

DAFTAR PUSTAKA

- Aditia, Rochmatullah, dkk. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus di PT. House The House Bandung). *Jurnal e-Proceeding Of Management*. Vol.2, No.3 Desember 2015. Pp. 2919-2927.
- Akbar, Muhammad Rizza. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip>.17 Agustus 2019.Pp.1-12.
- Alex. S. Nitisemito, 2010, *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Alwi, Syafaruddin, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Alwisol. 2009. *Psikologi Kepribadian*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Anggraini, Lia. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 37 No. 2 Agustus 2016. Pp 183-192.
- Anggreana, Viqi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pegawai Negeri Sipil di Kantor Bupati Bagian Umum Setda Kabupaten Siak. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi* Vol 2, No.2 (2015).Pp.12-24.
- Annisa, SistianiPutri. 2017. Pengaruh Motivasi Terhadap Employee Engagement Pada PT. PINDAD (Persero). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.Bandung*.Jurnal Ekonomi Bisnis. 2017. Pp.1-11.
- Arikunto, Suharsimi, 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi V*, Jakarta :RinekaCipta.
- As'ad. 2012. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Astutik, Mardi. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*.Vol. 2 No. 2 2016 : ISSN 2338-4409 (Print) ISSN 2528-4649 (Online). Pp. 121-140.
- Baihaqi, M. Imam. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating di Dinas Kehutanan Kabupaten Kutai Timur,Kalimantan Timur. *Naskah Publikasi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Benneet, M. & Bell, A. 2014. *Leadership Talent in Asia*.Hewitt.
- Chandra, Cindy. 2018. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT Intiland Grande. *AGORA* Vol. 6, No. 1, (2018). Pp. 1-10.

- Dajani, Maha Ahmed Zaki. 2015. The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector. *Journal of Business and Management Sciences*. Vol. 3 (5) pp 138-147.
- Data Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2019.
- Darmayanti, Ni Putu, dkk. 2014. Pengaruh Kompetensi Intelektual dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* Volume 2 Tahun 2014.
- Dasaad. 2015. Analisis Hubungan Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adam Jaya. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Volume 20. Nomor 1. Pp.24-35.
- Dhermawan, Anak. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Agustus 2012. Pp.1-10.
- Drake, Travis. 2014. Assessing Employee Engagement: A Comparison Of The Job Engagement Scale And The Utrecht Work Engagement Scale. https://Drake_Travis_colostate_0053N_11172.pdf.
- Elvino, Bonaparte do Rego, dkk. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN : 2337-3067 Universitas Udayana 6.11 (2017). Pp.12-24.
- Fadilah, Nurul, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* pada Pusat Penelitian Bogor. <http://repository.ipb.ac.id/>.
- Febriana, BudhiMurnianita, 2012. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada PT. PLN (Persero) Pusdiklat.FE UI. Jakarta. *Thesis Jurnal Bisnis*. Pp.1-11.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fisrtie, Helen & S. Madina. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Perhubungan Kabupaten Kapuas. *Kumpulan Artikel dan Karya Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*. Vol 13, No 4 (2017). <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id>.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Ghazali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip, Semarang.

- Gibson, J.L.2012. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Erlangga 5. Jakarta.
- Hakim, Muhammad. 2018. Pengaruh *Employee Engagement* dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di RSUD Aisyiyah Purworejo. *Thesis*. 2018. Pp.1-11.
- Handayani, Nurina. 2017. Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap *Employee Engagement* Telaah Pada Organisasi Non-Profit Area Pulau Jawa, Sumatera, Sulawesi Dan Bali. *Ultima Management* Vol. 9 No. 1 Juni 2017. Pp.39-55
- Handoko. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Bandung.
- Harmoko, Sapto. 2018. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Yogyakarta. *UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta*.
- Habibi, BM. 2017. Hubungan Motivasi Berprestasi Dan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Hal.1-88.
- Hedayati, M., & Khaeez, P. 2015. The relationship between psychological hardiness and achievement motivation. *International Journal of Research In Social Sciences*. 5, (3), 1-9
- Hasibuan, Melayu, S.P.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Helen, Sepmon&SitiMadina, 2017.Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kabupaten Kapuas.*Kindal Vol.13 No. 1*, Oktober 2017.Pp.24-38.
- Iskandar, Vivi, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Sumatera Barat.*STKIP PGRI Sumatera Barat, Padang*.Tahun 2017.Pp.1-12.
- Ikhsan, Anwar. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Volume 2, Nomor 1, Maret 2016. <https://media.neliti.com/media/publications>. August, 2019. pp.13-24.
- Ismadi, 2017.Analisis Peningkatan Kinerja Berbasis Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Employee Engagement (Studi Pada Kecamatan Semarang Timur Kota Semarang), *Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dian Nuswantoro, Semarang*.Pp.1-11.
- Jamaluddin, dkk. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol.4, No.1, 2017. Pp 25-35.

