

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI DAN  
PEMBERDAYAANSUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
*CAREER PLATEAU*  
(PADA APARATUR SIPIL NEGARA KECAMATAN  
DI KABUPATEN REMBANG)**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ANJAR NOVI KRISTYOWATI**

NIM. 201701035

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

ANALISIS IKLIM ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI *CAREER PLATEAU* (PADA APARATUR SIPIL NEGARA KECAMATAN DI KABUPATEN REMBANG)

Nama Mahasiswa : ANJAR NOVI KRISTYOWATI  
NIM : 201701035  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian :

### TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,S.H.,M.M. (.....)

Anggota : Dr.Kertati Sumekar, S.E.,M.M (.....)

### TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Mokhamad Arwani,SE,MM (.....)

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

### TESIS

ANALISIS IKLIM ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
*CAREER PLATEAU*  
(PADA APARATUR SIPIL NEGARA KECAMATAN DI KABUPATEN  
REMBANG)

Oleh :

**ANJAR NOVI KRISTYOWATI**

NIM. 201701035

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : .....

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., S.H., M.M

Pembimbing II

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Joko Utomo, M.M

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**TESIS**

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
CAREER PLATEAU  
(PADA APARATUR SIPIL NEGARA KECAMATAN DI KABUPATEN  
REMBANG)**

Oleh :

**ANJAR NOVI KRISTYOWATI**

NIM. 201701035

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : .....

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., S.H., M.M

Pembimbing II

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Joko Utomo, M.M

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
CAREER PLATEAU (PADA APARATUR SIPIL NEGARA KECAMATAN  
DI KABUPATEN REMBANG)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Yudus, Oktober 2019.

Penulis

ANJAR NOVI KRISTYOWATI  
NIM. 201701035



## **RIWAYAT HIDUP**

Anjar Novi Kristyowati, jenis kelamin perempuan, lahir di Rembang tanggal 10 November 1974. Anak dari Bapak Setyanto (Alm), ibu Siti Rumwiyati (alm). Pendidikan SDN Pati Kidul 02 Pati, SMPN 4 Pati, SMAN 02 Pati, D 3 Manajemen Komputer STIMIK AKI Pati dan Program S1 STIE Semarang lulus tahun 2013.

Kudus, Oktober 2019.

Penulis

**ANJAR NOVI KRISTYOWATI**  
NIM. 201701035



## HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Suparno, SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang memberikan ijin belajar pasca sarjana.
2. Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang memberikann rekomendasi penelitian.
3. Dr. H. Joko Utomo, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Suamiku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Oktober 2019.

Penulis

Anjar Novi Kristyowati

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja melalui *career plateau* (Studi Kasus Pada Kecamatan Di Kabupaten Rembang). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan penelitian deskriptif survey. Desain penelitian ini adalah desain penelitian kausal. Populasi penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di Kecamatan Rembang, Sluke, Kaliori, Sumber dan Sulangdengan teknik sampling *Simple Random Sampling*. Besar sampel sebanyak 114 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis terdapat pengaruh signifikan iklim organisasi, pemberdayaan dan *career plateau* terhadap kepuasan kerja. Pemberdayaan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap *career plateau*. Diasarankan agar organisasi dapat membentuk iklim organisasi yang baik, melakukan pemberdayaan serta meminimalkan *career plateau* dalam upaya meningkatkan kepuasan pegawai.

**Kata Kunci :** Iklim Organisasi, Pemberdayaan, *Career Plateu*, Kepuasan Kerja.



## **ABSTRACT**

*This study to determine the effect of organizational climate and human resource empowerment on job satisfaction through career plateau as an intervening variable (Case Study in Subdistricts in Rembang Regency). This type of research was quantitative with descriptive survey research. This research design was a causal research design. The study population was civil servants in the Districts of Rembang, Sluke, Kaliori, Sumber and Sulang with Simple Random Sampling technique. The sample size were 114 respondents. Data collection methods and used questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically have a significant influence on organizational climate, empowerment and career plateau on job satisfaction. Empowerment of human resources has a significant effect on career plateau. It is suggested that the organization can form a good organizational climate, empower and minimize career plates in an effort to increase employee satisfaction.*

**Keywords:** *Organizational Climate, Empowerment, Career Plateu, Job Satisfaction.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
*CAREER PLATEAU*  
(PADA APARATUR SIPIL NEGARA KECAMATAN DI KABUPATEN  
REMBANG)**

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Oktober 2019.

Penulis

Anjar Novi Kristyowati

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 Iklim Organisasi .....	13
2.2.2 Pemberdayaan .....	17
2.2.3 Career Plateau .....	23
2.2.4 Kepuasan Kerja .....	26
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kerangka Pikir .....	33
3.2 Definisi Operasional .....	34

3.3	Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis .....	37
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>		
4.1	Metode Penelitian .....	44
4.2	Pendekatan Penelitian .....	44
4.3	Waktu dan Tempat Penelitian .....	45
4.4	Populasi dan Sampel .....	45
4.5	Sumber dan Jenis Data .....	46
4.6	Teknik Pengumpulan Data .....	47
4.7	Metode Analisis .....	48
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
5.1	Hasil Penelitian .....	61
5.2	Pembahasan .....	88
<b>BAB VI PENUTUP</b>		
6.1	Kesimpulan .....	107
6.2	Implikasi .....	108
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

