

## KUESIONER

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner  
Lampiran : Satu berkas  
Judul Tesis : **PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI (Studi Kasus pada Pand's Moslem Departement Store)**  
Kepada Yth : Bapak/Ibu/Sdr.

Dengan hormat,

Penulisan tesis sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Muria Kudus, maka saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Kuesioner ini dibuat semata-mata untuk maksud penelitian dan bukan untuk maksud evaluasi atau penilaian, maka dari itu Bapak/Ibu/Sdr tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya, artinya semua jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu/Sdr adalah benar dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Sdr selama ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Kudus, 2019

## DAFTAR PERNYATAAN RESPONDEN

### DATA RESPONDEN:

1. Nama : ..... (Boleh diisi / tidak)
  
2. Usia
  - a. 20 – 30 tahun
  - b. 31 - 40 tahun
  - c. 41 – 50 tahun
  - d. > 50 tahun
  
3. Pendidikan
  - a. Tamat SLTA s/d Diploma III (DIII)
  - b. Tamat Strata 1 (S.1)
  - c. Tamat Strata 2 (S.2)
  
4. Masa/lama bekerja : .....

### PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang Bapak/Ibu/Sdr pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Ada lima alternatif jawaban, yaitu:

- Jika anda merasa sangat tidak setuju (STS) maka pilihan anda diberi skor 1
- Jika anda merasa tidak setuju (TS) maka pilihan anda diberi skor 2
- Jika anda merasa ragu-ragu (RR) maka pilihan anda diberi skor 3
- Jika anda merasa setuju (S) maka pilihan anda diberi skor 4
- Jika anda merasa sangat setuju (SS) maka pilihan anda diberi skor 5

Catatan : Segala informasi yang diberikan dijamin kerahasiaannya berdasarkan kode etik penelitian dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian ini.

**PELATIHAN (X<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju harus berusaha menambah pengetahuan?					
2	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa penting untuk menambah keahlian?					
3	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa harus memiliki sikap bekerja yang baik?					
4	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju harus berusaha menerapkan keterampilan?					
5	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa penting bekerja dengan tidak ada kekhawatiran ?					
6	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa harus berusaha agar citra organisasi tetap terjaga?					
7	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju harus berusaha bekerja dengan rasa tanggungjawab?					
8	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa harus berusaha menjaga hubungan baik antara atasan dengan bawahan?					
9	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju harus berusaha bekerja dengan rasa percaya diri?					

**BUDAYA ORGANISASI (X<sub>2</sub>)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
10	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa telah memiliki inisiatif individual?					
11	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa telah mempunyai toleransi inovasi kera?					
12	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa telah siap menerima pengarahan?					
13	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa telah mendapat dukungan dari pimpinan?					
14	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju dengan sistem imbalan yang berlaku?					
15	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa toleransi terhadap konflik harus dimediasi oleh pimpinan/supervisor?					
16	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa pola komunikasi yang baik dibutuhkan?					

**MOTIVASI (Y<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
17	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa alasan bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan berprestasi?					
18	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa alasan bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan berafiliasi (persahabatan/hubungan sosial)?					
19	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa alasan					

	bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan kekuasaan?					
--	--	--	--	--	--	--

### KINERJA KARYAWAN (Y<sub>2</sub>)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
20	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa dalam bekerja harus memiliki ketepatan kerja?					
21	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa harus mempunyai kemampuan dalam bekerja?					
22	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa harus mempunyai kemampuan dalam menganalisis data informasi?					
23	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa harus mempunyai kemampuan menggunakan peralatan?					
24	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa harus bisa menjalani proses kerja dengan baik?					
25	Apakah Bapak/Ibu/Sdr/i setuju bahwa dalam bekerja harus memperhatikan waktu yang dipergunakan untuk melaksanakan pekerjaan?					