- Jeffrey, I. Hermawan, A. Hubeis, M. Djohar, S. 2011. Pengaruh Kecocokan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Individu. *Jurnal Manajemen & Agribisnis* Vol 8 (2) : 99
- Khoirunisa, Sastya. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasional Terhadap *Employee Engagement*. *Naskah Publikasi. Jurnal Manajemen*. Pp.1-11.
- Krisdiyanto, Ardhyan. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *JurnalBisnis*. 2014. Pp.1-10.
- Kumaladewi, Ajeng. 2016. Analisis Pengaruh Locus Of Control, Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen Kantor Cabang Utama Semarang. *Diponegoro journal of management*. Volume 5, Nomor 4, Tahun 2016, Halaman 1-11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> ISSN (Online): 2337-3792.p.14-29.
- Lubis, Aswadi. 2016. Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Administrasi IAIN Padang sidempuan. *Tazkir: Jurnal Penelitian Ilmu-ilmu Sosial dan Keislaman*. Vol. 02 No. 2 Desember 2016.p-ISSN: 2442-7004. e-ISSN : 2460-609x.Pp.42-54.
- Lubis, Anggia. 2018. Pengaruh Employee Engagement dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Budaya, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Serdang Bedagai.P-ISSN : 2252-844X E-ISSN : 2615-1316 *JurnalManajemen Dan Keuangan*, Vol.7, No.1, Mei 2018. Pp.82-90.
- Lusri, Lidia. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA* Vol. 5, No. 1, (2017). Pp.12-23.
- Maabuat, Edward. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 01 Tahun 2016. Pp.1-12.
- Ma'arif, Syamsul. 2014. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Studi di Perusahaan Daerah Pasar Tohaga Kabupaten Bogor. *JURNAL APNLamIKaA OSIr aMnAgNAJEMEN* | VOLUME 11 | NOMOR 2 | JUNI 2014.Pp.24-36.
- Macey, W.H., Schneider, B., Barbera, K.M. & Young, S.A. 2010.*Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*. US: Wiley Blackwell.
- Mangkunegara, Prabu. 2010. *ManajemenSumberDayaManusia*. PT RemajaRosdaKarya. Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafrri dan Hubeis, Vitalaya Aida. 2012. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Ghalia Indonesia, Bogor.

- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2010). Employee Engagement : The Key to Improving Performance. *International Journal of Bussiness and Management Vol 5 No. 12*, 89-96
- Maramis, Enrico. 2013. Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Volume1. Nomor 4.Pp.1-10.
- Marinda, Vina. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap *Employee Engagement* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital (Studi Kasus Pada Salah SatuBUMN Di Bidang Telekomunikasi). *Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*.911 | I S S N 2 6 1 4 - 6 6 8 1.Pp.24-38.
- Maryam, 2017.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Gilireng Kabupaten Wajo.*Jurnal Idaarah, Vol. 1, No. 2, Desember 2017*. Pp.1-10.
- Monica, Kinda. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 5 No. 2 April 2015* :pp. 242 -265.
- McClelland, D.C. 2010. *Human motivation*. New York: Cambridge University Press.
- MonicaMohanan. 2012. Employee Engagement and Motivation : A Case Study. <http://ssrn.com/abstract=2114214>. *KHOJ-Journal of Indian Management Research and Practices*, 2012. Hal.1-12.
- Mujiasih, Endah. 2014. Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement.*Jurnal Bisnis*.Vol.1. Tahun 2014.Pp.1-11.
- Muliawan, Yudi. 2017. Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang.*JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*. Tahun XIV No 2, Oktober 2017.Pp.69-79.
- Noviani, Ni Luh. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi dan Pelatihan Pada Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.ISSN: 2302-8556 Vol.25.3.Desember (2018). pp. 2212- 2241
- Nugroho, Agil Rizki. 2018. Pengaruh Quality of Work Life dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement pada Karyawan CV.X Cabang Kabupaten Tulungagung dan Blitar. *Jurnal Psikologi Poseidon*, Vol. 1 No. 1 Edisi Juli 2018. Pp.1-11.
- Ovidu & Dobre. 2013. Employee motivation and organizational performance. *Journal of Economic Literature*, 5, 53-60.
- Pangandaheng, Steven. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UMKM Provinsi

