

## DAFTAR PUSTAKA

Aan, Edi Supriyadi. 2016. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada SMA Sumatra. *Skripsi Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pasundan*.

Achmad, Kuncoro Engkos., Dan Ridwan. 2015. *Analisis Jalur Path Edisi Kelima*. Bandung : Alfabeta.

Aditya, Satria Nanda. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Mannayo Resto Dan Cafe Purwokerto. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto*. Volume 2, Nomer 1: 31-37.

Afifah, Nasyahta., dan Thinni Nurul, 2015. Analisis Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Tim Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai Rumah Sakit X Surabaya, *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, Vol. 3, No. 2: 203-208.

Aidil, Syahrin. 2018. Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Ayu Indah Tour Dan Travel Lamongan). *Skripsi Pada Fakultas Ekonomi. Jurusan Manajemen Universitas Maulana Malik Ibrahim*.

A. I. Lubis. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 23 Edisi 8*. Semarang: Deepublish.

Alex S. Nitisemito. 2014. *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Almuthofa, Resa. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*.

Anoraga, Pandji. 2009. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Anwar, Saifuddin. 2015. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Apalia, Ekakoron, 2017. Effects of Discipline on Employee Performance in an Organization: The Case of County Education Office Human Resource Department, Turkana County, *Jornal of Human Resorce and Business Administration*, Vol 2, Issue 3, pp. 1-18.

Arie P., Leonardo B., dan Maria M, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang), *Journal Of Management*, Vol. 2, No.2: 2702-2721.

Ari, Jusuf., dan Efendi. 2015. *Prinsip-Prinsip Pemasaran*. Yogyakarta : Andi.

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Baskoro, Sigit Wahyu., dan Susanty, Aries. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PLN APD Semarang). *Jurnal Undip*, Volume VII, Nomer 2: 8-14.

Bernadin dan Russel. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh : Bambang Sukoco. Bandung : PT Armico.

Boateng, R. 2014. *Reasearch Made Easy. Creat Space Independent Publishing Platform*.

Dewi, Lina. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*. Volume 14, Nomer 1: 1-118.

Dwita, Angga., Djamhur H., dan M. Iqbal, 2015. Pengaruh Kualitas Kehidupan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Utama Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 26, No. 2: 851-860.

El Arwinto Luwarno, Amin Wahyudi, Rahayu Triastity. 2017. Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Boyolali Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 11, No. 2: 266 – 282.

Ernika, Desi. 2016. Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Inti Tractor Samarinda. *E-Journal Ilmu Komunikasi*. Volume 4, Nomer 2: 61-70.

Ferdinand. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : BP Universitas Diponegoro.

Handoko, Hani. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Irene, Huertas., Aracell Rojo., and F. Javier, 2019. Effects of Leadership on Hotel Workers Performance, *Joernal Tourism Management*, 71, 402-420.

Jane, Mullen., E. Kevin., and Michael Teed, 2016. Employer Safety Obligations, Leadership, and Their Interactive Effects on Employee Performance, *Joernal Safety Science*, 91, 405-412.

Kartono, Kartini. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Kreitner dan Kinicki. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Buku Kita.

Latan, Hengky Dan Selva Temalagi. 2013. *Analisis Multivariate Tehnik Dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20*. Bandung : Penerbit Alfabeta.

Logahan, Jerry Marcellinus. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Di PT Nemanac Reden. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, Volume 26, Nomer 2: 1011 – 1020.

M. Manullang, 2012. *Dasar-Dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta : Gajah Mada Press.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Muhammad, Idris, 2018. The Impact of Education and Training, Work Discipline and Organizational Culture on Employee's Performance: The Study of Disaster Management and Fire Department in Palembang City, Indoneias, *Joernal of Human Resource Studies*, Vol. 8, No.3: 851 – 860.

Nazir, Moh. 2014. *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia.

- Nova, Syafrina. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru, *Jurnal Riau Economics and Business Reviewe*, Vol. 8, No. 4: 69-84.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Puspitasari. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Volume 2, Nomer 1: 22 – 42.
- Puji, Indah Hartatik. 2015. *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Yogyakarta : Laksana.
- Ragil, Permanasari. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Semarang. *Jurnal Unes*. Volume 2, Nomer 4.
- Reza. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara. *E-Jouernal Katalogis*, Volume 1, Nomer 2: 75-153.
- Rivai, Z., Veithzal, dkk. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar : Celebes Media Perkasa.
- Richard, Y. Sangki., Christoffel, Kojo., Greis M. Sendow. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada GRAPARI Telkomsel Manado. *Jurnal EMBA*, Volume 2, Nomer 3: 78–89.
- Robbins, Stephen P., Coulter, Mary. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa : Bob Sabran dan Devri Barnadi P, (2016). Erlangga : Jakarta.
- Rukmini. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Roda Jati Karanganyar. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*. Volume 2, Nomer 17: 24-102.
- Said. 2011. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, Dan Penelitian)*. Jakarta : Salemba Empat.

Santoso, Singgih. 2014. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo Gramedia.

Sapitri, Ranty. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*. Vol. 03, No. 02: 183-192.

Sarwani, 2016. The Effect of Work Discipline and Work Environment on The Performance of Employees, *Joernal University of Dr. Soetomo Surabaya*, Vol. 6, No. 2: 40-56.

Sedarmayanti. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Revika.

Shinta Vesmagita. 2015. Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT Mahsing Indonesia. *Skripsi Universitas Ibnu Kaldun*.

Simanjuntak, Roby. 2014. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Supervisi Pengajar Terhadap Kinerja PT. Bank Syariah Mandiri. *Media Mahardhika*, Volume 13, Nomer 3: 39-54.

Sondang P. Siagin. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.

Sugiyatmi, Maria Magdalena Minarsih dan Edward Gagah PT. 2016. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bina Sari Prima. *Journal Of Management*, Volume 2, No 2: 129-138.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sumaki, Widya J., Rita N. Taroreh, Djurwati Soepeno. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sulutenggo Area Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 15, Nomer 5: 94-103.

Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Syamsu, Alam, 2014. Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Tengah., *e-Jurnal Katalogis*, Vol. 2, No. 1:135-145.

Terry, George R., Rue, Leslie W., 2014. *Dasar-Dasar Manajemen*, Alih Bahasa : G. A. Ticoalu. Bumi Aksara : Jakarta.

Utari, Khiki, 2015. Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Melekat terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Kutai Timur, *eJournal Pemerintahan Integratif*, Vol. 3, No. 1:31-45.

Wursanto.2010. *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.

<http://www.seputarpengetahuan.co.id>