## ANALISIS KONFIRMATORY VARIABEL EKSOGEN

calar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1_1 <--- Pelatihan	1,000				
X1_2 <--- Pelatihan	,895	,102	8,749	***	par_1
X1_3 <--- Pelatihan	1,007	,122	8,239	***	par_2
X1_4 <--- Pelatihan	,958	,114	8,422	***	par_3
X2_11 <--- Budaya__Organisasi	1,000				
X2_10 <--- Budaya__Organisasi	,971	,107	9,095	***	par_4
X2_12 <--- Budaya__Organisasi	1,196	,119	10,043	***	par_5
X2_13 <--- Budaya__Organisasi	1,124	,120	9,379	***	par_6
X1_5 <--- Pelatihan	1,100	,122	8,984	***	par_7
X1_6 <--- Pelatihan	,510	,109	4,666	***	par_8
X1_7 <--- Pelatihan	1,062	,121	8,776	***	par_9
X1_8 <--- Pelatihan	,997	,111	9,015	***	par_10
X2_14 <--- Budaya__Organisasi	1,237	,128	9,659	***	par_11
X2_15 <--- Budaya__Organisasi	1,021	,114	8,921	***	par_12
X2_16 <--- Budaya__Organisasi	,852	,100	8,518	***	par_13
X1_9 <--- Pelatihan	,911	,116	7,851	***	par_15

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
X1_1 <--- Pelatihan	,747
X1_2 <--- Pelatihan	,769
X1_3 <--- Pelatihan	,726
X1_4 <--- Pelatihan	,746
X2_11 <--- Budaya__Organisasi	,765
X2_10 <--- Budaya__Organisasi	,763
X2_12 <--- Budaya__Organisasi	,844
X2_13 <--- Budaya__Organisasi	,801
X1_5 <--- Pelatihan	,786
X1_6 <--- Pelatihan	,427
X1_7 <--- Pelatihan	,771
X1_8 <--- Pelatihan	,796
X2_14 <--- Budaya__Organisasi	,827

	Estimate
X2_15 <--- Budaya__Organisasi	,765
X2_16 <--- Budaya__Organisasi	,729
X1_9 <--- Pelatihan	,693

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Pelatihan <--> Budaya__Organisasi	,305	,060	5,094	***	par_14

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
Pelatihan <--> Budaya__Organisasi	,712

**ANALISIS KONFIRMATORY VARIABEL EKSOGEN TAHAP 2**

**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)**

**Maximum Likelihood Estimates**

**Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1_1 <--- Pelatihan	1,000				
X1_2 <--- Pelatihan	,891	,102	8,732	***	par_1
X1_3 <--- Pelatihan	,999	,122	8,199	***	par_2
X1_4 <--- Pelatihan	,960	,113	8,461	***	par_3
X2_11 <--- Budaya__Organisasi	1,000				
X2_10 <--- Budaya__Organisasi	,970	,107	9,101	***	par_4
X2_12 <--- Budaya__Organisasi	1,196	,119	10,057	***	par_5
X2_13 <--- Budaya__Organisasi	1,123	,120	9,385	***	par_6
X1_5 <--- Pelatihan	1,099	,122	9,005	***	par_7
X1_7 <--- Pelatihan	1,051	,121	8,712	***	par_8
X1_8 <--- Pelatihan	,998	,110	9,045	***	par_9
X2_14 <--- Budaya__Organisasi	1,236	,128	9,664	***	par_10
X2_15 <--- Budaya__Organisasi	1,020	,114	8,926	***	par_11
X2_16 <--- Budaya__Organisasi	,851	,100	8,520	***	par_12
X1_9 <--- Pelatihan	,915	,116	7,906	***	par_14

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
X1_1 <--- Pelatihan	,748
X1_2 <--- Pelatihan	,767
X1_3 <--- Pelatihan	,722
X1_4 <--- Pelatihan	,749
X2_11 <--- Budaya__Organisasi	,766
X2_10 <--- Budaya__Organisasi	,763
X2_12 <--- Budaya__Organisasi	,844
X2_13 <--- Budaya__Organisasi	,801
X1_5 <--- Pelatihan	,787
X1_7 <--- Pelatihan	,765
X1_8 <--- Pelatihan	,799
X2_14 <--- Budaya__Organisasi	,827
X2_15 <--- Budaya__Organisasi	,765
X2_16 <--- Budaya__Organisasi	,729
X1_9 <--- Pelatihan	,697

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Pelatihan <--> Budaya__Organisasi	,307	,060	5,106	***	par_13

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
Pelatihan <--> Budaya__Organisasi	,714



## ANALISIS KONFIRMATORY VARIABEL ENDOGEN

### Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

### Maximum Likelihood Estimates

### Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y1_18 <--- Motivasi	1,000				
Y1_17 <--- Motivasi	1,010	,091	11,042	***	par_1
Y2_20 <--- Kinerja_Karyawan	1,000				
Y2_21 <--- Kinerja_Karyawan	1,037	,135	7,697	***	par_2
Y2_22 <--- Kinerja_Karyawan	1,458	,175	8,330	***	par_3
Y1_19 <--- Motivasi	1,169	,097	12,074	***	par_4
Y2_23 <--- Kinerja_Karyawan	1,072	,143	7,487	***	par_5
Y2_24 <--- Kinerja_Karyawan	1,057	,150	7,061	***	par_6
Y2_25 <--- Kinerja_Karyawan	,815	,138	5,908	***	par_7

### Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Y1_18 <--- Motivasi	,860
Y1_17 <--- Motivasi	,824
Y2_20 <--- Kinerja_Karyawan	,703
Y2_21 <--- Kinerja_Karyawan	,741
Y2_22 <--- Kinerja_Karyawan	,814
Y1_19 <--- Motivasi	,867
Y2_23 <--- Kinerja_Karyawan	,722
Y2_24 <--- Kinerja_Karyawan	,690
Y2_25 <--- Kinerja_Karyawan	,578

### Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Motivasi <--> Kinerja_Karyawan	,303	,055	5,479	***	par_8

### Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Motivasi <--> Kinerja_Karyawan	,808

## ANALISIS KONFIRMATORY FULL MODEL

calar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1_1 <--- Pelatihan	1,000				
X1_2 <--- Pelatihan	,905	,103	8,767	***	par_1
X1_3 <--- Pelatihan	1,003	,123	8,134	***	par_2
X1_4 <--- Pelatihan	,962	,115	8,387	***	par_3
Y1_18 <--- Motivasi	1,000				
Y1_17 <--- Motivasi	1,003	,091	11,065	***	par_4
Y2_20 <--- Kinerja_Karyawan	1,000				
Y2_21 <--- Kinerja_Karyawan	1,057	,134	7,861	***	par_5
X2_11 <--- Budaya_Organisasi	1,000				
X2_10 <--- Budaya_Organisasi	,977	,105	9,280	***	par_6
X2_12 <--- Budaya_Organisasi	1,196	,117	10,227	***	par_7
X2_13 <--- Budaya_Organisasi	1,112	,118	9,436	***	par_8
Y2_22 <--- Kinerja_Karyawan	1,485	,173	8,593	***	par_9
X1_5 <--- Pelatihan	1,111	,124	8,994	***	par_10
X1_7 <--- Pelatihan	1,054	,122	8,639	***	par_11
X1_8 <--- Pelatihan	1,016	,112	9,103	***	par_12
Y1_19 <--- Motivasi	1,171	,096	12,179	***	par_13
X2_14 <--- Budaya_Organisasi	1,213	,126	9,639	***	par_14
X2_15 <--- Budaya_Organisasi	1,022	,113	9,084	***	par_15
X2_16 <--- Budaya_Organisasi	,850	,099	8,617	***	par_16
Y2_23 <--- Kinerja_Karyawan	1,085	,142	7,669	***	par_17
Y2_24 <--- Kinerja_Karyawan	1,031	,147	7,032	***	par_18
Y2_25 <--- Kinerja_Karyawan	,831	,136	6,123	***	par_19
X1_9 <--- Pelatihan	,918	,117	7,845	***	par_20

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
X1_1 <--- Pelatihan	,742
X1_2 <--- Pelatihan	,773
X1_3 <--- Pelatihan	,719
X1_4 <--- Pelatihan	,745
Y1_18 <--- Motivasi	,861

Y1_17 <---	Motivasi	,820
Y2_20 <---	Kinerja_Karyawan	,696
Y2_21 <---	Kinerja_Karyawan	,748
X2_11 <---	Budaya_Organisasi	,769
X2_10 <---	Budaya_Organisasi	,771
X2_12 <---	Budaya_Organisasi	,847
X2_13 <---	Budaya_Organisasi	,796
Y2_22 <---	Kinerja_Karyawan	,821
X1_5 <---	Pelatihan	,790
X1_7 <---	Pelatihan	,761
X1_8 <---	Pelatihan	,806
Y1_19 <---	Motivasi	,870
X2_14 <---	Budaya_Organisasi	,814
X2_15 <---	Budaya_Organisasi	,769
X2_16 <---	Budaya_Organisasi	,730
Y2_23 <---	Kinerja_Karyawan	,724
Y2_24 <---	Kinerja_Karyawan	,666
Y2_25 <---	Kinerja_Karyawan	,584
X1_9 <---	Pelatihan	,694