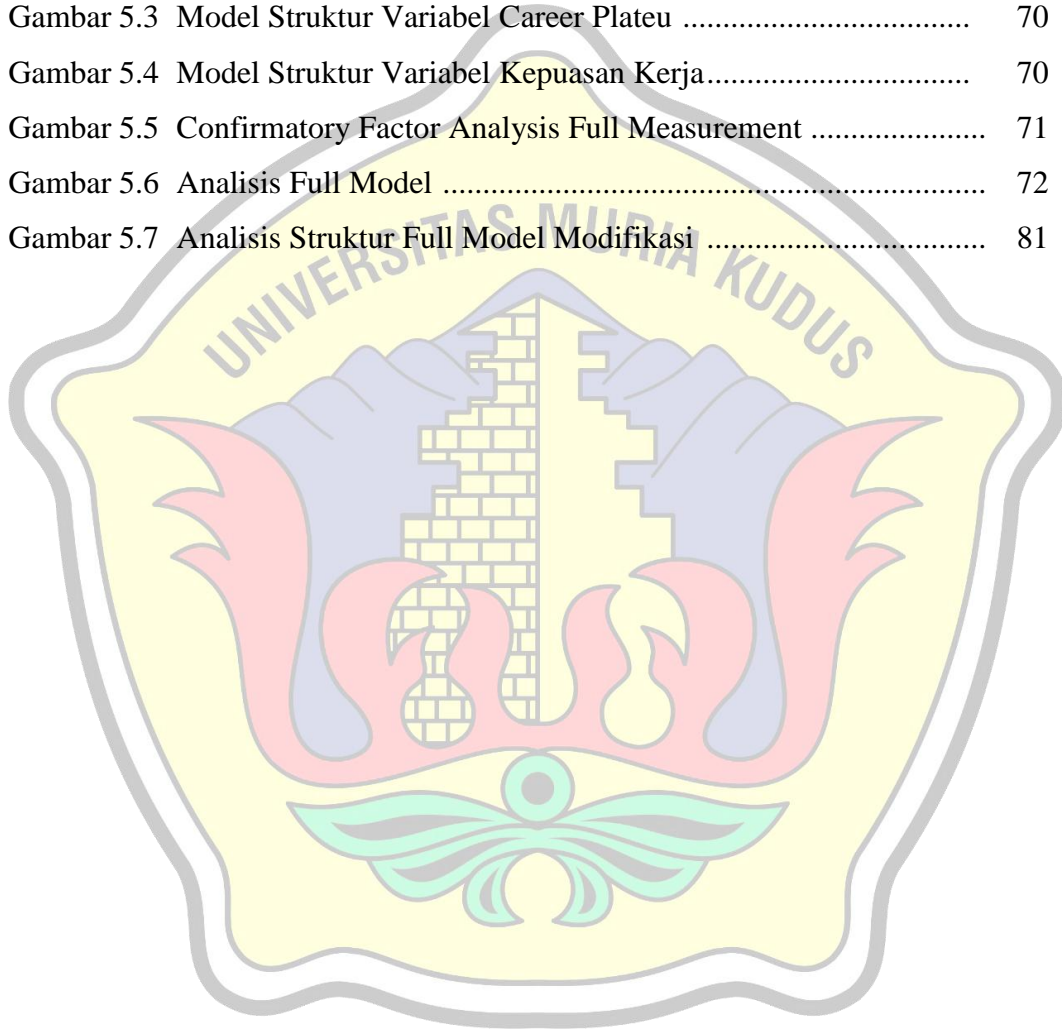


## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 3.1	Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	36
Tabel 4.1	Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Model Pengukuran .....	51
Tabel 4.2	Persamaan Struktural .....	53
Tabel 4.3	Tabel <i>Goodness of Fit Index</i> .....	57
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Umur .....	61
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	62
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	63
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Iklim Organisasi .....	64
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia .....	65
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Career Plateu .....	66
Tabel 5.8	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	67
Tabel 5.9	Nilai Loading Factor Analisis Faktor .....	72
Tabel 5.10	Hitung Construct Reliabilitas .....	75
Tabel 5.11	Nilai Variance Extracted (AVE) .....	76
Tabel 5.12	<i>Diskriminant Validity</i> .....	78
Tabel 5.13	<i>Goodness of Fit Index Modification</i> .....	78
Tabel 5.14	Hasil Uji Normalitas .....	80
Tabel 5.15	<i>Goodness of Fit Index Modification</i> .....	81
Tabel 5.16	Evaluasi Outlier .....	82
Tabel 5.17	<i>Observations farthest from the centroid</i> (Mahalanobis distance) .....	83
Tabel 5.18	Regression Weights .....	85
Tabel 5.19	Hasil Uji Hipotesis .....	85
Tabel 5.20	Analisis Intervening .....	88

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir .....	33
Gambar 5.1	Model Struktur Variabel Iklim Organisasi.....	68
Gambar 5.2	Model Struktur Variabel Pemberdayaan .....	69
Gambar 5.3	Model Struktur Variabel Career Plateu .....	70
Gambar 5.4	Model Struktur Variabel Kepuasan Kerja.....	70
Gambar 5.5	Confirmatory Factor Analysis Full Measurement .....	71
Gambar 5.6	Analisis Full Model .....	72
Gambar 5.7	Analisis Struktur Full Model Modifikasi .....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

**Nomor**                      **Judul Lampiran**

Lampiran 1 Instrumen Penelitian

Lampiran 2 Hasil Analisa Data

Lampiran 3 Lembar Konsultasi

Lampiran 4 Surat Penelitian

