

ABSTRAK

KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN PROFESIONAL DAN KEPRIBADIAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITYZENSHIP BEHAVIOR PADA PERANGKAT DESA

(Studi Kasus Pada Kecamatan Jati Kabupaten Kudus)

TRIYONO

Komitmen pegawai terhadap organisasi dan terhadap pekerjaannya merupakan hal yang mempengaruhi kepuasan kerja dan juga bisamempengaruhi prilaku prososial pegawai dalam menyelesaikan tugasnya (Organizational Cityzanship Behavior). Kepribadian dalam kehidupan sehari-hari turut berperan serta dalam mencapai kepuasan dan dalam pekerjaannya dan dapat menimbulkan prilaku prososial penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan dan memediasi pengaruh komitmen organisasi, pada perangkat desa di Kecamatan Jati, Kabupaten Kudus.

Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh perangkat desa di kecamatan jati, Kabupaten Kudus sebanyak 203 perangkat desa. Sempel yang dimambil dalam penelitian sebanyak 145 responden. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Menganalisis data menggunakan SEM (Structural Equation Modeling).

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah pengaruh paling kuat yang meningkatkan kepuasan kerja terdapat pada variable kepribadian. Komitmen dalam organisasi juga berpengaruh dalam meningkatkan kepuasan kerja perangkat desa. Komitmen profesional dalam hal ini merupakan variable yang paling lemah terhadap pengaruh kerja perangkat desa. Variable yang berpengaruh kuat dalam meningkatkan OCB adalah kepribadian yang dimiliki setiap individu baik, makasemakin baik OCB perangkat desa. Variabel kepuasan kerja juga berpengaruh terhadap pengaruh yang signifikan antara variable kepribadian terhadap OCB pegawai yang dimediasi kepuasan kerja, dan mempunyai pengaruh paling kuat terhadap OCB dibanding dengan komitmen organisasi, dan komitmen professional terhadap OCB pegawai yang dimediasi kepuasan kerja. Kepuasan kerja yang memperkuat pengaruh komitmen organisasi, komitmen professional dan kepribadian terhadap OCB perangkat desa.

Kata Kunci: Kepribadian, komitmen professional, komitmen organisasi, kepuasan dan organization citizenship behavior (OCB)

ABSTRACT

JOB SATISFACTION THE INFLUENCE OF ORGANIZATION COMITMENT, PROFESIONAL COMITMENT AND PERSONALITY AGAINST TO ORGANIZATION CITYZENSHIP BEHAVIOR ON VILAGE DEVICES (Casse Study Of The Kudus DistricJati)

TRIYONO

Employe commitment towards the organization and toward his work is thing that inflien on their job satissfaction and an affect the behavior or prososialemploye in acting on hiss duties. The personality of the employe in their daily activies gives contribution to achivement of job satisfaction and apearing that prososial behavior. This research aim to job satisfaction mediates the influence of profesionalcommitment, organizationnalcomitment and personalitiy against to behavior of OCB on village devices in kudus Districe of jati.

The select population inn thisstudiy are employ at the kudus distrik of jati amounted of 203 employ. The sempel in the reserch much as 145 respondens. The instrument test using the validity and reliability test. Data analisist using SEM (StrukturalEquaation Modeling)

Conclution in this study are personalitiy variable givess the most powerfull influential in increasing tough strong as the influence againsts the personalitiy. Organizationalscomitementsalssso have an afct on increasst village devices job satisfaction is a variable thsat have wakets affects in increast job satisfaciomn of village device. "The strongest variablee that influence againste the imprufment of OCB is obtained thenn the higest level of OCB vilage device showed."Personality variable also affeect the improvemenet of OCB device village. Good personality come better variables in ithesstudy there is a positive influence and signifcan influences among the variable of towards personality OCB vevice village mediated by job satisfaction and has the mostpowerfull influences in comparattion with organization comitment and profesionalcomitmenttoards OCB vilage device meiated by job satisfaction strengsts the influence of personality towards OCB,organizationcomitment, professionallcomitment toward OCB vilage device.

Keyword: *profeesionalcomitment, profesionall, and personality, statisfaction, job, and OCB*