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Pelatihan	<-->	Budaya_Organisasi	,306	,060	5,116	***	par_21
Motivasi	<-->	Budaya_Organisasi	,332	,062	5,355	***	par_22
Motivasi	<-->	Kinerja_Karyawan	,301	,055	5,485	***	par_23
Pelatihan	<-->	Motivasi	,336	,063	5,317	***	par_24
Pelatihan	<-->	Kinerja_Karyawan	,283	,054	5,245	***	par_25
Kinerja_Karyawan	<-->	Budaya_Organisasi	,303	,056	5,444	***	par_26

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate
Pelatihan	<-->	Budaya_Organisasi	,716
Motivasi	<-->	Budaya_Organisasi	,704
Motivasi	<-->	Kinerja_Karyawan	,809
Pelatihan	<-->	Motivasi	,719
Pelatihan	<-->	Kinerja_Karyawan	,836
Kinerja_Karyawan	<-->	Budaya_Organisasi	,889

## UJI RELIABILITAS

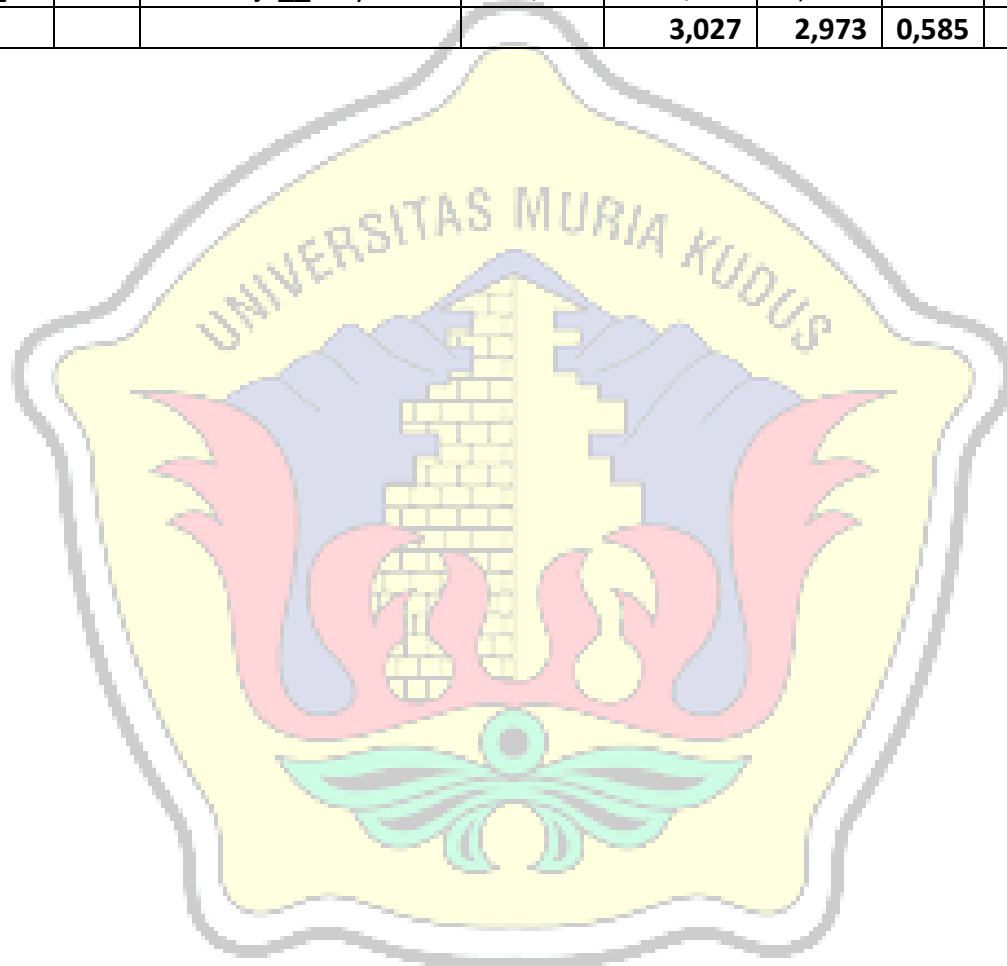
			Loading ( $\lambda$ )	ME	<i>ej</i>	Reliabilitas
X1_1	<---	Pelatihan	0,742	0,551	0,449	
X1_2	<---	Pelatihan	0,773	0,598	0,402	
X1_3	<---	Pelatihan	0,719	0,517	0,483	
X1_4	<---	Pelatihan	0,745	0,555	0,445	
X1_5	<---	Pelatihan	0,790	0,624	0,376	
X1_7	<---	Pelatihan	0,761	0,579	0,421	
X1_8	<---	Pelatihan	0,806	0,650	0,350	
X1_9	<---	Pelatihan	0,694	0,482	0,518	
			<b>0,754</b>			
			<b>6,030</b>			
			<b>36,361</b>		<b>3,445</b>	<b>0,913</b>
X2_10	<---	Budaya__Organis asi	0,771	0,594	0,406	
X2_11	<---	Budaya__Organis asi	0,769	0,591	0,409	
X2_12	<---	Budaya__Organis asi	0,847	0,717	0,283	
X2_13	<---	Budaya__Organis asi	0,796	0,634	0,366	
X2_14	<---	Budaya__Organis asi	0,814	0,663	0,337	
X2_15	<---	Budaya__Organis asi	0,769	0,591	0,409	
X2_16	<---	Budaya__Organis asi	0,730	0,533	0,467	
			<b>0,785</b>			
			<b>5,496</b>			
			<b>30,206</b>		<b>2,676</b>	<b>0,919</b>
Y1_17	<---	Motivasi	0,820	0,672	0,328	
Y1_18	<---	Motivasi	0,861	0,741	0,259	
Y1_19	<---	Motivasi	0,870	0,757	0,243	
			<b>0,850</b>			
			<b>2,551</b>			
			<b>6,508</b>		<b>0,829</b>	<b>0,887</b>
Y2_20	<---	Kinerja__Karyawa n	0,696	0,484	0,516	
Y2_21	<---	Kinerja__Karyawa n	0,748	0,560	0,440	

