

DAFTAR PUSTAKA

- Afif Pratama, 2017. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Perawat (Studi pada Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru), *JOM FISIP*, Vol. 4, No. 2: 1-13.
- Anandyas Khoirunnisa Retnaningrum, dan Mochammad Al Musadieg, 2016. Pengaruh work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada Perawat Wanita RSUD Wonosari Yogyakarta), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 36, no. 1: 72-81.
- Angelia Steelyasinta Pareraway, Chistoffel Kojo, dan Ferdy Roring, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo, *Jurnal EMBA*, Vol. 6, No. 3: 1828-183.
- Aulia Arida Putri, dan Youmil Abrian, 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Pangeran Bech Hotel Padang, *Journal of RESIDU*, Vol.3, No. 1: 2598-8131.
- Beny Mahyudi Saputra, 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepercayaan Karywan pada Atasan, *Cahaya Aktiva*, Vol. 03, No. 2: 92-100.
- Choi Sang Long, et al, 2014. The Impact of Transformational Leadership Style on Job Satisfactio, *World Applied Sciences Journal*, Vol. 29, No. 1: 117-124.
- Daru Suryantiko, dan Genita Lumitang, 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Air Manado), *Jurnal EMBA*, Vol. 6, No. 1: 351-360.
- Dede Kurnia Ilahi, Mochamad Djudi Mukzam, dan Arik Prasetya, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Timur Area Malang), *Jurnal Atministrasi Bisnis*, Vol. 44, No. 1 : 31-39.
- Desak Made Lingga Suadnyani, dan I Gusti Salit Ketut Netra, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 4: 2289-2322.
- Eva Kris Diana Devi, 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT Semeru

- Karya Buana Semarang) [tesis]. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Helmy Adisaksana, Endang Siti Astuti, dan Mochammad Al Musadieg, 2015. Pengaruh pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional, *Wacana*, Vol. 18, No. 2: 136-145.
- Intan Cahya Kurniasari, Armanu Thoyib, dan Rofianty, 2018. Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 8, No. 2: 352-371.
- I Putu Agus Ardi Tirtaputra, dan Ida Bagus Ketut Surya, 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada UPT Kesmas Sukawati II, *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 5, No. 4: 2080-2107.
- Jalal Hanaysha, dan Putri Rozita Tahir, 2016. Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Job Satisfaction, *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol. 2, No. 2: 272-282.
- Jalal Hanaysha, 2016. Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment, *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol. 2, No. 2: 298-306.
- Jonatan Muterera, et al, 2015. The Leader-Follower Dyad: The Link Between Leader and Follower Perceptions of Transformational Leadership and Its Impact on Job Satisfaction and Organizational Performance, *International Public Management Journal*, Vol. 0, No. 0: 1-32.
- Leli Nirmalasasi, 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kautsar Utama Bandung, *Study and Management Research*, Vol. 11, No. 1: 53-66.
- Muhammad Muhlis, Soepeno, dan Rahmatulaily Tina Kartika Rinda, 2018. Pelatihan dan Pemasukan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 1: 44-56.
- Ni Luh Putu Dina Widiarti, dan A.A. Sagung Kartika Dewi, 2016. Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional pada Dinas Pendapatan Provinsi, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vo. 5, No. 10 : 6345-6372.
- Ni Made Desi Suardani, dan I Wayan Gede Saputra, 2018. Pengaruh Pemberdayaan, Kepemimpinan Transformasional dan Kadilan

- Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 3: 1426-1451.
- Ni Made Dwi Puspitawati dan I Gede Riana, 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan, *Jurnal Manajemen Strategi dan Kewirausahaan*, Vol. 8, No. 1 : 68-80.
- Ni Wayan Surya Purnama, dan Made Surya Putra, 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Pemimpin di Simabe Bali Suite and Villas, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5, No.7: 4309-4336.
- Nuridha Citraningtyas, dan Indri Djastuti, 2017. Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Hotel Megaland Solo), *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 6, No. 4: 1-11.
- Orlando Manuel Martins Marques De Lima Rua dan Joao Manuel Costa Araujo, 2016. Linking Transformational Leadership and Organizational Commitment a Mediating Effect on it?, *Cuadernos de Gestion*, Vol. 16, No. 1: 43-62.
- Ratag Pingkan Elisabeth Vonny, 2016. Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT United Tractors Cabang Manado, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 16, No. 3 : 407-418.
- Ratya Shafira Arifiani, Endang Siti Astuti, dan Ika Ruhana, 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja (Srudi pada Tenaga Perawat RSUD Dr. Saiful Anwar Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 33, No. 1: 127-135.
- Robbins, Stehen P., and Thomothy A Judge, 2008, *Perilaku Organisasi edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., and Thimothy A Judge, 2017, *Perilaku Organisasi I*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sinambela, Lijian Poltak, 2012. *Kinerja Pegawai, Teori, Pengukuran Ilmu dan Implikasi*. Graha Ilmu: Yohyakarta.
- Steven Gondokusumo, dan Eddy Madioono Sutanto, 2015. Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Karyawan, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 17, No. 2: 186-196.

- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Keantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy, 2009, *manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Trenggono Widodo, Nanang Alamsyah, dan Chandyka Bagus Utomo, 2018. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Karyawan di PT Telkom Indonesia Cabang Batam, *Jurnal Industri Kreatif*, Vol. 2, No. 1 : 97-104.
- Wenda Chisienty O, 2015. Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisational Keryawan di CV Sinar Plasindo, *AGORA*, Vol. 3, No. 2: 483-490.
- Winda Kusuma Wardhani, Heru Susilo, dan Muhammad Iqbal, 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal administrasi Bisnis*, Vol. 2, No. 1:1-10.
- Yani Syofiana, Ritha F. Dalimunthe, dan Prihatin Lumbanraja, 2018. Analisis Pelatihan, Kompensasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Lembaga Penjamin Muti Pendidikan Provinsi Sumatra Utara), *LWSA Conference Series*, Vol. 1, No. 1: 214-225.