

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Novalia. 2016. Pengaruh Self-Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara (PTPN) X Surabaya. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, Vol. 1. No. 2: 1-11.
- Alwisol. 2009. *Psikologi Kepribadian*. Edisi revisi. UMM Press, Malang.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2013. *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Atmojo, Agung Purwandono. Pengaruh Hubungan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pada PT. Bima Palma Nugraha Di Kutai Timur. *eJournal Administrasi Bisnis*, 2018, 6 (1): 242-256 ISSN 2355-5408 , [ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id)
- Atosokhi, A. 2014. *Integritas Personal dan Kepemimpinan Etis*, *Humaniora*, 5(2), 950-959.
- Avey, J.B., Luthans, F. dan Jensen, S.M. 2009. Psychological capital a positive resource for combating employee stress and turn over. *Journal of Human Resource Management*. 48(5), 677-693.
- Carter, Philip, 2010. *Soft Competencies*. Cetakan Pertama. Jakarta: PPM Manajemen.
- Cherian, J. dan Jacob, J. 2013. Impact of selfefficacy on motivation and performance of employees. *International Journal of Business and Management*. 8(14), 80-88.
- Diasmoro, Okky.2017. Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Dewasa Awal Bagian Produksi PT. Gangsar Tulungagung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 05, No. 1. Hal 107 – 125.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, A.A, 2009. *ESQ Power*. Edisi pertama. Jakarta: ARGA Publishing.

- Harmaily. 2016. Analisis Pengaruh Kompetensi, Integritas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Sintang Raya). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 1, No. 3:1-20.
- Kibtiyah, Asriana. 2016. Hubungan Integritas dan Loyalitas Karyawan dengan Visi Misi Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Bank Central Asia, Tbk). *Jurnal Eduka*. 2(2) : 92-110.
- Kilapong, N.S. 2013. Kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, selfesteem pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tropica Cocoprime. Universitas Sam Ratulangi, *Jurnal Manajemen*, Vol. 2 No. 1 (2013).
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill, New York.
- Maulana, A. 2011. *Komunikasi antarmanusia*. Tangerang: KARISMA Publishing Group.
- Maulana, H., & Gumelar, G. 2013. *Psikologi Komunikasi Dan Persuasi*. Jakarta: Akademia
- Nasrullah, R. 2012. *Komunikasi Antar Budaya: Di Era Budaya Siber*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Nuzulia, Siti. 2010. *Dinamika Stress Kerja, Self efficacy dan Strategi Coping*. Semarang: Penerbit UNDIP.
- Parasara, I.B.A.I. & Surya, I.B.K. (2016). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*. Vol 3 No. 2: 1-12.
- Rani, Falentina K. G., Linda Lambey, Sherly Pinatik, 2018. Pengaruh Integritas, Kompetensi, Dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Manado. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern* 13(3), 2018, 41-51.
- Salwa, Arfah. 2018. Pengaruh Komitmen, Integritas, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai serta Dampaknya pada Kinerja Komisi Independen Pemilihan (KIP) Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. Vol. 2 No. 1: 58-67.
- Schlenker, Barry R., Miller, Marisa L., and Johnson, Ryan M. 2009. *Moral Identity, Integrity, and Personal Responsibility*. UK : Cambridge University Press.

- Siagian. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. 2012. *Kinerja Pekerjaan Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu Yogyakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Alfabeta.
- Sujiyanto. 2017. Pengaruh Integritas Dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kebijakan Pimpinan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Di Lingkungan Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Batu. *Jimmu*. Vol 2 No. 2: 1-25.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuisisioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi ke 1). Jakarta: Kencana
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tomak dan Ates. 2017. The Effects Of Emotional Intelligence And Locus Of Control On Job Satisfaction And Life Satisfaction. *Journal Human Resource Manangement*. Vol 12, No. 1:39-45.
- Trisanto. 2016. Pengaruh *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan PT Danliris Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 2 No. 1:95-116.
- Walgito, Bimo. 2010. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Yuliatika, Dina. 2017. Self Efficacy dan Motivasi Berprestasi Siswa. *Jurnal FEB*. Vol. 3 No. 4:46-64.
- \_\_\_\_\_, 2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.