Y2_22	<---	Kinerja__Karyawa n	0,821	0,674	0,326	
Y2_23	<---	Kinerja__Karyawa n	0,724	0,524	0,476	
Y2_24	<---	Kinerja__Karyawa n	0,666	0,444	0,556	
Y2_25	<---	Kinerja__Karyawa n	0,584	0,341	0,659	
			<b>0,707</b>			
			<b>4,239</b>			
			<b>17,969</b>		<b>2,973</b>	<b>0,858</b>

### Uji AVE dan Discriminant Validity

			Loading ( $\lambda$ )	( $\lambda$ ) <sup>2</sup>	1-( $\lambda$ ) <sup>2</sup>	AVE	Discriminant Validity
X1_1	<---	Pelatihan	0,742	0,551	0,449		
X1_2	<---	Pelatihan	0,773	0,598	0,402		
X1_3	<---	Pelatihan	0,719	0,517	0,483		
X1_4	<---	Pelatihan	0,745	0,555	0,445		
X1_5	<---	Pelatihan	0,790	0,624	0,376		
X1_7	<---	Pelatihan	0,761	0,579	0,421		
X1_8	<---	Pelatihan	0,806	0,650	0,350		
X1_9	<---	Pelatihan	0,694	0,482	0,518		
				<b>4,555</b>	<b>3,445</b>	<b>0,589</b>	<b>0,767</b>
X2_10	<---	Budaya__Organisas i	0,771	0,594	0,406		
X2_11	<---	Budaya__Organisas i	0,769	0,591	0,409		
X2_12	<---	Budaya__Organisas i	0,847	0,717	0,283		
X2_13	<---	Budaya__Organisas i	0,796	0,634	0,366		
X2_14	<---	Budaya__Organisas i	0,814	0,663	0,337		
X2_15	<---	Budaya__Organisas i	0,769	0,591	0,409		
X2_16	<---	Budaya__Organisas i	0,730	0,533	0,467		
				<b>4,324</b>	<b>2,676</b>	<b>0,512</b>	<b>0,716</b>
Y1_17	<---	Motivasi	0,820	0,672	0,328		
Y1_18	<---	Motivasi	0,861	0,741	0,259		

Y1_19	<---	Motivasi	0,870	0,757	0,243		
				<b>2,171</b>	<b>0,829</b>	<b>0,548</b>	<b>0,740</b>
Y2_20	<---	Kinerja__Karyawan	0,696	0,484	0,516		
Y2_21	<---	Kinerja__Karyawan	0,748	0,560	0,440		
Y2_22	<---	Kinerja__Karyawan	0,821	0,674	0,326		
Y2_23	<---	Kinerja__Karyawan	0,724	0,524	0,476		
Y2_24	<---	Kinerja__Karyawan	0,666	0,444	0,556		
Y2_25	<---	Kinerja__Karyawan	0,584	0,341	0,659		
				<b>3,027</b>	<b>2,973</b>	<b>0,585</b>	<b>0,765</b>