- Sulawesi Utara. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2358 – 2366.
- Paramarta, Wayan Arya dan I Gusti Ayu Putri Kasih, 2018. Pelatihan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Bedah Sentral RSUP Sanglah Denpasar dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Juima* Vol.8 No.2 September 2018. Hal 137-170.
- Parashakti, Ryani. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 10, No 1 Januari 2019. P-ISSN 2089-1989 E-ISSN 2614-1523. Pp.114-128.
- Purba, Deni et all. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7. No.1 Januari 2019. <https://ejournal.unsrat.ac.id>. Hal.841 –853.
- Purwati, Yuyun. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kelurahan Kedungsari, Magelang Utara). *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, Vol. 02 No. 01, Mei 2018 | e-ISSN: 2614-4220. Pp.115-132.
- Putra, Chairuddin dkk. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Dumai. *JURNAL EKONOMI* Volume 22, Nomor 3 September 2014. Pp 16-34.
- Putra, Kadek. 2018. The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employees 'Performance with Working Satisfaction as Intervening Variables on CV. Yamaha Waja Motor Denpasar. *RA JOURNAL OF APPLIED RESEARCH*. ISSN: 2394-6709. DOI:10.31142/rajar/v4i8.08. Volume: 04 Issue: 08 August -2018. Pp.1-15.
- Putri, AnnisaSistiani. 2017. *Pengaruh Motivasi Terhadap Employee Engagement Pada PT. Pindad (Persero)*. Thesis, Universitas Pendidikan Indonesia. Vol. 1 (3). Tahun 2017. Pp.1-15.
- Putranti, Honorata. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Metode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 2, (2), 2018, 191-201 e-2579-9401, p-2579-9312.
- Prayudha, Hegg. 2018. Pengaruh *Employee Engagement* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Islam Indonesia. Thesis. 2018. 1-10.
- Pridarsanti, Komang. 2013. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada Pegawai Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan di Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Accounting* Volume 2, Nomor3, Tahun 2013, ISSN (Online): 2337-3806. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>. pp.1-15.

- Rahsel, Yoeyong. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister, Vol. 02. No.02, Juli 2016. Pp.208-221.*
- Ramadhan, Nabilah & J. Sembiring. 2014. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK. *Jurnal Manajemen Indonesia. Vol. 14 - No. 1. April 2014. Pp.1-15.*
- Rizqina, Zakiul. 2017. Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS). *Jurnal Magister Manajemen ISSN 2302-0199. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah Volume 1, No.1, September 2017. pp. 59-69*
- Robbins, Stephen P. 2014. *Organizational Behavior*, 9th Edition. New Jersey : Prentice-Hall, Inc.
- Rimpulaeng, Kenly. 2014. Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA Vol.2 No.3 September 2014, Hal. 137-148*
- Rommy, Beno Rumondor, Altje Tumbel, dan Jantje L. Sepang. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulluttenggomalut. *Jurnal EMBA Vol. 4 No. 2 Juni 2016. Hal.254-256.*
- Robbinson, D., Perryman S., and Hayday S. 2014. *The drivers of employee engagement report 408*, Institute for Employment Studies, UK.
- Rutledge, Tim. 2010. *Getting Engaged*. Mattanie Press.
- Sagala, Syaiful. 2013. *Memahami Organisasi Pendidikan. Budaya dan Reiventing Organisasi Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Sangki, Richard. 2014. Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal EMBA. 539. Vol.2. No.3. September 2014, ISSN 2303-1174. Hal.539-549.*
- Santrock. 2012. *Psikologi Umum*. Jakarta.
- Sastro, Ade Saputra, 2018. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan (PT.Arafura Marine Culture-Kepulauan Aru). *E-jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma. 2018. Hal.14-24*
- Shane, SLM. Glinow, MAV. 2010. *Organizational Behavior 5th Edition*. New York : Mc Graw Hill.

