



**PENGARUH *JOB INSECURITY*, KOMITMEN ORGANISASI DAN *WORK FAMILY CONFLICT* TERHADAP *INTENTION TO QUIT* PADA  
KARYAWAN HM BRASS DOORS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh

**EL'AFFYAT NOOR HALIMAH**

**201511093**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2020**

**PENGARUH JOB INSECURITY, KOMITMEN ORGANISASI DAN WORK  
FAMILY CONFLICT TERHADAP INTENTION TO QUIT PADA  
KARYAWAN HM BRASS DOORS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Tanggal 03 februari 2020**

Mengetahui

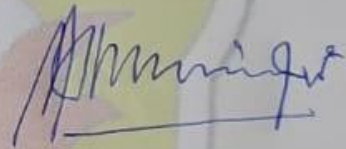
Ketua Program Studi Manajemen



**(Dina Lusianti,SE.,MM.,AAK)**

NIDN. 0630098401

Pembimbing I



**(Dra.Hj.Panca Winahyuningsih,MM)**

NIDN. 0608086402

Mengetahui

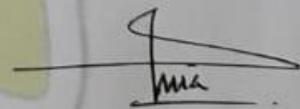
Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis



**(Dr.H.Mochamad Edris, Drs.,MM.)**

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**(Mia Ajeng Alifiana,SE.,MBA)**

NIDN. 0601058303

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

*Hidup adalah pelajaran tentang kerendahan hati*

*Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya.*

*(Al-Qur'an S. Ar Ra'ad ayat 11)*

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Almarhum ayahku dan ibuku
2. Dosen-dosen yang senantiasa membimbingku
3. Teman dan sahabat-sahabatku yang memberi motivasi dan semangat.
4. Almamater UMK.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi dan *Work Family Conflict* terhadap *Intention To Quit* pada Karyawan HM Brass Doors”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin pada penelitian ini.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusianti, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang memberikan pengarahannya pada Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM dan Ibu Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA, selaku dosen pembimbing pertama dan kedua yang sudah sabar membimbing saya dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.
5. Kepada ibuku serta keluargaku yang senantiasa selalu memberikan kasih sayangnya, doa, nasehat, materi, semangat, serta dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan almarhum ayahku yang selalu menjadi penyamangat.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Untuk teman – teman dan sahabatku yang telah senantiasa memberi semangat.
8. Untuk diriku sendiri, dunia baru menantimu,



9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca umumnya.

Kudus, 03 februari 2020

Penulis

El'afyat Noor Halimah  
NIM 201511093



**PENGARUH *JOB INSECURITY*, KOMITMEN ORGANISASI DAN *WORK FAMILY CONFLICT* TERHADAP *INTENTION TO QUIT* PADA KARYAWAN HM BRASS DOORS**

EL'AFFYAT NOOR HALIMAH  
201511093

Pembimbing 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2 : Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, komitmen organisasi dan *work family conflict* terhadap *intention to quit* pada karyawan HM Brass Doors. Objek dalam penelitian ini adalah HM Brass Doors dengan sampel seluruh karyawan tetap dan kontrak HM Brass Doors bagian staf kantor, produksi dan finishing tahun 2019. Jenis penelitian ini adalah deskriptif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 112 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda disertai dengan uji t (parsial) dan uji F (berganda). Proses perhitungan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 24.0. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa seluruh variabel independen (*job insecurity*, komitmen organisasi dan *work family conflict*) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *intention to quit*. Hasil pengujian secara berganda menunjukkan bahwa seluruh variabel independen secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap *intention to quit*.

Kata kunci : *job insecurity*, komitmen organisasi, *work family conflict*, *intention to quit*.

***THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND  
WORK FAMILY CONFLICT ON INTENTION TO QUIT IN EMPLOYEES OF HM  
BRASS DOORS***

EL'AFFYAT NOOR HALIMAH

201511093

Advistor 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

2 : Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF MANGEMENT***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of job insecurity, organizational commitment and work family conflict on intention to quit on HM Brass Doors employees. The object of this research is HM Brass Doors with a sample of all permanent employees and HM Brass Doors contract for office, production and finishing staff in 2019. This type of research is descriptive. The sample in this study were 112 respondents using the saturated sample technique. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis accompanied by t test (partial) and F test (multiple). The calculation process uses the help of SPSS application version 24.0. The results of the test show that all independent variables (job insecurity, organizational commitment and work family conflict) partially have a significant effect on intention to quit. The results of multiple tests indicate that all independent variables together significantly influence intention to quit.*

*Keywords: job insecurity, organizational commitment, work family conflict, intention to quit.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>RINGKASAN / ABSTRAKSI</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	8
1.3 Perumusan Masalah .....	9
1.4 Tujuan survey .....	10
1.5 Manfaat survey .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2 <i>Job Insecurity</i> .....	11
2.2.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	11
2.2.2 Pengukuran <i>Job Insecurity</i> .....	12
2.3 Komitmen Organisasi.....	13
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	13
2.3.2 Dimensi Komitmen Organisasi .....	14



2.3.3 Indikator Komitmen Organisasi .....	15
2.4 <i>Work Family Conflict</i> .....	16
2.4.1 Definisi <i>Work Family Conflict</i> .....	16
2.4.2 pengukuran <i>Work Family Conflict</i> .....	16
2.5 <i>Intention To Quit</i> .....	18
2.5.1 Pengertian <i>Intention To Quit</i> .....	18
2.5.2 Indikator <i>Intention To Quit</i> .....	19
2.6 Tinjauan Survey Terdahulu .....	20
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	23
2.8 Hipotesis .....	25
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Survey .....	27
3.2 Variabel Survey dan Definisi Operasional .....	27
3.2.1 Variabel survey .....	27
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	28
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.3.1 Jenis Data .....	30
3.3.2 Sumber Data .....	30
3.4 Populasi dan Sampel .....	30
3.4.1 Populasi .....	30
3.4.2 Sampel .....	31
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	31
3.6 Pengolahan Data .....	32
3.6.1 <i>Scoring</i> (pemberian skor) .....	32
3.6.2 <i>Coding</i> (pemberian tanda atau kode) .....	33

3.6.3 <i>Editing</i> (pengeditan).....	33
3.6.4 <i>Tabulating</i> .....	34
3.7 Uji Instrumen Survey .....	34
3.7.1 Uji Validitas .....	34
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.8 Metode Analisis Data .....	38
3.9 Pengujian Hipotesis.....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum HM Brass Doors .....	41
4.1.1 Sejarah Singkat HM Brass Doors.....	41
4.1.2 Visi dan misi HM Brass Doors .....	42
4.1.3 Organisasi HM Brass Doors.....	42
4.2 Penyajian Data.....	43
4.2.1 Karakteristik Identitas Responden .....	43
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	46
4.3 Analisis Data .....	51
4.3.1 Uji t Parsial.....	53
4.3.2 Uji F Berganda .....	56
4.3.3 <i>Adjusted R Square</i> .....	58
4.4 Pembahasan.....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Masuk-Keluar Tahun 2017–2018 .....	3
Tabel 1.2 Gaji Karyawan Borongan per/item pada HM Brass Doors 2019	4
Tabel 1.3 Status Karyawan HM Brass Doors .....	5
Tabel 1.4 Absensi Karyawan Brass Doors 2018 .....	6
Tabel 3.1 Skala Likert.....	32
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Job Insecurity</i> (X <sub>1</sub> ).....	35
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X <sub>2</sub> ).....	35
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work Family Conflict</i> (X <sub>3</sub> ).....	36
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Intention to Quit</i> (Y) .....	37
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	44
Tabel 4.2 Usia Responden .....	44
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden .....	45
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden .....	45
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	46
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel <i>Work Family Conflict</i> .....	49
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel <i>Intention to Quit</i> .....	51
Tabel 4.9 Hasil Regresi.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4.11 Hasil <i>Adjusted R Square</i> .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pikir Teoritis ..... 25

Gambar 4.1 Aplikasi Hasil Analisis pada Kerangka Pikir Teoritis..... 65

