

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Nur. 2015. Pengaruh Kepuasan, Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Pasca Sarjana*. Vol. 1 Tahun 2015. Pp.1-12.
- Adhary, Yudha. 2019. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening. Di PT. Latinusa, Tbk Cilegon – Banten. *Jurnal Pasca Sarjana*. Pp.1-16.
- Ahdiyana, M. 2010. Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Kinerja Organisasi. *Efisiensi*. No. 1 Vol. X. Pp.1-10.
- Amanda, Dita. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Universitas Jember. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Jember*. Pp.1-12.
- Aprilia. 2018. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus Pada PT Katraco Putra Selaras Banjarnegara). *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Pp.1-12.
- Arifin, Hadi et all. 2018. The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, And Work Discipline On Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable Of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review* p. Vol. 5, No.1 , July 2018, p 52-67.
- Arikunto, Suharsimi, 2012. *Prosedur Penelitian*, Edisi Revisi, Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad. 2012. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Yogyakarta. Liberty.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Data UPT Pengelolaan Sampah Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang Tahun 2019.
- Djati, S. Pantja. 2009. Pengaruh Moral dan Komitmen Staf Administrasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Service Quality di Universitas Swasta Surabaya – Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 7. No 3. Agustus 2009. Pp.19-22.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Fauziah, S. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(1), 178–187.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Florindo, Lelia. 2017. Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Ministério Da Solidariedade Social). ISSN : 2337-3067 *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.6 (2017): 2319-2360.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro,
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Semarang. Badan Penerbit Undip.
- Gibson, James, L; John. M. Ivancevich dan J.H. Donnelly, 2013. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*. Terj. Djoerban Wahid. Jakarta : Erlangga.
- Girsang, Santy. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di PT. Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun Sumatera Utara. *JOM Fekon* Vol.3 No.1 (Februari) 2016. Pp. 28-42.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hastaningsih. 2010. Pengaruh Servant Leadership dan Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Sekolah Dasar Al-Baitul Amien (Full Day School) Jember. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Jember*. Pp.1-23.
- Hidayah, Nurul. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi*. Hal 21-44.
- Indriyani, Kristin. 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kedisiplinan, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Pp. 1-10.
- Kalimeda. 2018. The Effect Of Motivation, Job Satisfaction And Job Discipline Toward Employee Performance Of PT. Buma Perindahindo At Lng Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies*. Volume 2 | Issue 1 | 2018. Hal 54-77.
- Kartika, L. N.danSugiarto, A., (2014), Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(1), hal. 73-90.
- Lianasari. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagment, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Neo-Bis*. Volume 11, No.2, Desember 2017. Hal 25-42.
- Leksono, Luhur. 2018. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pasca Sarjana*. Hal. 1-11.
- Lestari, Endah. 2018. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri* Volume 7 Nomor 2 (2018). Hal. 116-123.

- Makawi, dkk. 2015. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Di Kota Banjarmasin. *Jurnal Manajemen*. Hal 21-35.
- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, Anwar, P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mundakir. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. ISSN 2623-0690 (Cetak) *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* Vol. 1 No. 1 - Oktober 2018. Hal 37-49.
- Moeheriono, 2012, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2014. *Human Resource Management, Tenth Edition*, Jilid I, Penerjemah Bayu Airlangga, M.M., Jakarta. Penerbit Erlangga.
- Muayanah, Siti. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). *Jurnal Pasca Sarjana*. Vol. 1 Tahun 2016. Pp1-20.
- Napitupulu, Victor Pandapotan. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan terhadap Kemampuan Kerja Serta Dampaknya pada Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus pada SMAN 1 Kualuh Hulu Kabupaten Labuhanbatu Utara). *Masters thesis*, Universitas Terbuka. Pp. 1-15.
- Nathania, Catherine. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD Damai Motor Bandar Lampung. *Jurnal Pasca Sarjana*. Hal 1-15.
- Nurchayani, Ni Made. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016: Hal 500-533.
- Oktapriani, Ica. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. X). (*Unpublished*). <http://repository.umrah.ac.id/438/>. Hal.1-20.
- Pangarso, A. 2016. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekertariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9*. No. 2. Pp. 1-12.
- Panggabean, S., Mutiara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Paramban, Sumiati. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pusklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan). *Jurnal Manajemen*. Hal. 41-67.
- Parerung, Arfindi, Adolfina, M. P. A. 2014. Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 2(4), hal. 688–696.
- PERMENPAN. 2017. *PERMENPAN No 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara*. Jakarta.