## ANALISIS KONFIRMATORY VARIABEL FULL MODEL

### UJI ASUMSI SEM

#### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
X1_9	2,000	5,000	-,050	-,229	-,715	-1,644
Y2_25	1,000	5,000	-,579	-2,563	,992	2,282
Y2_24	1,000	5,000	-,673	-2,098	,712	1,638
Y2_23	1,000	5,000	-,622	-2,563	,807	1,857
X2_16	2,000	5,000	-,376	-1,729	-,085	-,195
X2_15	1,000	5,000	-,449	-2,066	-,093	-,213
X2_14	1,000	5,000	-,977	-2,495	,751	1,726
Y1_19	1,000	5,000	-,878	-2,041	,568	1,307
X1_8	1,000	5,000	-,589	-2,111	,448	1,031
X1_7	1,000	5,000	-,472	-2,170	-,196	-,452
X1_5	1,000	5,000	-,836	-1,848	,542	1,247
Y2_22	1,000	5,000	-,439	-2,019	-,408	-,939
X2_13	1,000	5,000	-,725	-2,334	,618	1,422
X2_12	1,000	5,000	-,732	-2,368	,307	,706
Y2_21	1,000	5,000	-,865	-2,979	1,328	2,055
Y2_20	1,000	5,000	-1,356	-2,239	2,783	2,401
Y1_17	1,000	5,000	-,535	-2,461	,326	,751
Y1_18	1,000	5,000	-,776	-2,571	,676	1,556
X2_10	1,000	5,000	-,567	-2,109	,287	,661
X2_11	1,000	5,000	-,505	-2,324	,101	,232
X1_4	2,000	5,000	-,387	-1,781	-,418	-,962
X1_3	1,000	5,000	-,454	-2,090	,022	,051
X1_2	1,000	5,000	-,326	-1,501	,423	,974
X1_1	1,000	5,000	-,374	-1,719	-,195	-,448
Multivariate					35,394	2,645

#### Modification Indices (Group number 1 - Default model)

#### Covariances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
e24 <--> e25	9,371	,103
e19 <--> e23	4,479	-,060
e22 <--> e25	4,340	-,066
e13 <--> e14	7,876	,089
e12 <--> e14	4,694	,063

	M.I.	Par Change
e21 <--> e23	5,692	-,061
e20 <--> Z1	5,057	-,060
e20 <--> Z2	4,107	,027
e20 <--> e12	4,611	,057
e20 <--> e21	4,928	,056
e10 <--> Pelatihan	4,151	,052
e10 <--> e14	4,054	-,060
e11 <--> e10	9,070	,086
e2 <--> e9	6,096	-,072
e2 <--> e22	4,093	,054
e1 <--> e14	5,558	-,079

**Variances: (Group number 1 - Default model)**

	M.I.	Par Change
--	------	------------

**Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	M.I.	Par Change
Y2_25 <--- Y2_24	4,919	,150
Y2_24 <--- Y2_25	5,959	,182
X2_15 <--- X1_1	4,426	,125
X2_14 <--- X1_1	5,064	-,139
Y2_20 <--- Y1_18	4,061	-,120
X2_10 <--- X1_1	4,628	,122

**Model Fit Summary**

**CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	54	263,858	246	,207	1,073
Saturated model	300	,000	0		
Independence model	24	2180,616	276	,000	7,901

**RMR, GFI**



Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,032	,856	,824	,702
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,349	,151	,077	,139

#### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,879	,864	,991	,989	,991
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

#### Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,891	,783	,883
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

#### NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	17,858	,000	61,133
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1904,616	1759,597	2057,052

#### FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	2,094	,142	,000	,485
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	17,306	15,116	13,965	16,326

#### RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,024	,000	,044	,987
Independence model	,234	,225	,243	,000

#### AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
-------	-----	-----	-----	------

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	371,858	398,590	525,444	579,444
Saturated model	600,000	748,515	1453,256	1753,256
Independence model	2228,616	2240,497	2296,877	2320,877

### ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2,951	2,810	3,295	3,163
Saturated model	4,762	4,762	4,762	5,941
Independence model	17,687	16,536	18,897	17,782

### HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	136	144
Independence model	19	20

