rules, Sanction, Supervision of Work, Work Discipline.

References: 18 (2010-2018).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kejelasan Aturan Kerja	9
2.1.1 Pengertian Kejelasan Aturan Kerja	9
2.2 Pemberian Sanksi	9
2.3 Pengawasan Kerja	11
2.4 Kedisiplinan Kerja	13
2.4.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja	13
2.4.2 Macam – Macam Kedisiplinan	14

	Halaman
2.4.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan....	15
2.5 Hubungan Antar Variabel	19
2.5.1 Hubungan Aturan Kerja dengan Kedisiplinan Kerja..	19
2.5.2 Hubungan Pemberian Sanksi dengan Kedisiplinan Kerja	20
2.5.3 Hubungan Pengawasan Kerja dengan Kedisiplinan Kerja	21
2.6 Penelitian Terdahulu	22
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	27
2.8 Hipotesis.....	29
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Variabel Penelitian	30
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4 Jenis dan Sumber Data	35
3.5 Populasi dan Sampel	36
3.6 Uji Instrumen Penelitian	38
3.6.1 Uji Validitas.....	38
3.6.2 Uji Reliabilitas	41
3.7 Pengumpulan Data	42
3.8 Analisis Data	43
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	43
3.8.2 Analisis Kuantitatif.....	43
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.8.4 Analisis Regresi Parsial (Uji t)	44
3.8.5 Analisis Uji Simultan/Berganda (Uji F)	45
3.8.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	46

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambayan Obyek PT. Ramayana Kudus Tbk.	47
1. Tinjauan Sejarah PT. Ramayana Kudus Tbk.	47
2. Visi dan Misi PT. Ramayana Kudus Tbk.....	48
3. Letak Geografis PT. Ramayana Kudus Tbk.....	49
4. Peraturan Kerja Karyawan	50
5. Tugas dan Tanggung Jawab	50
4.2 Gambaran Umum Responden	51
1. Jenis Kelamin Responden	52
2. Usia Responden.....	52
3. Pendidikan Terakhir Responden	53
4.3 Analisis Data	54
4.3.1 Analisis Deskriptif Penelitian.....	54
4.3.2 Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.3.3 Analisis Regresi Parsial (Uji t)	64
4.3.4 Analisis Uji Simultan/Berganda (Uji F)	66
4.3.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.4 Pembahasan.....	68
4.4.1 Pengaruh Kejelasan Aturan Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja	68
4.4.2 Pengaruh Pemberian Sanksi terhadap Kedisiplinan Kerja.....	70
4.4.3 Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja.....	72
4.4.4 Pengaruh Kejelasan Aturan Kerja, Pemberian Sanksi dan Pengawasan Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja	74

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Pegawai PT. Ramayana Kudus Tbk.....	4
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Kejelasan Aturan Kerja (X1)	54
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Pemberian Sanksi (X2).....	56
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Pengawasan Kerja (X3)	58
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan Kerja (Y)	59
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji t.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik F.....	66
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi.....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Kejelasan Aturan Kerja, Pemberian Sanksi dan Pengawasan Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Ramayana Kudus, Tbk.).....	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Uji Coba Kuesioner Kejelasan Aturan Kerja (X1)
Lampiran	3	Uji Coba Kuesioner Pemberian Sanksi (X2)
Lampiran	4	Uji Coba Kuesioner Pengawasan Kerja (X3)
Lampiran	5	Uji Coba Kuesioner Kedisiplinan Kerja (Y)
Lampiran	6	Uji Instrumen Kejelasan Aturan Kerja (X1)
Lampiran	7	Uji Instrumen Pemberian Sanksi (X2)
Lampiran	8	Uji Instrumen Pengawasan Kerja (X3)
Lampiran	9	Uji Instrumen Kedisiplinan Kerja (Y)
Lampiran	10	Tabulasi Kuesioner Kejelasan Aturan Kerja (X1)
Lampiran	11	Tabulasi Kuesioner Pemberian Sanksi (X2)
Lampiran	12	Tabulasi Kuesioner Pengawasan Kerja (X3)
Lampiran	13	Tabulasi Kuesioner Kedisiplinan Kerja (Y)
Lampiran	14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
Lampiran	15	Hasil Analisis Regresi Parsial (UJI t)
Lampiran	16	Hasil Analisis Uji Simultan/Berganda (UJI F)
Lampiran	17	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)