



**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMUNIKASI
INTERNAL DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. ENGGAL
SUBUR KUDUS**

Diajukan Oleh :
RIA CANDRA KIRANA
NIM. 2014-11-136

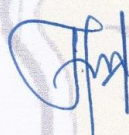
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMUNIKASI INTERNAL
DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN
PADA PT. ENGGAL SUBUR KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

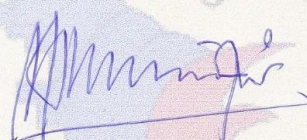
Kudus, 2020

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



DINA LUSIANTL, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



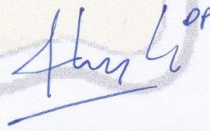
Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM
NIDN. 0608086402

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



INDAH DWI PRASETYANINGRUM, SE, MM
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah
(Ar Rumm ayat 31)



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMUNIKASI INTERNAL DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. ENGGAL SUBUR KUDUS** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian terselesainya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Kudus, 26 - 02-2020

Peneliti



Ria Candra Kirana

NIM 2014-11-136



ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMUNIKASI INTERNAL DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. ENGGAL SUBUR KUDUS

RIA CANDRA KIRANA

NIM. 2014-11-136

Pembimbing 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Indah Dwi Praseptyaningrum, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menganalisis budaya kerja, komunikasi internal dan kesejahteraan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Enggal Subur Kudus baik secara parsial maupun berganda. Populasi sebanyak 243 karyawan. Sampel penelitian sebanyak 151 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Uji instrument data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan uji regresi berganda, uji hipotesis, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh budaya kerja, komunikasi internal, dan kesejahteraan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut (1) ada pengaruh positif signifikan budaya kerja terhadap etos kerja pada PT. Enggal Subur Kudus secara parsial dengan nilai t_{hitung} sebesar $7,862 > t_{tabel}$ sebesar $1,655$, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = $0,000$ atau $0,0\% < 5\%$. (2) ada pengaruh positif signifikan komunikasi internal etos kerja pada PT. Enggal Subur Kudus secara parsial dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,918 > t_{tabel}$ sebesar $1,655$, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = $0,001$ atau $0,001\% < 5\%$ (3) ada pengaruh positif signifikan kesejahteraan terhadap kinerja pada PT. Enggal Subur Kudus secara parsial dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,487 > t_{tabel}$ sebesar $1,655$, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = $0,000$ atau $0,0\% < 5\%$ (4) ada pengaruh positif signifikan budaya kerja, komunikasi internal, dan kesejahteraan terhadap etos kerja pada PT. Enggal Subur Kudus secara berganda dengan nilai F_{hitung} sebesar $118,851 > t_{tabel}$ sebesar $2,666$, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = $0,000$ atau $0\% < 5\%$.

Kata kunci : Budaya kerja, komunikasi internal dan kesejahteraan terhadap etos kerja karyawan.

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK CULTURE, INTERNAL COMMUNICATION AND WELFARE OF EMPLOYEE WORK ETHIC PT. ENGGAL SUBUR KUDUS

RIA CANDRA KIRANA
NIM 2014-11-136

Advisor 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Indah Dwi Praseptyaningrum, SE, MM

The research aims to analyse the work culture, internal communication and welfare of the employee's work ethic at PT. Enggal Subur Kudus in both partial and double. Population of 243 employees. Sample research of 151 respondents. Sampling techniques using purposive sampling. Test the data instrument using validity and reliability tests. Data analysis using multiple regression tests, hypothesis tests, t tests, F tests, and coefficient of determination. Based on the results of data analysis on the influence of occupational culture, internal communication, and welfare, then it can be concluded as follows (1) there is a significant positive influence of culture of the work ethic on PT. Enggal Subur Kudus partially with a value of T count of 7.862 > T table of 1.655, probability significance SPSS (P-value) = 0.000 or 0.0% < 5%. (2) There is a significant positive influence of internal communication of work ethic at PT. Enggal Subur Kudus partially with a value of Thitung of 3.918 > This amounting to 1.655, probability of SPSS significance (P-value) = 0.001 or 0.001% < 5% (3) There is a significant positive influence on the well-being of performance in PT. Enggal Subur Kudus partially with a calculated t value of 4.487 > T table of 1.655, probability of SPSS significance (P-value) = 0.000 or 0.0% < 5% (4) There are significant positive influences of occupational culture, internal communication, and well-being to the work ethic of PT. Enggal Subur Kudus double with a calculate value of 118.851 > This of 2.666, probability of significance SPSS (P-value) = 0.000 or 0% < 5%.

