



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
PELATIHAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS RSUD RAA SOEWONDO PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**YUDHITA DEWI SEKARSARI**

**NIM. 2015-11-042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
PELATIHAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA RSUD RAA SOEWONDO PATI)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

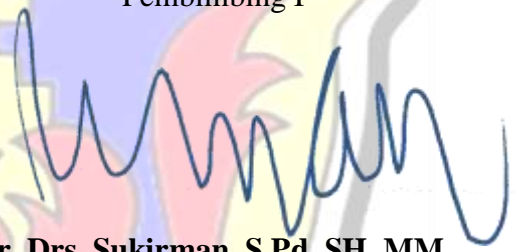
Kudus , 26 Februari 2020

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



**Dina Lusianti, SE., MM., AAK.**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



**Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.**  
NIDN. 0607095601

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.**  
NIDN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

**Sesungguhnya dibalik kesulitan, itu ada kemudahan**

**(Al Insyirah : 5)**

**Rahasia kesuksesan adalah mengetahui yang orang lain tidak ketahui**

**(Aristotle Chossis)**

**Jangan pernah menunggu, waktunya tidak akan pernah tepat**

**(Napoleon Hill)**

**Persembahan :**

1. Bapak dan ibuku tercinta
2. Seluruh keluargaku
3. Teman seangkatan seperjuanganku
4. Almamaterku UMK

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat, Taufik, Hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus RSUD RAA Soewondo Pati)”** sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti dengan penuh kesabaran selama proses penelitian ini berlangsung.
4. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti dengan penuh kesabaran selama proses penelitian ini berlangsung.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Seluruh responden yang merupakan karyawan RSUD RAA Soewondo Pati yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebar dan telah banyak membantu dalam penelitian.
7. Kedua orang tua saya serta seluruh keluarga saya yang memberikan bantuan do'a restu, dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.
8. Teman saya Siska Puspita Sari, Yuliana dan Cahyani serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi para pembaca.

Kudus, Februari 2020

Penulis,



**YUDHITA DEWI SEKARSARI**

**NIM 2015-11-042**

## ABSTRAKSI

### ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS RSUD RAA SOEWONDO PATI)

Yudhita Dewi Sekarsari

2015-11-042

**Pembimbing** : 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini mengambil obyek pada karyawan RSUD RAA Soewondo Pati. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner dan dokumentasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 160 responden dengan teknik *propotional sampling*. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel independen terdiri dari kepemimpinan transformasional dan pelatihan kerja, serta variabel dependen adalah kepuasan kerja dan komitmen organisasional.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan program (SEM) *Structural Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional dan pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional, pelatihan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, serta kepemimpinan transformasional dan pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, pelatihan kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasional.

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP LEADERSHIP AND WORK TRAINING ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS WITH WORK SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES (CASE STUDY OF RAA SOEWONDO PATI HOSPITAL)**

**Yudhita Dewi Sekarsari**  
**2015-11-042**

**Supervisor** : 1. **Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.**  
2. **Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT**

*This study takes the object of RAA Soewondo Pati Hospital employees. This study aims to determine the effect of transformational leadership and job training on job satisfaction and organizational commitment. Data collection methods used were questionnaire and documentation methods. The sample used in this study consisted of 160 respondents with proportional sampling techniques. The variables used in this study are independent variables consisting of transformational leadership and job training, and the dependent variable is job satisfaction and organizational commitment.*

*Data analysis in this study uses the Structural Equation Modeling (SEM) program that is operated through the AMOS 24 program. The results show that transformational leadership and job training have a positive and significant effect on job satisfaction, transformational leadership, job training and job satisfaction have a positive influence and significant to organizational commitment, and transformational leadership and job training have a positive and significant impact on organizational commitment through job satisfaction.*

*Keywords: transformational leadership, job training, job satisfaction and organizational commitment.*

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	7
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. Kepemimpinan Transformasional .....	12
2.2. Pelatihan Kerja .....	15
2.3. Kepuasan Kerja .....	25
2.4. Komitmen Organisasional .....	27
2.5. Penelitian Terdahulu.....	31
2.6. Pengaruh Antar Variabel .....	34



2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39
2.8. Hipotesis Penelitian.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	42
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	42
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	45
3.4. Populasi dan Sampel.....	47
3.5. Pengambilan Data.....	48
3.6. Uji Instrumen Data .....	49
3.7. Pengolahan Data.....	50
3.8. Analisis Data .....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>59</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	59
4.2. Penyajian Data.....	61
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	63
4.4. Uji Validitas Data.....	66
4.5. Uji Reliabilitas Data .....	74
4.6. Pembahasan .....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>90</b>
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran-saran .....	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Pengambilan Sampel Karyawan RSUD RAA Soewondo Pati	48
Tabel 3.2. Goodness of Fit Indices .....	56
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.3. Standar Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	63
Tabel 4.4. Standar Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja .....	64
Tabel 4.5. Standar Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional.....	65
Tabel 4.6. Standar Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 4.7. <i>Standardized Regression Weight</i> Kepemimpinan Transformasional.....	67
Tabel 4.8. <i>Standardized Regression Weight</i> Pelatihan Kerja.....	68
Tabel 4.9. <i>Standardized Regression Weight</i> Kepuasan Kerja.....	69
Tabel 4.10. <i>Standardized Regression Weight</i> Komitmen Organisasional.....	70
Tabel 4.11. <i>Standardized Regression Weight</i> Kepemimpinan Transformasional.....	71
Tabel 4.12. <i>Standardized Regression Weight</i> Pelatihan Kerja.....	72
Tabel 4.13. <i>Standardized Regression Weight</i> Kepuasan Kerja.....	73
Tabel 4.14. <i>Standardized Regression Weight</i> Komitmen Organisasional.....	74
Tabel 4.15. <i>Construct Reability</i> .....	74
Tabel 4.16. <i>Variable Extracted</i> .....	75

Tabel 4.17. Uji Normalitas Data .....	75
Tabel 4.18. Mahalanobis d-squared .....	76
Tabel 4.19. Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM .....	78
Tabel 4.20. Uji model <i>goodness of fit</i> .....	79
Tabel 4.21. Hasil Pegujian Hipotesis .....	80



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	40
Gambar 3.1. Full Model SEM .....	57
Gambar 4.1. Analisis <i>Full Measurement</i> Awal .....	66
Gambar 4.2. Analisis <i>Full Measurement</i> Akhir .....	71
Gambar 4.3. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	77

