

## DAFTAR PUSTAKA

- Adil, Veronica. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, ISSN 2303-1174. Hal. 3733 – 3742.
- Alwi, Syafaruddin, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta
- Allen dan Meyer. 2010. Organizational commitment: Evidence of career stage effects. *Journal of Business Research*, 26, Hal. 49-61.
- As'ad. 2012. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Bustomi, Syahrul. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 9, No 2 Juli 2015. Hal 202 – 214.
- Cut Zurnali, 2010, *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia pada Masa Depan*, Penerbit Unpad Press, Bandung.
- Data Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Rembang Tahun 2017 dan 2018.
- Deshpande, W Fu. 2014. The impact of caring climate, job satisfaction, and organizational commitment on job performance of employees in a China's insurance company. *Journal of Business Ethics*, Springer.
- Djastuti, 2011. Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan tingkat managerial perusahaan jasa konstruksi di Jawa Tengah *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi* Vol. 13, No. 1, April 2011, Him. 1 – 19
- Ekayanti, Wiwit. 2019. Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur*. Vol. 8 No. 2 | Juni 2019 | hal. 181 – 190.
- Eva L. Tumewu, Bode Lumanauw, Imelda Ogi. 2014. Karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Event organizer Reborn creative center Manado. *Jurnal Riset ejournal.unsrat.ac.id*. Vol. 1. 2014. Hal. 1-17.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip. Semarang.

- Gibson, James L. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill, New York.
- Hajati, Dayat. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari- Juni 2018 Vol 7, No. 1, ISSN 2541-187X.
- Hakim, A. 2015. Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance: Study In Hospital Of District South Konawe Of Southeast Sulawesi. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*, 4: 33-41.
- Handoko, Hani. 2012, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta.
- Harahap, Lukman. 2016. Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Job Insecurity, Dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Kontrak Badan Usaha Milik Negara Di Kota Padang. *Jurnal Pasca Sarjana*. 2016. Hal 1-11.
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Hutagalung, Simson. 2016. Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender, Pendidikan), Masa Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif (Studi Pada Tenaga Paramedik Non-PNS RSUD Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. 13 (2016) Desember 171-180. <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Inayah, Nurul. 2016. Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koppontren Uspps Ausath Blokagung Banyuwangi. *Istiqro Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis*. Vol.2 / No.2:50-62, Juli 2016, ISSN : 2460-0083. Hal. 22-34.
- Kridharta, Danar. 2017. Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 7 No. 2 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 153-160 . ISSN 1979-4800 (cetak) 2580-8451 (online).
- Lenna, Wa Ode. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam “Abdi Karya Sejahtera” Kendari. *Jurnal Ekonimi Bisnis*. <https://www.preprints%2Finarxiv>.
- Lumbanraja, Prihatin. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.

- Malonda, Wibie Christoffel Kojo, Jantje L Sepan. 2014. Karakteristik Individu, Kompensasi Dan Motivasi Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulut (PERSERO) TBK. *Jurnal Emba; Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 2 No. 2 2014. Pp.1-11
- Martono, S. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Pada Komitmen Organisasional. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* 14 Volume 2 (Desember, 2017) <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Meilina, Risten. 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan BRI Kediri. *EKSIS. Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol XI No 1, 2016. ISSN: 1907-7513. <http://ejournal.stiedewantara.ac.id>
- Meiliza, Dewi. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan*. ISSN 2338-4409. Vo. 4 No. 1 2018. Hal.1-21.
- Mindarti, Ceacilia Sri. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, [ejournal.uksw.edu](http://ejournal.uksw.edu)
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurhamida 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Lingkungan Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Barat. *Digital Library*. 2015. Hal. 1-12.
- Pane, Sri & Fatmawati. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* Vol. 2. No.3. Oktober 2017. ISSN 2339-0506. Hal. 24-43
- Pathan, Raziya. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 2, No. 2, Mei 2016, 175-186ISSNONLINE 2443-3578/ISSN PRINTED 2443-1850. Hal. 1-13.
- Patulak, M.E., Thoyib, A., Surachman., Setiawan, M. 2013. The Role of Organizational Commitment as Mediator of Organizational Culture and Employees Competencies on Employees Performances: A Study on Irrigation Area Management in Southeast Sulawesi. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 4 (5): 166-175.
- Pradita, M. 2017. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 4 No.2, Juni 2017, p 153-164. p-ISSN : 1829-7528. e-ISSN : 2581-1584.

- Prakoso, Veriyanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. ISSN : 2337-3067 *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7 (2017): 2789-2818
- Purwanto, Bambang. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen*. Volume XXI, No. 02, Juni 2017: 227-240.
- Rahman, Abdul. 2013. Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Volume I Nomor. 1. Hal. 1-11.
- Respatiningsih. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). Serat Acitya – *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. ISSN : 2302-2752, Vol. 4 No. 3, 2015.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Jakarta.
- Rumasukun, S.F.A., Rante, Y., Wambrauw, O.O., Bharanti, B.E., 2015. The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture (Study at the Official of Management of Communication and Information Technology of Papua Province). *International Journal of Business and Management Invention*, 4 : 15-27.
- Runtulalo, Betrics. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 6 ,No.3, 2018: 275-290*.
- Saputra, Ngurah. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pasca Sarjana*. Vol: 5 No: 1 Tahun: 2015.
- Saputri, Tisyantari Dwi Dityar. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT BRI (Persero) Tbk Cabang Surabaya Kapas Krampung. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 8, Agustus 2016*.
- Sariningtyas, Eka. 2016. Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. ISSN : 2302-2752, Vol. 5 No. 1, 2016.

- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
[www.landasanteori.com/2015/10/pengertian-kinerja-pegawai-menurut.html](http://www.landasanteori.com/2015/10/pengertian-kinerja-pegawai-menurut.html).  
 Januari, 10, 2017.
- Sopiah. 2012. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi. Malang.
- Srimulyani, Ina. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) sebagai Variabel Moderating. *The 6th University Research Colloquium 2017 Universitas Muhammadiyah Magelang*. ISSN 2407-9189. Hal. 1-22.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2011. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Susanti, Susi. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Akuntabilitas Pengelolaan. *Ekonomika-Bisnis*  
<http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jeb> Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 153-160 p-ISSN : 2088-6845 e-ISSN : 2442-8604.
- Susyatmoko, Lian. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PDAM Kabupaten Purworejo). *Jurnal Pasca Sarjana*. 2016.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tolis, Mega. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Parigi Kota. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 3, No. 1, Januari 2017, 079-086 ISSN ONLINE 2443-3578/ISSN PRINTED 2443-1850
- Ulinuha, Imada. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya. *Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya. Digital Library. Jurnal Pasca Sarjana*. Vol. 1 (2). 2016. Hal. 1-21.
- Waluyo, Minto. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN Veteran Jawa Timur. Surabaya.
- World Bank, 2012. *World Bank Document and Reports*.  
<http://documents.worldbank.org/curated/en/>
- Yeh, H, D Hong, 2012. The mediating Effect Of Organizational Commitment On Leadership Type And Job Performance *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, Vol. 8, Num.