

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Riza Terfi, Ramazan Derin, 2016. Relation Between Democratic Leadership and Organizational Cynicism. *Journal of Education and Learning*, Vol 5 No 3 2016. ISSN:1927-5250. E-ISSN:1927-5269. pp 193-204.
- Bahrul Ulum Mustofa, 2016. Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan P.T. Surya Segara Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 4 No 4. hal 1-6.*
- Chris U. Abeh Ukaidi, 2016. The Influence of Leadership Styles on Organizational Performance in Nigeria. *Global Journal of Human Resource Management*, Vol 4 No 4 July 2016. ISSN:2053-5686 (print),ISSN:2053-5694 (online).pp 25-34.
- Ceswirdani, Henny Sjafitri, Yuni Candra, 2017. Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 8 No 1 Januari 2017. ISSN:2086-5031.hal 1-6.
- Deddy Pandaleke, 2016. Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. (Studi pada Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara). *Jurnal EMBA*, Vol 4 No 2 Juni 2016, ISSN:2303-1174. hal 199-210.
- Darnita Leoni Saputri, 2018. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan Food and Beverage Department di Hotel Grand Central Pekanbaru. *JOM FISIP*, Vol 5 No 1 April 2018. hal 1-11.
- Danang Sunyoto, 2013. *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik dan Penelitian)*. Yogyakarta : Center of Academic Publishing Service.
- Edy Sutrisno 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Elsa Nopitasari, Herry Krisnandy, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan P.T. Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia, Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 14 No 1 Januari 2018. hal 15-30.

- Frengky Basna, 2016. Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* , Vol 4No 3 Edisi Khusus SDM 2016 :319-334.
- Ferdinan Adinoto, 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Barito Timur. *ISM (Jurnal Sains Manajemen)*, ISSN:2312-1411, Vol IV No 2 September 2015.hal 108-120.
- Hani T Handoko, 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Hendra Hadiwijaya, Agustina Hanafi, 2016. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin terhadap Kepuasan serta Implikasinya pada Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol 14 No 3 September 2016, hal 407-418.
- Gary Dressler, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-14. Jakarta : Salemba Empat.
- Hasdin Nasri, Hasmin, Ahmad Firman, 2018. Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Se - Kecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Mirai Management*, Vol 3 No 1 2018. hal 103-120.
- Imam Ghozali, 2018. *Model Persamaan Struktural. Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24. Up date Bayesian SEM*. Edisi ke-7. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali, 2011. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan program SPSS..* Edisi ke-5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Istijanto, 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : P.T. Gramedia Pustaka Utama.
- I Putu Purnama Putra, Ni Wayan Mujiati, 2016. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja pada Kepuasan Kerja Karyawan Take Japanese Restaurant, Legian, Kuta, Badung, Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5 No 1 2016, ISSN:2302-8912.hal 260-292.
- Ida Respatiningsih, Frans Sudirjo, 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Empirik pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya-Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, ISSN:2302-2752, Vol 4 No 3 2015. hal 56-66.

- Indra Yugusna, Azis Fathoni, Andi Tri Haryono, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan. (Studi Empiris pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang). *Journal of Management, Vol 2 No 2 Maret 2016.1-23*
- IGN Marta Eka Purta, Ni Ketut Sariyathi, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Langgeng Laundry di Kuta, Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 4 No 5, ISSN:2302-8912, hal 1345-1364.*
- Liridon Veliu, Mimoza Manxhari, Visar Demiri, Liridon Jahaj, 2017. The Influence of Leadership Styles on Employee's Performance. *Vadyba, Journal of Management 2017, No 2 (31), ISSN:1648-7974. pp 59-69.*
- Lalitha Balakrishnan, Ms Ramya Raman, 2017. Leadership Styles and Its Efficacy on Employee Job Satisfaction and Work Effectiveness in Manufacturing Organizations-A Critical Review. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI), Vol 6 Issue 12 December 2017. ISSN(online):2319-8028, ISSN(print): 2319-801X. pp 43-46.*
- Laliasa, G., Nur M., Tambunan, R., 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Economic and Business, Vol 1 No 1 2018. hal 83-103.*
- Malayu S.P. Hasibuan, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : P.T. Bumi Aksara.
- Muhammad Saqib Khan, Irfanullah Khan, Qamar Afaq Qureshi, Hafiz Muhammad Ismail, Hamid Rauf, Abdul Latif, Muhammad Tahir, 2015. The Styles of Leadership : A Critical Review. *Public Policy and Administration Research, Vol 5 No 3 2015. ISSN:2224-5731 (paper), ISSN:2225-0972 (online). pp 87-93.*
- Moehariono 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Moh. Sabit, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (Studi pada Kafe Basabasi Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara, Vol 2 No 1 Januari 2019. hal 14-25.*

