

SKRIPSI



**PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL,
MANAJEMEN KARIR INDIVIDU, KOMPETENSI, DAN KOMITMEN
KARIR TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR PADA CV. SURYA
INDAH MOTOR JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

JAMIL ABDULLAH

NIM : 2015-11-188

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL,
MANAJEMEN KARIR INDIVIDU, KOMPETENSI, DAN KOMITMEN
KARIR TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR PADA CV. SURYA INDAH
MOTOR JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2020

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201



DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK
NIDN.0630098401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.

(QS. Al – Baqoroh; 269)

“Tuntut ilmu dan belajarlah (untuk ilmu) ketenangan dan kehormatan diri dan bersikaplah rendah hati (Tawadhu) kepada orang yang mengajar kamu”

(Sabda Rosulullah SAW, HR At. Tirmidzi Ibnu Majah)



PERSEMBAHAN :

1. Bapak dan Ibuku
2. Sahabat dan Teman
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR INDIVIDU, KOMPETENSI, DAN KOMITMEN KARIR TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR PADA CV. SURYA INDAH MOTOR JEPARA** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan persetujuan dan memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Drs. H. M Masruri, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan CV. Surya Indah Motor Jepara yang telah memberikan ijin penelitian.

4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan CV. Surya Indah Motor Jepara yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
7. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsiku ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.
Amien.



**PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN
KARIR INDIVIDU, KOMPETENSI, DAN KOMITMEN KARIR
TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR PADA CV. SURYA INDAH MOTOR
JEPARA**

JAMIL ABDULLAH
NIM. 2015-11-188

Dosen Pembimbing I Drs. H. M. MASRURI, MM
Dosen Pembimbing II DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini mempunyai tujuan menguji pengaruh manajemen karir organisasional, manajemen karir individu, dan kompetensi terhadap efektivitas karir karyawan pada CV. Surya Indah Motor Jepara baik secara parsial maupun secara berganda. Sampel penelitian menggunakan metode sensus sebanyak 105 karyawan. Uji instrument menggunakan validitas dan reliabilitas. Analisis kuantitatif meliputi uji regresi, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis, dapat diambil kesimpulan manajemen Karir Organisasional terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas karir CV. Surya Indah Motor Jepara. Manajemen Karir Individu terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas karir. Kompetensi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas karir CV. Surya Indah Motor Jepara. Komitmen Karir terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas karir. Manajemen karir organisasional, manajemen karir individu, kompetensi dan komitmen karir secara berganda terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas karir.

Kata kunci : Manajemen karir organisasional, manajemen karir individu, kompetensi dan komitmen karir

INFLUENCE ORGANISATIONAL CAREER MANAGEMENT, INDIVIDUAL CAREER MANAGEMENT, COMPETENCE, AND CAREER COMMITMENT TO EFFECTIVENESS OF CAREERS ON CV. SURYA INDAH MOTOR JEPARA

Advisor I Drs. H. M. MASRURI, MM

Advisor II DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK

***UNIVERSITY OF THE MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM***

ABSTRACT

This research has the purpose of testing the influence of organizational career management, individual career management, and competence on the effectiveness of employee career on CV. Surya Indah Motor Jepara both partially and double. The research samples used a census method of 105 employees. Test instruments using validity and reliability. Quantitative analysis includes regression test, T-Test, F-test, and coefficient of determination. Based on the results of the research and on the basis of the hypothesis testing results, the organisational Career management conclusion can be inferred to have a positive and significant influence on the career effectiveness of CV. Surya Indah Motor Jepara. Individual career management proves to have a positive and significant influence on career effectiveness. Competence proved to have a positive and significant influence on career effectiveness of CV. Surya Indah Motor Jepara. Career commitments are proven to have a positive and significant influence on career effectiveness. Organisational career management, individual career management, competence and multiple career commitments are proven to have a positive and significant influence on career effectiveness.

