

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hafid Jusuf, Mahfudnurnajamuddin, Syahrir Mallongi, Baharuddin Latief. 2016. The effect of career development, leadership style and organizational culture on job satisfaction and organizational commitment. *International Journal of Business and Management Invention, Volume 5 Issue, p.07-17.*
- Adhi Prastistha Silen. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), Vol. 23, No. 2, hal. 174 – 185 ISSN: 1412-3126.*
- Andreas Bagaskoro, Aziz Fathoni, Moch. Mukeri Warso. 2016. Effect Of Compensation And Team Work Through The Performance Of Employees Job Satisfaction As An Intervening Variable In PT. Citra Alam Lestari Semarang. *Journal of Management Vol.02 No.02, p. 1-11.*
- Augusty, Ferdinad. 2013. *Metode Penelitian Manajemen, Edisi IV*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dicky Surya Handoko, Muis Fauzi Rambe. 2018. Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 1, No. 1, hal. 31-45.*
- Duwi, Priyatno. 2010. *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Gava Media, Yogyakarta.
- Ferdinad, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Edisi V*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gitria Romadhona Putri, dan S. Martono. 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karier, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal, hal. 301-309, ISSN 2252-6552.*
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Akutansi Terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Jufrizen. 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 15, No. 01, hal. 37-47*.
- Juniar Simanjuntak, Prihatin Lumban Raja, Arlina Nurbaity Lubis. 2018. Effect Of Human Resources Development, Work Environment And Compensation To Bhabinkamtibmas Performance With Work Satisfaction As Intervening Variables On Bhabinkamtibmas Polres Deli Serdang. *International Journal Of Scientific & Technology Research Volume 7, Issue 4, p.136-159*.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mudrajad, Kuncoro. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Muhammad Ghofur, Dheasey Amboningtyas, Moh. Mukeri Warso, Andi Tri Haryono. 2018. Effect Of Compensation, Organization Commitment And Career Developing On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable (Empirical Study At PT. Tri Sinar Purnama Di Semarang). *Journal of Management, hal.17-24*.
- Muhammad Miftah Babil Yasar, dan Rini Nugraheni. 2017. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention (Studi pada karyawan Kantor pusat Bank Jateng). *Diponegoro Journal Of Management, Volume 6, Nomor 4, hal.1-10 ISSN (Online): 2337-3792*.
- Ni Made Nurcahyani, dan I.G.A. Dewi Adnyani. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, hal.500 – 532*.
- Nia Meitisaria, Agustina Hanafib, Zakaria Wahabc. 2018. Analysis on the Effects of Organizational Communication Climate and Career Development toward Employee Performance with Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study on HRD and General Division PF PT Pusri Palembang). *International Journal of Scientific and Research Publications, Volume 8, Issue 8, p. 444-449, ISSN 2250-3153*

- Pedoman Penyusunan Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.
- Rai Mutiara Sari, dan I Gede Riana. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di PT Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 3, hal.1539-1565.
- Reni Astrida, Sitti Raha Agoes Salim, Yeni Absah. 2017. The Influence Of Work Satisfaction And Work Stress On Organizational Citizenship Behavior Through Organizational Commitment As Intervening Variable At PT Asabri (Persero), Sumatera Region. *Advances in Economics, Business and Management Research (AEBMR)*, volume 46 1st Economics and Business International Conference 2017 (EBIC 2017), p.451-459.
- Setyo Budiningsih, Moh. Mukeri Warso, Yulianeu. 2017. Hubungan Pengembangan Karier dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional PT. Pertani (Persero), Wilayah Jateng & DIY. *Journal of Management*, p.1-7.
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono.2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwarto. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen/Volume XIX, No. 02, Juni 2015: 170-189*.
- Syed Muhammad Azeem, dan Nadeem Akhtar. 2015. Job Satisfaction and Organizational Commitment among Public Sector Employees in Saudi Arabia. *International Journal of Business and Social Science*, ol. 5, No. 7, p. 127-134.