

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPERIBADIAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Studi Kasus di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
Menyelesaikan jejnjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :  
**Ari Pudyono Winarso**  
**201701039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2020**

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Kasus di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)**

Nama Mahasiswa : Ari Pudyo Winarso  
NIM : 201701039  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 28 Pebruari 2020

#### TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H. Zainuri, MM (.....)

Anggota : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM (.....)

#### TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM (.....)

# HALAMAN PERSETUJUAN

## TESIS

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Kasus di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)**

Oleh :

**Ari Pudyo Winarso**  
201701039

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji-Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 28 Pebruari 2020

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Zainuri, MM  
NIDN. 0615076301

Pembimbing II



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
NIDN. 0625076401

Mengetahui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Joko Utomo, M.M

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

### TESIS

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Kasus di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Oleh :

**Ari Pudyo Winarso**  
201701039

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 28 Pebruari 2020

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Zainuri, MM  
NIDN. 0615076301

Pembimbing II



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
NIDN. 0625076401

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Joko Utomo, M.M

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2020**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPERIBADIAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Studi Kasus di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Pebruari 2020.

Penulis

Ari Pudyo Winarso

201701039

## RIWAYAT HIDUP

Ari Pudy Winarso anak dari Bapak Chris Harsoyo dan Ibu Nunuk Andiatna. Berjenis kelamin laki-laki, lahir di Rembang tanggal 22 April 1976. Alamat di Jl Dr. Setiabudi No 2 Kutoharjo Rembang. Agama Islam. Riwayat Pendidikan SD Katolik Rembang, SMP 2 Rembang dan SMAN 2 Remang. Pendidikan Sarjana IPB Lulus Tahun 2000. Saat ini bekerja di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang.



## HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno, SH, MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta sebagai pembimbing anggota yang telah memberikan banyak masukan untuk penulisan tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. H. Zainuri, MM sebagai dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Dr. Drs. Ag. Sunarno H., SH., S.Pd., MM sebagai dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan.
6. Keluarga tercinta, istri dan anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
7. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Pebruari 2020

Penulis

Ari Pudyo Winarso

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis pengaruh lingkungan kerja dan kepribadian terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah peternak sapi potong di Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *Proportional Random Sampling*. Besar sampel sebanyak 110 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai, kepribadian berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, kepribadian Pegawai berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisa intervening didapatkan bahwa motivasi kerja belum mampu memediasi lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi kerja belum mampu memediasi kepribadian dalam meningkatkan kinerja pegawai. Diasarankan kepada pemerintah atau dinas terkait untuk dapat mendukung dalam menciptakan lingkungan kerja, melakukan kepemimpinan yang baik, serta membentuk kepribadian yang solid sehingga akan meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja, Kepribadian, Motivasi, Kinerja Pegawai



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the analysis of the influence of the work environment and personality on employee performance with motivation as an intervening variable on employees in the Department of Agriculture and Food, Rembang Regency. This type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with causal pattern. The population is beef cattle breeders in Rembang Regency with Proportional Random Sampling technique. The sample size is 110 respondents. Methods of data collection and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically work environment has a positive effect on employee work motivation, personality has a positive effect on employee work motivation, work environment has a positive effect on employee performance, employee personality has a positive effect on employee performance and work motivation has a positive and significant effect on employee performance . Intervening analysis found that work motivation has not been able to mediate the work environment in improving employee performance. Work motivation has not been able to mediate personality in improving employee performance. It is suggested to the government or related agencies to be able to support in creating a work environment, conducting good leadership, and forming a solid personality so that it will increase employee motivation and performance.*

**Keywords:** *Work Environment, Personality, Motivation, Employee Performance.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPERIBADIAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Studi Kasus di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)**

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Pebruari 2020

Penulis

Ari Pudyo Winarso

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	10
2.2.1 Lingkungan Kerja .....	10
2.2.2 Kepribadian .....	17
2.2.3 Motivasi .....	21
2.2.4 Kinerja .....	31

**BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN  
HIPOTESIS**

3.1	Kerangka Konsep .....	37
3.2	Pengaruh Antar Variabel .....	39
3.3	Hipotesis .....	43

**BAB IV METODE PENELITIAN**

4.1	Waktu dan Tempat Penelitian .....	45
4.2	Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	45
4.3	Metode Penentuan Sampel .....	46
4.4	Variabel Penelitian .....	48
4.5	Definisi Operasional .....	48
4.6	Sumber dan Jenis Data .....	50
4.7	Metode Pengumpulan Data .....	51
4.8	Teknik Analisis Data .....	52

**BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1	Hasil Penelitian .....	65
5.2	Pembahasan .....	89

**BAB VI PENUTUP**

6.1	Kesimpulan .....	107
6.2	Implikasi .....	107
6.3	Agenda Penelitian Selanjutnya .....	110

DAFTAR PUSTAKA

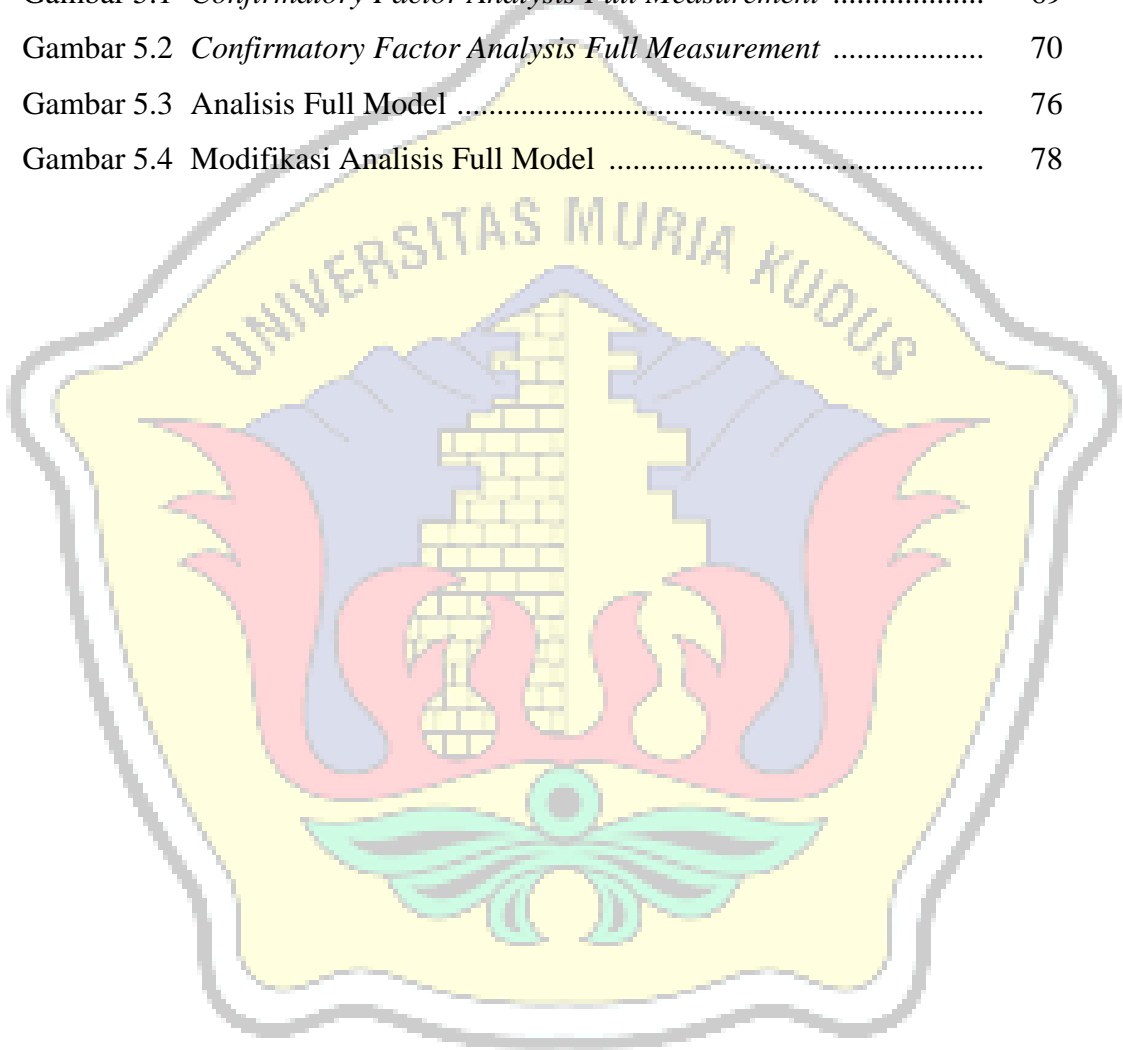
LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Program Perencanaan Anggaran Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang Tahun 2018 .....	2
Tabel 1.2	Tabel Nilai Rata-Rata SKP Per Golongan .....	3
Tabel 4.1	Besar Sampel Penelitian .....	47
Tabel 4.2	Tabel Skor Responden .....	52
Tabel 4.3	Tabel <i>Goodness of Fit Index</i> .....	60
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Usia .....	65
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	66
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	66
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian .....	67
Tabel 5.6	Validity Konvergen .....	71
Tabel 5.7	Hitung Construct Reliabilitas .....	72
Tabel 5.8	Nilai Variance Extracted (AVE) .....	74
Tabel 5.9	Diskriminant Validity .....	75
Tabel 5.10	Modification Index .....	77
Tabel 5.11	Goodness of Fit Index .....	79
Tabel 5.12	Hasil Uji Normalitas .....	80
Tabel 5.13	Evaluasi Outlier .....	81
Tabel 5.14	Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) .....	82
Tabel 5.15	Regression Weights .....	84
Tabel 5.16	Hasil Uji Hipotesis .....	85
Tabel 5.17	Analisis Mediasi .....	87

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konsep .....	38
Gambar 4.1	Persamaan Ful Model .....	57
Gambar 5.1	<i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement</i> .....	69
Gambar 5.2	<i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement</i> .....	70
Gambar 5.3	Analisis Full Model .....	76
Gambar 5.4	Modifikasi Analisis Full Model .....	78



## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian .....	117
Lampiran 2	Hasil Analisa Data .....	121
Lampiran 3	Lembar Konsultasi .....	137
Lampiran 4	Surat Penelitian .....	140