- Supartha dan Kerti Yasa. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Pandawa). e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis. ISSN 2337-3067.
- Sedarmayanti, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan ke Lima, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Septiani, Yessica. 2018. Tinjauan Employee Engagement berdasarkan Two Factor Theory. *Thesis*.2018. Pp.22-35.
- Siagian, Sondang, P. 2014. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Penerbit PT. Rhineka Cipta, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2011. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta.
- Siregar, Reza. 2015. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Gudang Snack Semarang). <http://mahasiswa.dinus.ac.id/.pdf>
- Shalahuddin, Ahmad. 2018. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan* 2018, Vol. 7, No. 3, pp. 202-214.
- Subekti, Lianda. 2018. Proses Peningkatan Keterlibatan Karyawan Melalui Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja (Studi Kualitatif terhadap Tenaga Perawat Unit Rawat Inap Anak di Balai Klinik Ibu & Anak RKZ Malang). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 5 No.1, Januari 2018, p-ISSN : 1829-7528. e-ISSN : 2581-1584. p 127-135.
- Sukwiramanta, Adiatma.2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement pada PT. Bank Mandiri Syariah Cabang Cimahi. *Thesis* 2017.Pp.1-21.
- Sugiyono, 2012.*Metode Penelitian Administratif*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta. Bandung.
- Supriatna, Metha Djuwita. 2018. Pengeruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Kerja Pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air.*Jurnal Administrasi Negara, Volume 24 Nomor 2*, Agustus 2018. Hal. 101-113
- Sumaki, Windy. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.3. No.3. Sept.2015,ISSN 2303-11. Hal.1232-1242.
- Sumakto, Windy Auliah dan Sami'an. 2013. Hubungan Keterikatan Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Hotel Surabaya Plaza. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 2 No. 2 Agustus 2013.Pp.1-14.

- Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrischastini, Ary. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Kajian Bisnis*. VOL. 23, NO. 2, 2015, pp. 121 – 137.
- Tampi, Gina Sheelsia. 2013. Kepemimpinan dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Organization Citizenship Behavior. *Jurnal EMBA*. Volume1. Nomor 3.Pp.1-12.
- Tapala, Irham. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, Volume 6 Nomor 1 Januari 2018 ISSN: 2302-2019. hlm 183-194.
- Thoha, Miftah. 2012. *Kepemimpinan dalam Manajemen*, PT. Raja GrafindoPersada, Jakarta.
- Waluyo, Minto. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN Veteran Jatim.
- Widiastuti, Ika. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Widya*, Volume 4 Nomor 2 Agustus-Desember 2017.
- Widhijawati, Niken. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimoderatori Quality Of Work Life Pegawai Pusdiklat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Area Bintaro. *Jurnal Eksekutif*. Volume 14 No. 1 Juni 2017.Pp.1-12.
- Widiyanti, Wiwik. 2017. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, Vol. XVII, No. 2, September 2017. p-ISSN 1411-8629, e-ISSN: 2579-3314. Pp.132-139.
- Yekti, Sundoro. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma*, Vol. 1 No. 3, Desember 2012:336-356 ISSN: 2252-4266.
- Yudha, Choirul. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pasca Sarjana*. <https://media.neliti.com/media>.
- Yunita, Mutiara. 2019. Gambaran Motivasi Kerja dan *Work Engagement* Ditinjau dari Urutan Kelahiran Karyawan. *Mind Set*, Juni 2019, Vol. 10, No. 1. ISSN 2086-1966.hal. 36 – 44.
- Yulianto, Wahyu 2017. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sukamandi). *IPB*, Bogor. Pp.1-15.

Yusuf, Adie. 2014. Dampak Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Individu. *HUMANIORA* Vol.5 No.1 April 2014: 494-500.

