

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Hardiyana dan Adhie Fasha Nurhadian, 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*, 10(2):104-118.
- Abdul Hamid dan Hazriyanto Hazriyanto, 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2):326-335.
- Adhie Fasha Nurhadian, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*, 11(1):59-74.
- Ahmad Muni, Tatiek Nurhayati dan Hardani Widhiastuti, 2018. Analisa Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(3):261-281 .
- Azman Ismail, Mohd Ridwan Abd Razak, 2016. *A Study on Job Satisfaction as a Determinant of Job Motivation*, *Oeconomica*, 12(3):30-44.
- B. Tajedin, M. Moradi, M. Alitabrizi, 2017. Study of the relationship between managers leadership style and employees Satisfaction based on Likert theory (Department of Industrial, Khatam University, Department of Urban Management, Islamic Azad University, Electronical Branch, Department of Environmental Law, Islamic Azad University, Science and Research Branch, Tehran, Iran), *International Journal of Human Capital in Urban Management*, 2(2):147-154.
- Cecep Hidayat dan Ferdiansyah Ferdiansyah, 2011. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, *Binus Business Review*. 2(1):379-386..
- Danuta Diskiene, Rasa Pauliene, Diana Ramanauskaite, 2019. Relationships between Leadership Competencies and Employees' Motivation, Initiative and Interest to Work. *Montenegrin Journal of Economics*. 15(1).
- Eko Hartanto, 2019. [https://www.academia.edu/35928357/Teori Motivasi Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia](https://www.academia.edu/35928357/Teori_Motivasi_Kerja_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia) .
- Emron Edison, Yohny Anwar, Imas Komariyah, 2018. *Manajemen Sumber Daya*

Manusia; Strategi dan Perubahan dalam rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi, Cetakan ketiga, Alfabeta CV, Bandung.

Endang Sri Wahyuni, Taufeni Taufik, Vince Ratnawati, 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis), *Jurnal Manajemen*. 20(2):189-206.

Hasan Ismail, Rini Rahmawati, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Politeknik Tanah Laut di Kabupaten Tanah Laut), *JWM: Jurnal Wawasan Manajemen*. 2(1):21-30.

Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Herudini Subariyanti, 2017. Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ecodemica*. 1(2):227-235.

I Gede Sudha Cahyana dan I Ketut Jati, 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*. 1314-1342.

I Nyoman Jaka Alit Wiratama dan Desak Ketut Sintaasih, 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. 7(2)

Kartini Kartono. 2003. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Luftim, 2014. The Impact of Strategic Human Resource Management on Organizational Performance, *Economia: Seria Management*. 17(2):373-383

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama

Masoud Samadzadeh, 2013. Investigating the effect of work stress, general health quality, organizational intelligence and job satisfaction on employee performance, *Management Science Letters*. 3 (12):2989-2994.

Muhammad Nur Rokib dan Djoko Santoso, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*.11(2):108-127.

Muhammad Waliyul Azman Nur Ritonga, Mahdani Ibrahim, Saiful Bahri, 2019. The Practice of Work Culture, Suitability of Tasks, Leadership Style That has an Impact on Performance, *International Journal of Research In Business and Social Science*. (4):114-123 DOI 10.20525/ijrbs.v8i4.277

Nicoleta Valentina Florea, Raluca Gîlmeanu Manea,2016. Leadership Communication- An Efficient Way To Motivate Human Capital, *Management & Marketing*. XIV(1):101-117.

Ronny Edward, 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Analitika*. 8(1):56-63.

R. Supomo, Eti Nurhayati. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan I, Yrama Widya, Bandung.

Shella Prahasti, Wahyono Wahyono, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*. 7(2):543-552.

Slamet Riyadi, 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen dan Wirausaha*. 13(1):45-50.

Sunarta Sunarta dan Wuradji Wuradji,2013. Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Kerja, Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*. 1(1):137-149.

Suranto Suranto dan Ety Puji Lestari, 2015. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada KPPN Percontohan Jambi, Bangko dan Muara Bungo,*Jurnal Organisasi dan Manajemen*. 10(2):148-160.

Yayat Hayati Djatmiko, 2005. *Perilaku Organisasi*, Edisi keempat, Alfabeta, CV, Bandung.

Zainul Arifin Noor, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. 16(4):473-486.

Zamokuhle W. Shabane, dkk 2017. Transformational leadership as a mediator in the relationship between satisfaction with remuneration and the retention of artisans in the military, *South African Journal of Human Resource Management*. 15(0):e1-e9.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 *tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*.

Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas, <https://id.wikipedia.org/wiki/Motivasi>. Juli, 21, 2019.

[http://www.definisi-pengertian.com/2016/01/pengertian - motivasi - definisi - menu rut-ahli.html](http://www.definisi-pengertian.com/2016/01/pengertian-motivasi-definisi-menu-rut-ahli.html). Juli, 21, 2019.

<https://www.universitapsikologi.com/2018/10/pengertian-motivasi-kerja-dan-meningkatkan-motivasi-kerja.html>. Juli, 22, 2019.

<https://www.psychologymania.com/2012/09/pengertian-budaya-kerja.html>. Juli, 23, 2019.

<https://www.lyceum.id/makna-dan-hakikat-dasar-budaya-kerja/>Juli, 23, 2019

<https://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen>, Juli, 26, 2019

<http://www.definisi-pengertian.com/2015/07/pengertian-kepuasan-kerja.html>, Juli 26, 2019

A Study on Job Satisfaction as a Determinant of Job Motivation. <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2016/01/kinerja-pegawai.html>, Juli 26, 2019

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2722/3116>