- Pramularso, Egis. 2018. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Jurnal Skretaris dan Manajemen*. Vol 2, No 1 (2018). Hal. 1-10.
- Purba, Charles, et al. 2019. The Influence of Discipline, Motivation, and Job Satisfaction toward Organizational Commitment. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)* ISSN2415-6663 (Print) Scholars Middle East Publishers ISSN2415-6671 (Online) Dubai, United Arab Emirates. Hal 1-20.
- Putri, Alifah. 2018. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pamella Supermarket Yogyakarta Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*. Hal. 1-25.
- Rakasiwi, Galih. 2014. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Manajemen* 2014. Hal. 1-15.
- Rande, Dina. 2016. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *e Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 2, Februari 2016 hlm 101-109.
- Rivai, Veithzal, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Timothy A, Judge. 2014. *Perilaku Organisasi* Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. PT Indeks.
- Rusmita, I Dewa Ayu Yulia, I Dewa Nyoman Badera. 2018. Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi dan Locus Of Control Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi* [e-ISSN 2302-8556]. Hal. 1708-1735.
- Sari, Luvia. 2015. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ultra Jaya Milk Cabang Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*. Vol 5 No 2 (2015): Hal. 1-20.
- Sari, Ririn. 2016. Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1, Agustus 2016. Hal 1-12.
- Sarmawa, IWG., Suryani, NK dan Riana, IG. 2015. Organizational Citizenship Behaviour Predictor and Its Effects on The Performance. *International Journal of Economics, Commerce and Management* United Kingdom, 3(1): 1-13.
- Siagian. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang. 2012. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Cetakan Pertama*, Jakarta. PT. Rineka Cipta.
- Sifitriani. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Di Kab. Jeneponto. *Jurnal Pasca Sarjana*. Pp1-12.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2011. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta. PT Pustaka LP3ES.
- Singodimedjo, Markum. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya. Penerbit SMMA.

- Siregar, Andhika. 2010. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Service Quality. *Jurnal Pasca Sarjana*. Universitas Atma Jaya, Yogyakarta. Hal 1-10.
- Sudarman, Enjang. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Di Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karawang. ISSN : 1693-4474. *Jurnal Pasca Sarjana*. Vol. 1. Pp.1-15.
- Sudarmanto, 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2010. *Statistik untuk Penelitian*, Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhardi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita* 4 (2) Juli 2019 (296-315). Hal. 296-316.
- Sulistiyawan, Puja. 2017. Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Pemeditasi pada Pengaruh Kompetensi dan Modal Psikologi (Psychological Capital) terhadap Kinerja (Studi pada Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah). *Aset*, September 2017, hal. 151-160 Vol. 19 No. 2. ISSN 1693-928X. Hal 151-161.
- Sutrisno, E. 2016. *Human Resource Management*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tan, R & Z. Tarigan. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada 3H Motosport. *AGORA* Vol. 5, No. 1, (2017). Hal 1-20.
- Tim Penyusun. Pedoman Penulisan Thesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- Untari, Dewi. 2018. Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Cano Ekonomos*, Volume 7 Nomor 1 Januari 2018. 1-15.
- Viani, Catur. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BMT Bina Insani Pringapus). *Jurnal Pasca Sarjana*. Pp1-12.
- Waluyo, Minto. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN Veteran Jawa Timur. Surabaya.
- Whidiarso, Wahyu. 2015. *Praktek Model Persamaan Struktural (SEM) Melalui Program Amos*. Fak. Psikologi UGM.
- Wibowo dkk. 2017. Pengaruh dari kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Pasca Sarjana*. Pp1-12.