

## DAFTAR PUSTAKA

- Adio dan Poopola, 2014, Job satisfaction and career commitment of librarians in federal university libraries in Nigeria. *Library Review*, 59 (3), 175-184, Hal 1-10.
- Aryee dan Tan, 2014, Rhythms of life : antecedents and outcomes of work-family balance in employed parents. *Journal of Applied Psychology*, 90, 132- 146, Hal 1.7.
- Ballou, 2014, The Effects of Human Capital, Person-Environment Fit and Organizational Support. *Journal of Managerial Psychology*, 22, 741-765.
- Cline dan Kisamore, 2014, "Organizational career management: A review and recommendations." Revise and resubmit received from *Career Development International*.
- Colarelli dan Bishop, 2010, Career commitment: function correlates, and management. *Journal Group and Organization*, 15(2), 158-176.
- Ghozali, Imam, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Gibson *et al*, 2010, *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Greenhaus *et all*, 2013, *Sources of Conflict between WorkFamily Roles*. Academy Mangement Review.
- Lasweny, Rory, 2016, Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Komitmen Karir terhadap Efektivitas Karir Karyawan pada PT. Telkom Area Yogyakarta, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Voll.No.3*.
- Mathis dan Jackson, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta
- Muallif, Fakhrudin, 2017, Pengaruh Manajemen Karir Organisasional Dan Manajemen Karir Individual Terhadap Efektivitas Karir Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat PT. Brantas Abipraya), *Jurnal Ekonomi Universitas Brawijaya, Voll, No.2*
- Nameirakpam Chetana, A. K. Das Mohapatra (2017) Career Planning and Career Management as Antecedents of Career Development: A Study, *International Journal of Management, IT and Engineering Volume 3, Issue 7, Hal 1-6*.

- Orpen, 2014 “The Effects of Organizational and Individual Career Management on Career Success”, *International Journal of Manpower*, Vol 15 No 1, pp.27-37.
- Panggabean, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Phathara-on Wesarat, Mohmad Yazam Sharif, Abdul Halim Abdul Majid, 2014, *A Review of Organizational and Individual Career Management: A Dual Perspective*.
- Poon, 2014, A Method for Trainers to Examine Teaching Feedback. *Management Research News*, Vol. 26 (1)
- Pringadi, Edi 2009, Analisis Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan, *Jurnal Tesis* Magister Manajemen di publikasi Universitas Diponegoro Semarang.
- Rahayuningsih, Sri, 2011, Analisis Pengaruh Manajemen Karir Organisasional Karir Individu dan Kompetensi terhadap Efektivitas Karir Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Pemalang Propinsi Jawa Tengah, *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank (Sendi\_U) Isbn: 978-979-3649-81-8*.
- Rivai, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Seema, Dr. S. Sujatha, 2014, *Conceptual Work On Career Management Strategies From An Organization Perspective. Asian J. Management; 8(3 ISSN 0976-495X, Hal 1-11*.
- Simamora, Henry, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua,. Cetakan kedua, Penerbit STIE YKPN.
- Simanjuntak, Romles dan Sembiring, Jafar, 2017, Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Karir Karyawan Direktorat Human Capital Management PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk *e-Proceeding of Management : Vol.4, No.1*
- Soekidjan, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sturges et al, 2014, *At The Turning Point: The Young Adolescent Learner*, Center for Collaborative Education. Boston:
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supatmi, Sri, 2017, Efektivitas Kerja dengan berbagi peran melalui Manajemen Karir dan Komunikasi Menuju Profesionalisme Organisasi, *Infokom Nomor 1 rTh. 1 / Mam/Hal 1-15*.

Umar, Husein 2015, *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*, Gramedia, Jakarta.

Wagey, Margaretha E.J dan Wibiseno, Teguh, 2016, Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu Dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk Cabang Palu, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 20 No 1, Hal 60-68*.

Wesarat *et. al.*, 2014, A Review of Organizational and Individual Career Management: A Dual Perspective, *International Journal of Human Resource Studies*, 4(1), 101.

\_\_\_\_\_, 2018, *Buku Pedoman Penyusunan Skripsi*, UMK, Kudus.

