

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Agres Oktavia Munda, Ahyar Yuniawan. 2018. Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran terhadap Intention To Quit Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Grand Edge Semarang). *Journal Of Management*. Vol.6, No.2, Hal 1-12.
- Azwar. Saifuddin. 2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ashar Sunyoto Munandar. 2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Dwi Irzani, Andre Dwijanto W. 2014. Pengaruh konflik peran dan ambiguitas peran terhadap keinginan keluar karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Asuransi Raksa Pratikara di Surabaya. *Jurnal ilmu manajemen*. vol.2, no.1, 266-281.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Dary Rees, Paul E. Smith. 2017. *Strategic Human Resource Management*, 2nd Edition. SAGE Publications.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi : Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hesti Wulansari, Ahyar Yuniawan. 2017. Analisis pengaruh *work family conflict* dan *family work conflict* terhadap *intention to quit* dengan burnout sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. wilayah Semarang). *Journal of Management*. Vol.6, no.4, 1-14.
- Intan Yogi Pratiwi, I Komang Ardana. 2015. Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Intention To Quit* Karyawan pada PT. BPR Tish Batubulan. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No. 7, Hal 2036-2051.

- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Erlangga: Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, edisi 4. Penerbit PT Erlangga: Jakarta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurul Nadia Abd Aziz, Hafizal Ramli. 2010. Determining Critical Success Factors of Intention to Quit Among Lecturers: An Empirical Study at UiTM Jengka. *Business and Management Journal*. Vol.4, No.2, 33-46.
- Retno Zahroh, Gde Adnyana Sudibya. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada Restoran Kudeta Di Seminyak Kuta. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No.1, 2016: 149-175.
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat.
- Ronald Malwei. 2016. *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta dampaknya Terhadap *Intention To Quit*. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol.4, No.1, Hal 17-32.
- Stephen, Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Stephen, Robbins. 2009. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia
- Sischa Nardiana. 2014. Analisis pengaruh *work family conflict* dan ambiguitas peran terhadap *intention to quit*: stres kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pt pos indonesia kantor area vi semarang). *Journal Of Management*. Vol.2, No.1, 1-27.
- Sutarno. 2012. *Serba-Serbi Manajemen Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Soedarmadi, Nisa Novia A.C, Dyah Handayani D. 2017. Peran keamanan kerja dankomitmen organisasi terhadap turnover intention serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang-Aguaria). *Jurnal of Bisnis*. Vol.19, No.1. Hal 90-110.

Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.

Zaenal Abidin. 2016. hubungan keamanan kerja dan kepuasan kerja terhadapkeinginan keluar pada karyawan PT. Tirta Raya Abadi Medan.

....., 2018, Buku Pedoman Penyusunan Skripsi, Kudus: FEB UMK.