Keywords: Organisational career management, individual career management, competence and career commitment

DAFTAR ISI

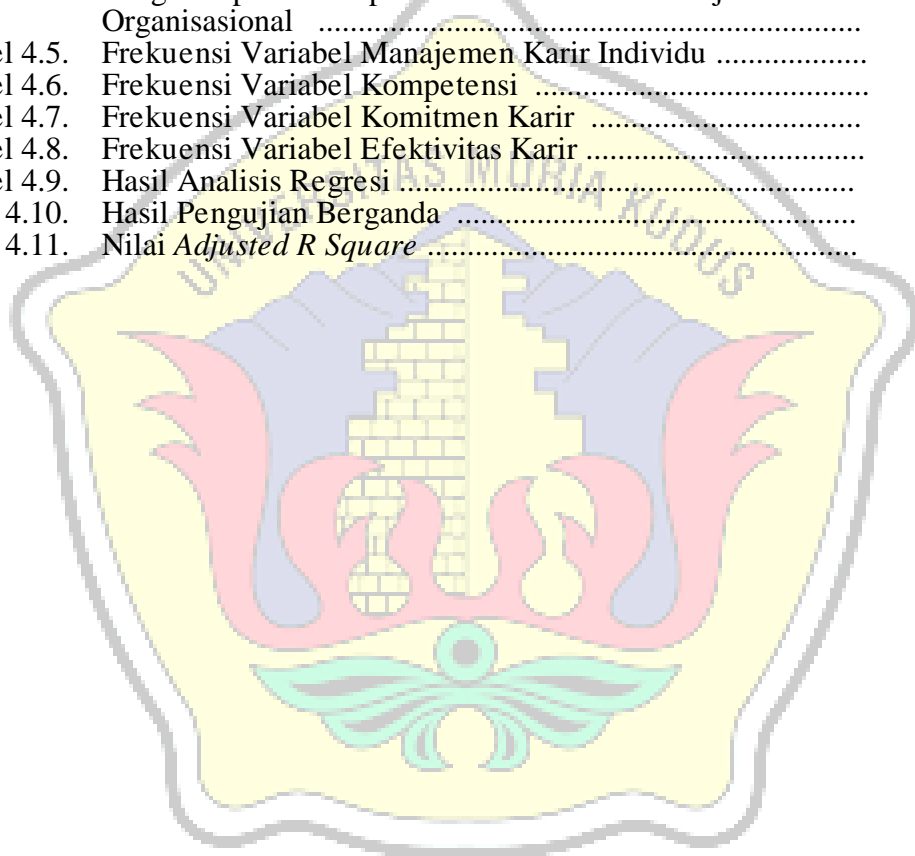
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK/ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Permasalahan	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Manajemen Karir Organisasional	9
2.2. Manajemen Karir Individu	11
2.3. Kompetensi	13
2.4. Komitmen Karir	14
2.5. Efektivitas Karir Karyawan	19
2.6. Hubungan Antar Variabel	22
2.7. Penelitian Terdahulu	26
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.9. Hipotesis	32
BAB. III. METODE PENELITIAN	34
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	39
3.4. Populasi dan Sampel	40
3.5. Pengumpulan Data	40
3.6. Pengolahan Data	41
3.7. Uji Instrumen.....	42
3.8. Analisis Data	47
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	52
4.2. Penyajian Data	54
4.3. Analisis Data	60
4.3.1. Analisis Regresi.....	60
4.3.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	62
4.3.3. Regresi Berganda (Uji F)	64
4.3.4. Adjusted R Square	66
4.4. Pembahasan	67
	72

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 72
 5.1. Kesimpulan 73
 5.2. Saran 75
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Manajemen Karir pada CV. Surya Indah Modal Jepra 4	4
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Karir Organisasional	43
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Karir Individu	44
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	44
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Karir	45
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Karir	45
Tabel 3.6. Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	54
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Manajemen Karir Organisasional	56
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Manajemen Karir Individu	57
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kompetensi	58
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Komitmen Karir	59
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Efektivitas Karir	60
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi	61
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda	65
Tabel 4.11. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	66



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi CV. Surya Indah Motor Jepara	53