Keywords: Work culture, internal communication and welfare towards employee work ethic.

DAFTAR ISI

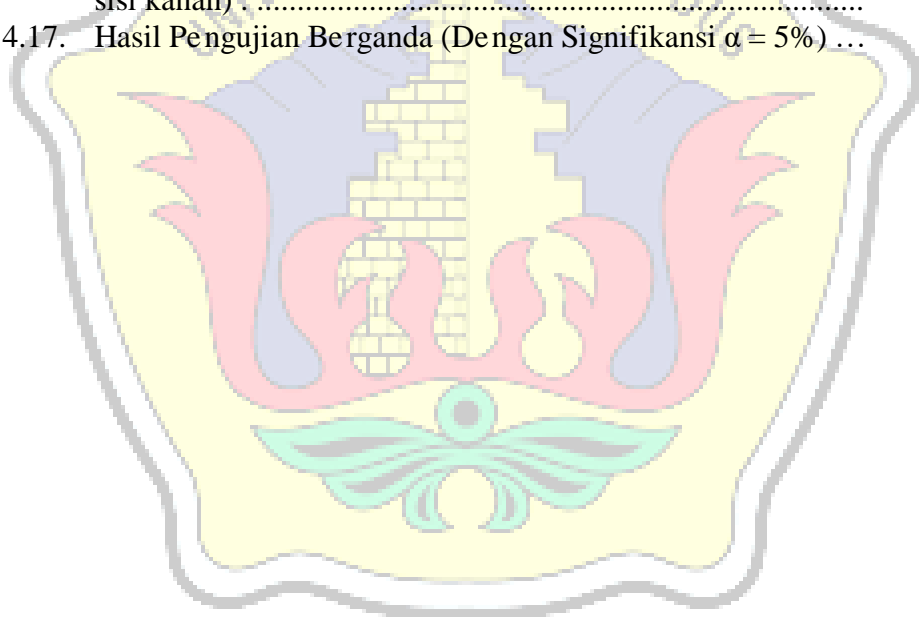
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR	1
TABEL.....	1
DAFTAR GAMBAR	6
BAB I. PENDAHULUAN	7
1.1. Latar Belakang.....	8
1.2. Ruang Lingkup	9
1.3. Perumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	16
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	21
2.1. Budaya Kerja	24
.....	31
2.2. Komunikasi Internal	35
.....	36
2.3. Kesejahteraan	36
2.4. Etos Kerja	36
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	38
2.6. Hipotesis	39
BAB. III. METODE PENELITIAN	41
3.1. Rancangan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian	43
3.3. Jenis dan Sumber Data	43
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.5. Pengumpulan Data	47
3.6. Uji Instrumen Data	56
3.7. Uji Instrumen	63
3.8. Analisis Data	67
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	76
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	80
4.2. Penyajian Data	73
4.3. Uji Instrumen Data	81
4.4. Analisis Data	82
4.5. Pembahasan	
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	
5.1. Kesimpulan	

5.2. Saran-saran
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	57
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Terakhir	58
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Kebutuhan Budaya Kerja	60
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Komunikasi Internal	61
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kesejahteraan	62
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Etos Kerja	63
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Budaya Kerja	65
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Komunikasi Internal	65
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Kesejahteraan	66
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Etos Kerja	66
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.14. Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial	68
Tabel 4.15. Hasil Estimasi Regresi	68
Tabel 4.16. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi kanan)	70
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$) ...	74



	DAFTAR GAMBAR	Halaman
Gambar 2.1.	Pengaruh Budaya Kerja, Komunikasi Internal dan Kesejahteraan terhadap Eros KERJA Karyawan pada PT. Enggal Subur Kudus	35

