

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
DENGAN KEPUASANKERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Kantor BPPKAD Kabupaten Rembang)**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh
METHA JUHAR
NIM.201701069

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASIKERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASANKERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus pada Kantor BPPKAD Kabupaten Rembang)

Oleh :
Metha Juhar
NIM.201701069

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

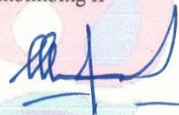
Tanggal :

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM.
NIDN. 0614037104

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASIKERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASANKERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus pada Kantor BPPKAD Kabupaten Rembang)

Nama Mahasiswa : Metha Juhar
NIM : 201701069
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian :

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr.Drs. H.Joko Utomo,MM. (.....)

Anggota : Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM. (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr.M.Arwani, SPd.I,SE,MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

ANALISIS PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASANKERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Kantor BPPKAD Kabupaten Rembang)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Pebruari 2020.



Penulis

Setha Juhar

1.201701069



RIWAYAT HIDUP

Metha Juhar, jenis kelamin perempuan, lahir di Rembang Tanggal 15 Januari 1993. Anak dari Bapak Harjono dan Ibu Jumiatus. Alamat Desa Tasikharjo Dukuh Wates RT/RW 02/03 Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang. Pendidikan SDN Tasikharjo lulus tahun 2005, SMPN 1 Rembang lulus tahun 2008, SMAN 2 Rembang lulus tahun 2011, D III AA YKPN Yogyakarta dan SI STIE YKPN Yogyakarta.



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.H.Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr.H.Mochamad Edris.,Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
3. Bapak Dr.Drs. H.Joko Utomo,MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Drs.Romli selaku Kepala Bidang Pendapatan di Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Rembang yang telah memberikan motivasi, dukungan serta ijin belajar dalam menyelesaikan studi.
5. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana Universitas Muria Kudus.
6. Ayah, Ibu, Suamiku dan anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
7. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Pebruari 2020.

. Penulis


Metha Jauhar

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis kinerja pegawai melalui motivasi kerja dan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Desain penelitian dengan penelitian kausal. Populasi adalah pegawai pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, dan Aset Daerah Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *proportional random sampling*. Besar sampel sebanyak 108 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini yaitu pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja belum mampu menjadi penghubung (mediasi) pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Diasarankan agar organisasi dapat memperbaiki gaya kepemimpinan yang efektif dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research to determine the analyze employee performance through work motivation and leadership style with job satisfaction as an intervening variable on employees of the Regional Revenue and Asset Financial Management Agency in Rembang Regency. This research was quantitative with causal pattern design. The population were the employees of the Rembang Regency Regional Financial, Revenue, and Asset Management Agency with a proportional random sampling technique. The sample size were 108 respondents. Data collected methods used questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study there is an influence of leadership style on job satisfaction. There is an influence of job satisfaction on employee performance. Job satisfaction has not been able to be a liaison (mediation) effect of motivation and leadership style on employee performance. It is suggested that organizations can improve effective leadership styles in an effort to increase job satisfaction and employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;


ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASIKERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus pada Kantor BPPKAD Kabupaten Rembang)

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang dialami terutama karena kurangnya pengetahuan peneliti dalam membahas sesuai indikator serta kurangnya referensi yang ditulis pada daftar pustaka.

Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Pebruari 2020.

Penulis


Metha Juhar
NIM.201701069

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai	2
Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Pegawai BPPKAD Kabupaten Rembang Tahun 2018	3
Tabel 4.1	Persamaan Struktural	50
Tabel 4.2	Tabel <i>Goodness of Fit</i>	54
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	58
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	61
Tabel 5.6	Nilai <i>Loading Factor</i> Analisis Faktor	69
Tabel 5.7	Hitung <i>Construct Reliability</i>	70
Tabel 5.8	Nilai <i>Variance Extracted</i> (AVE)	71
Tabel 5.9	<i>Diskriminant Validity</i>	73
Tabel 5.10	<i>Goodness of Fit Index</i>	74
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 5.12	Evaluasi Outliers	76
Tabel 5.13	<i>Regression Weights</i>	78
Tabel 5.14	Hasil Uji Hipotesis	79
Tabel 5.15	Analisis Intervening	81

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 3.1	Kerangka Konsep.....	30
Gambar 3.2	Model Hipotesis Penelitian	25
Gambar 5.1	Model Struktur Variabel Motivasi	62
Gambar 5.2	Model Struktur Variabel Gaya Kepemimpinan	63
Gambar 5.3	Model Struktur Variabel Kepuasan Kerja	64
Gambar 5.4	Model Struktur Variabel Kinerja Pegawai	65
Gambar 5.5	<i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement</i>	66
Gambar 5.6	Modifikasi Analisis <i>Full Measurement</i>	67
Gambar 5.7	Analisis <i>Full Model</i>	68

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran
Lampiran 1	Instrumen Penelitian
Lampiran 2	Hasil Analisa Data
Lampiran 3	Lembar Konsultasi
Lampiran 4	Surat Penelitian



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Motivasi	12
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	17
2.2.3 Kepuasan Kerja	19
2.2.4 Kinerja Pegawai	24
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Konsep	30
3.2 Definisi Operasional	31
3.3 Hubungan Antar Variabel	32

3.4	Hipotesis	38
BAB IV METODE PENELITIAN		
4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	40
4.2	Jenis Penelitian	40
4.3	Desain Penelitian	41
4.4	Populasi dan Sampel	41
4.5	Variabel Penelitian	42
4.6	Sumber dan Jenis Data	44
4.7	Metode Pengumpulan Data	45
4.8	Teknik Analisis	46
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Hasil Penelitian	58
5.2	Pembahasan	70
BAB VI PENUTUP		
6.1	Kesimpulan	85
6.2	Implikasi	85
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

