



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, DAN
PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KOMPETENSI
KARYAWAN DALAM MENGHADAPI REVOLUSI INDUSTRI 4.0.
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. DUWA
ATMIMUDA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata
satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

WIDYA NOVIANA

NIM. 2015-11-101

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, DAN
PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KOMPETENSI
KARYAWAN DALAM MENGHADAPI REVOLUSI INDUSTRI 4.0.
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT DUWA
ATMIMUDA KUDUS)

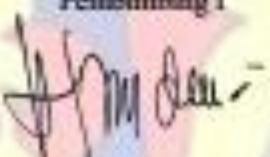
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Februari 2020

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401


Pembimbing I

Dr. Mamik Indaryani, MS
NIDN.0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H.Mochamad Edris, Drs, MM,
NIDN. 0618066201


Pembimbing I

Nur Azis, SE., MM
NIDN.0609107501

Motto :

“Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.”

-Kahlil Gibran

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

- HR. Turmidzi

Ku persembahkan karya ini untuk :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku dan sahabat-sahabatku yang telah memberiku dukungan.
3. Almamaterku.
4. Kamu teman dekatku “Muhammad Fakhmi” yang selalu memberiku semangat dan dukungan.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE.MM. AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani,MS. selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahananya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE.,MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahananya dalam penyusunan skripsi ini .
5. Keluarga besar meliputi dosen pengajar, karyawan dan mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Bapak Anshori dan Ibu Inayah sebagai orang tua dan kedua adikku Lidya Siti Nuraini dan Muhammad Fahrul Rizki yang saya cintai yang telah

memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Sahabat – sahabatku yang selama ini sudah banyak membantu dan memberiku semangat, buat "Group KKN Kedalon" semangat terus buat kalian semua, khususnya teman dekatku "Muhammad Fakhmi" yang selama ini sudah memberi dukungan dan semangat tiada henti.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,
Peneliti

2020

WIDYA NOVIANA
NIM. 2015-11-101

ABSTRAKSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KOMPETENSI KARYAWAN DALAM MENGHADAPI REVOLUSI INDUSTRI 4.0. (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)

WIDYA NOVIANA

NIM. 2015-11-101

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani,MS

2. Noor Azis, SE.,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, dan pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan dalam menghadapi revolusi industry 4.0 (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Duwa Atmimuda Kudus). Variabel yang diajukan adalah tiga variabel bebas dan satu variable terikat. pengalaman kerja, pelatihan, dan pengembangan karyawan sebagai variabel bebas dan sedangkan kompetensi karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif pada Karyawan Bagian Produksi PT Duwa Atmimuda Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pernyataan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, dan pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan dalam menghadapi revolusi industry 4.0 (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Duwa Atmimuda Kudus).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja, pelatihan, dan pengembangan karyawan terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kompetensi karyawan dalam menghadapi revolusi industry 4.0 (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Duwa Atmimuda Kudus).

Kata kunci : pengalaman kerja, pelatihan, pengembangan karyawan, kompetensi karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYMENT, TRAINING, AND EMPLOYEE DEVELOPMENT EXPERIENCE OF EMPLOYEE COMPETENCY IN DEALING WITH INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0. (CASE STUDY ON EMPLOYEE PRODUCTION PART OF PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)

WIDYA NOVIANA

NIM. 2015-11-101

Dosen Pembimbing : 1.Dr. Mamik Indaryani,MS

2.Noor Azis, SE.,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the influence of work experience, training, and employee development on employee competencies in facing the industrial revolution 4.0 (Case Study of Production Employees at PT Duwa Atmimuda Kudus). The proposed variables are three independent variables and one dependent variable. work experience, training, and employee development as the independent variable and whereas employee competency is the dependent variable.

This research is a quantitative descriptive study on the Production Section Employees of PT Duwa Atmimuda Kudus and analyzed by regression. The first stage tests the validity and reliability of statements of each variable. The second phase, regressing the influence of work experience, training, and employee development on employee competence in facing the industrial revolution 4.0 (Case Study of Production Employees at PT Duwa Atmimuda Kudus).

The results showed that work experience, training, and employee development were proven to have a positive and significant effect on employee competence in the face of the industrial revolution 4.0 (Case Study of Production Employees at PT Duwa Atmimuda Kudus).

Keywords: work experience, training, employee development, employee competence

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Revolusi Industri	12
2.2. Pengalaman Kerja	14
2.3. Pelatihan	17
2.4. Pengembangan Karyawan	22
2.5. Kompetensi	27
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	33

2.7. Hubungan Antar Variabel	35
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
2.9. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Rancangan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	41
3.3. Jenis Data dan Sumber Data.....	44
3.4. Populasi dan Sampel.....	45
3.5. Pengumpulan Data.....	47
3.6. Uji Instrumen.....	48
3.7. Pengolahan Data.....	51
3.8. Teknik Analisi Data.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Gambaran Umum	56
4.2. Penyajian Data	68
4.3. Analisi Data.....	74
4.4. Pembahasan Hipotesis	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan.....	82
5.2. Saran-saran	82

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Persentase Target dan Realisasi Hasil Produksi	5
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	49
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	50
Tabel 3.3. Skor Atas Jawaban Responden	51
Tabel 4.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	68
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	70
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Pelatihan	71
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Pengembangan Karyawan	72
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kompetensi Karyawan	73
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi	74
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Berganda	77
Tabel 4.9. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	79

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis 39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel T, F, R