- Mastuti, 2016. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Graha Sriwijaya Palembang. *Penelitian dosen tetap Fakultas Ekonomi Universitas Palembang*.hal 1-19.
- Muhammad Fauzi, Moch Mukeri Warso, Andi Tri Haryono, 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. (Studi pada Karyawan P.T. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal of Management, Vol 2 No2 Maret 2016:41-55*.
- NaghmeH ALLAFCHI, 2017. Effect of Democratic Leadership Style on Management of Communication with Customers in Melli Banks of Hamedan. *International Journal of Cultural and Social Studies (IntJCSS), December 2017 :3 (2).ISSN:2458-9381. pp 168-179*.
- Noneng R. Sukatmadiredja, Kuswandi, Alan Dwi Irawan, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan pada P.T. Sentra Bumi Palapa Utama Gresik. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3 No 3 November 2017. hal 428-435*.
- Nurlela, 2016. Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Lingga Kabupaten Lingga. *Naskah Publikasi Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjung Pinang*.hal 1-19.
- Rosiana Natalia Djunaedi, Lenny Gunawan, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis, Vol 3 No 3 Agustus 2018. hal 400-408*.
- Rani Sadzwina, Alini Gilang, 2015. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada Hotel Kartika Candra Jakarta). *E-Proceeding of Management, Vol 2 No 1 April 2015. ISSN:2355-9357.hal 1-15*.
- Sedarmayanti, 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung:Mandar Maju.
- Swapna Bhargavi, Ali Yaseen, 2016. Leadership Styles and Organizational Performance. *Strategic Management Quarterly, Vol 4 No 1 March 2016. ISSN:2372-4951 (print), ISSN:2372-496X (online). pp 87-117*.
- Sahin Danisman, Sule Betul Tosuntas, Engiin Karadag, 2015. The Effect of Leadership on Organizational Performance. *Eskisehir Osmangazi University, Eskisehir, Turkey*.pp 143-168.

- Suhalia Parveen, Azeem Ahmad Khan, 2015. Dynamic Influencing Job Satisfaction of Employees-A Study of Indian Banking Sector. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, Vol 2 Issue 2 pp(212-224), Month: October 2014-March 2015). IISN:2348-758(online).
- Suri Rama Caressa, Devi Anggraeni, Nur Wening, 2019. Hubungan Kompetensi Era Industri 4.0, Beban Kerja Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol 9 No 1 2019. pp 178-186.
- Van S. Dalluay, Revenio C.Jagalat, 2016. Impacts of Leadership Style Effectiveness of Managers and Department Heads to Employee's Job Satisfaction and Performance on Selected Small-Scale Business in Cavite, Philippines. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences (IJRAOB)*, Vol 2 Issue 2 2016. ISSN (online):2311-3197.pp 734-751.
- Vieni Aulia, Mahendra Fakhri, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Penerapan Prinsip *Good Corporate Governance*. *Jurnal Ecodemica*, Vol 3 No 1 April 2019. ISSN:2355-0295, e-ISSN:2549-8932.hal 66-75.
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Revisi. Jakarta :Rajawali Pers.
- Widi Nugraha, 2018. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Komunikasi Internal Atasan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ditinjau dari Metode Regresi Linear.(Studi Empiris pada Karyawan Perusahaan di Kawasan Industri Batamindo Investment Cakrawala, Mukakuning-Batam). *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, Vol 2 No 1 Februari 2018. ISSN:2597-8950. hal 87-96.
- Yudi Supiyanto, 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi. *Prosiding Seminar Nasional 9 Mei 2015*. Hal 722-733.
- Yoga Putrana, Azis Fathoni, Moh Mukeri Warso, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada P.T. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, Vol 2 No 2 Maret 2016.
- Yahya Kobat, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Otoriter terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Aceh. *SIMEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES*. Vol

9 Issue 2 (2018). ISSN (online):2598-3008, ISSN (print):2355-0465. hal 19-36

