

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad, 2012. Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1(2), h:52-58.
- Aditya William Waruwu , Yohanes Arianto Budi Nugroho, 2018. Pengaruh Job Stress Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kantor Pusat BPJS Kesehatan. *Management and Behavioral Studies Universitas Tarumanagara*, Vol. 2, No: 2541-3406
- Adnyaswari, N., & Adnyani, I, 2017. Pengaruh dukungan sosial dan burnout terhadap kinerja perawat rawat inap RSUP Sanglah. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6 (5), 2474-2500.
- Ahmad, A., & Afgan, S. 2016. The Relationship Of Job Stress and Turnover Intention in Commercial Banks og Pakistan By Ssensing The Mediating Roleof Burnout, *Journal F Business Strategies*, Vol. 10(1), pp. 1.
- Amirullah, Arifin & Mariyudi, 2018. Pengaruh Peran Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Adminstrasi Di Politeknik Negeri Lhokseumawe. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*, 3 (1), Hal. 1-17.
- Anis K, indah, M. Noor ardiansah & Sutapa, 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Kasus Pada KAP di Jawa Tengah). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 4 (2), pp. 141-152.
- Arikunto, Suharsimi. 2002.*Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Bawdy EL, Tarek A.,Manal Bassiouny, 2014. Employee Engagement As A Mediator Between Transformational Leadership And Intention To Quit, *Journal Of Management*, Vol. 12 (1), pp. 12-20.
- Bimo Margito. 2007.*Psikologi Kelompok*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Deri Gusmanto, 2017. Pengaruh Stress Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Kerja (Turnover Intention) Pada Karyawan PT. Alas watu emas kabupaten Kampar. *Jurnal Ekonomi*, Vol.04, no. 1, pp. 1-15.

- Dessler, Gary, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Florida International University.
- Dwi Aryani dan Febrina Rosinta, 2010. Pengaruh Kualitas Layanan terhadap Kepuasan Pelanggan dalam Membentuk Loyalitas Pelanggan. *Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 17(2), hlm. 114-126.
- Encep Saefullah, Listiawati, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Turnover Pegawai Akademika. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 16, No.01, hlm. 19-30.
- Ending Gunawan, Anggraeni Sukowati dan Aida, Vitayala, 2018. Analisis Factor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Devisi New Gathering MNC Media). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 11, No. 3, pp 113-120.
- Flippo, B, Edwin. 2010. *Manajemen Personalia*. Edisi Keenam Jilid 2. Jakarta : Erlangga.
- Ghazi, S. R., Ali, R., Shahzada, G., & Israr, M, 2010. University Teachers ' Job Satisfaction in the North West Frontier Province of Pakistan.
- Ghozali Imam. 2011. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Guritno, Bambang Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI*, Vol1. No.1, pp 32-40.
- Hadi, Sutrinno. 2004. *Analisis Butir Untuk Instrument*, Yogyakarta : Andi.
- Handoko, Tani. 2013. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hersey. 2004. *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*, Jakarta : Delaprasata.
- Herujito, Y.M. 2005. *Leadership*. Jakarta : PT. Glora Aksara Pratama.
- I Gede Diatmika Paripurna, I Wayan Gede Suporthin. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja karyawan pada pt. Agung awtumall kuta,

*E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 6.6 : pp. 2441-2474.

I Wahan Sakelit. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover : Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, Vol. XXI, No. 03, 472-490.

Indriantoro, Nur, Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen, Edisi Pertama*, Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.

Isra' Dewi Kuntary Ibrahim, Thatok Asmony, Siti Nurmayani, 2017. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Burnout Studi Pada Karyawan Hotel Bintang 4 (Empat) di Kota Mataram. *Jurnal Magister Manajemen*, Vol. 02, No. 3, pp 156-170.

Ivan Ardian Sani, 2007. Factor-Faktor Manajemen Resiko Terhadap Burnout, Turnover Intention, Dan Job Satisfaction Auditor (Studi Pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republic Indonesia), *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 02. No.01 : 1-19.

Januar Watusake, Bernhard Tewel, Yantje Uhing, 2019. Analisis Pengaruh Burnout Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan (Study Pada PT. Jumbo Swalayan Manado). *Jurnal EMBA*, Vol. 7. No.2, pp 23-40.

Kawulur, Tresia Karli, W. A. Areros dan R.J. Pio, 2018. Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 6. No 2 : 68-76.

M. Shobirin, Maria M. Minarsih, Aziz Pattasi. 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT. Bank BTPN Mitra Usaha Rakyat Area Semarang, *Jurnal Of Management*, Vol. 02, No.02, pp 12-22.

Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung :PT. Remaja Rosda Karya.

Mathis, R., & Jackson, W, 2006. *Human Resources Development*, Jakarta: Prestasi Pustaka.

Muthia Rizki dan Milehriani, 2016. Kepuasan Kerja Dan Burnout Terhadap Intensitas Turnover Pada Akaryawan Organic Dan Anorganik di AJB Bumi Putera Syariah Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, Vol. 02, No. 4, pp 45-54.

- Nawawi, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan Kedelapan, Yogyakarta : Universitas Gajah Mada Press.
- Ni Kadek Candra Pradiya Dewi, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Nusa Penida Beach Run. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, Vol, 10, No. 2, pp 1-19.
- Novia Annisa Putri, Nurmala Katrina Pandjaitan, Sudikin Kuswanto, 2018. Pengaruh Kohesivitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, Vol. 09. No.1, pp 69-79.
- Oei, Istijanto, 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Purwanti, Sugiono, Dewi Hardiningtyas. 2015. Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Citra Perusahaan Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan (Studi Kasus: PT. PLN (Persero) Rayon Malang Kota). *Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Sistem Industri* vol. 3 no. 2 Teknik Industri Universitas Brawijaya.
- Rahman, N., & Mubashar, 2007. Job stress, psychological capital and turnover intentions in employees of hospitality industry. *Journal of Behavioural Sciences*, 27(2), 59-79.
- Regina Vanaia, 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervising Pada PT. Podo Mekar Jaya Sentosa. *Jurnal Manajemen*, Vol. 7. No. 1, pp 156-176.
- Revillia Dian Rismayanti, Mochammad Al Musaedieg, Edlyn Khurotul Aini, 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PG. Kebun Agung Malang), *Jurnal Administrasi Bismis*, Vol.61, No. 2, pp 12-24.
- Rivai, Veitzal, Ella Jauvani Sagala, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riza Kardiawan, 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada PT Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.6 No. 4, pp 45-66.

- Robbins, S.P dan judge T.A. 2015.*Perilaku Organisasi*, Jakarta : Selemba Empat.
- Rocky dan Roy Setiawan, 2018. Pengaruh Workplace Incivility Dan Job Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Cv Metalik Baru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.6, No.2, pp 1-19.
- Rudy Prabowo, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Jajaran Reserse Criminal Polres Gunung Kidul). *Jurnal studi keislaman*, Vol.4. No. 2, pp 1-19.
- Rusdiyanto, W., & Riani, A. L., 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Economia*, Vol. 6, No. 2, pp 1-20.
- Saeed, iqra, M. Waseem, S. Sikande, & M. Rizwan, 2014. The Relationship Of Turnover Intention With Job Ssatisfaction, Job Performance, Leader Memberecchange, Emotionalintelligence And Organization Commitmet. *International Journal Of Learning & Development*, Vol.4, No. 5, pp 123-134.
- Santoso, Singgih. 2014. *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan Amos 22*. Jakarta : Gramedia.
- Sartika, Dwi, 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Manajemen Analysis Journal*, Vol.3, No.2, pp 1- 18.
- Singian, Sondong, P. 2012.*Teori Dan Prakek Kepemimpinan*, Jakarta :PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono, 2009.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung. : Alfabeta.
- Sumrahadi, Elvira Aziz, Ikeu Kenia, Nadya Pradipta Respati, 2019. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Penyedia Jasa Konsultasi Pengebangan Sumber Daya Manusia, *Jurnal Ilmu Sosial, Politik dan Humaniora*, Vol. 1, No. 1, pp 1-25.
- Sutikno, 2014.*Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Lombok :PT. Holistica.
- Sutrisno, Edy, 2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Charisma Putra Utama.

- Tjiptono, 2006.*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Public*, Jakarta. : Raja Grafindo.
- Yavas, U. And E. Babakus, 2013. Job Demands, Resources, Burnout, And Coping Mechanism Relationships. *Services Marketing Quarterly*. 32(3): 199-209.
- Yuda, I.B.P & Ardana, I.K., 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerj Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 2, No. 33, pp 1- 21.
- Yukl, Gary, 2010.*Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi Kelima, Jakarta : PT. Indeks.
- Zulfadli Hamzah, 2019. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Di Panca Sumber Diesel Grub Pecan Baru. *Jurnal Of Economi, Business And Accounting*, Vol. 2 No.2, pp 1-17.

