

DAFTAR PUSTAKA

- Adhiputra. 2018. Karir Plateau Dan Intensi Berwirausaha (Kajian Empiris). *Sintesa. Prosiding* ISBN: 978-602-53420-0-4. 2018. Hal.1-15.
- Adriyani. 2014. Pengaruh Kesempatan Promosi, Iklim Organisasi Dukungan Atasan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di mediasi Career Plateau (Studi Pada PT. Telkom Wilayah Pekalongan), *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana* 2014: 16 Nov 2014. Hal. 1-12.
- Afaf S. Ahmed, et.all. 2014. Effect of Organizational Climate on Job Satisfaction of Clinical Instructors at the Faculty of Nursing, Cairo Univeristy. *Med. J. Cairo Univ.*, Vol. 82, No. 2, June: 17-21, 2014. Hal. 1-11.
- Allen et al. 2010. *Management of Organization Behavior*, Graw Hill, New York.
- Ampulaeng. 2016. Analisis Pelatihan Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan PT. Sumber Cipta Multiniaga Cabang Makassar. *Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi)* April 2016, No.XIX ISSN : 1907-5480. Hal. 24-36.
- Ardiyanto. 2014. Pengaruh Dukungan Atasan Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Dimediasi Karir Plateau (Studi Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kab. Pati), *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana* 2014: 16 Nov 2014. Hal.1-10.
- Arifin et al. 2014. Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 8, No 2 (2014). Hal. 20-41.
- Ariyani, Emma. 2012. Dampak Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Tetap di Polman Bandung). *Manajerial* Vol. 11, No. 21, Juli 2012. Hal. 1-10.
- Austyn, Titus et al. 2017. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Lingkungan Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan UMKM Di Surabaya Dan Madura. <http://journal.wima.ac.id/index.php/JUMMA>. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA) Vol 6 no 2 Desember 2017* ISSN: 2303-162X. Hal. 1-12.
- Ayuningtyas, Aditya. 2017. Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management* Volume 6, Nomor 3 Tahun 2017, <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> ISSN (Online): 2337-3792. Halaman 1-13.

- Chandrasari, Farika. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi Motivasi dan Kedisiplinan terhadap yang Diperkuat Oleh Skills Terhadap Kinerja Karyawan LPPKS Indonesia. *Jurnal Bisnis*. Vol 8, No 2 (2017). Hal. 1-15.
- Darmawan, Ady. 2014. Pengaruh Career Plateau Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Yang Dimoderasi Oleh Motivasi (Survey Pada Karyawan Dealer Nissan Mlati Yogyakarta). *Other thesis, UPN "Veteran" Yogyakarta*. <http://eprints.upnyk.ac.id/5060/>. Hal. 1-10.
- Djamilah, Siti. 2015. Antecedent Dan Konsekuensi Karir Plateau. *Volume 15, No. 1, Januari – Juni (Semester I) 2015*, Halaman 42-58.
- Elnaga, A.A., dan Imran, A., 2014, The Impact of Employee Empowerment on Job Satisfaction. *American Journal of Research Communication*, Vol. 2. No. 1. pp. 13-26.
- Faqih, Rina. 2015. Pengaruh Perceived Career Plateau Pada Intensi Turnover Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi : Studi Pada Karyawan Level Superintendent Ke Atas PT Buma. *Jurnal Pasca Sarjana*. <http://etd.repository.ugm.ac.id>. 2015. Hal.1-10.
- Fendy. 2014. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja melalui Career plateau (Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati), *Tesis, Unisbank Semarang*. Hal.1-10.
- Gandi. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Kota Palu. *e Jurnal Katalogis*, Volume 6 Nomor 1 Januari 2018. ISSN: 2302-2019. hlm 147-158.
- Gibson, J. L., & Donnelly. 2010. *Organizations Behavior Structure Processe*, (Edisi 10). Irwin: McGraw-Hill.
- Hashima, H., Ishakb, N. A., & Hilmic, Z. A. 2015. Influence of Organizational Climate on Disabled Job Embeddedness. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 202 (2015). Hal. 242 – 251.
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Juliany, Anggi. 2014. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Bagian Produski pada PT Sapta Lestari Perdana. *Jurnal Pasca Sarjana*. Thesis. 2014. Hal.1-9.
- Kanten, P. & Ulker, F. E. 2013. The Effect of Organizational Climate on Counter Productive Behaviors: An Empirical Study on the Employees of Manufacturing Enterprises. *A multidisciplinary journal of global macro trends*, 2 (4), 2013. Pp. 146-160.
- Kesawa, I Made. 2014. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Pt Suka Pandawa. ISSN : 2337-3067.

E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.8 (2016): pp. 266-289.

- Khayati, Nurul. 2013. Peran Karakteristik Pekerjaan, Career Plateau Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Dukungan Atasan (Studi Pada Guru Sma Negeri Rayon 01 Kabupaten Demak). *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana*. <https://www.unisbank.ac.id>. Hal. 1-21.
- Khera, A. 2015. Impact of Employee Empowerment on Job Satisfaction : an Empirical Analysis of Banks in Chandigarh , (India). *International Journal of Human Resources and Social Sciences*, 7(July), 30–39. Hal. 1-11.
- Kurniawati. 2014, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan Terhadap Karir Mentok (Career Plateau) Dengan Mediasi Kepuasan Kerja, *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana 2014*: 16 Nov 2014. Hal. 1-10.
- Mayasari, Intan. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Poso Energy Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 61. No. 2. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2571>.
- Niculita, Z. 2015. The relationship between work style and organizational climate for Romanian employees. *Procedia Economics and Finance*, 32 (2015), 1042-1049. Hal.89-101.
- Pratama, Ida Bagus. 2015. Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11, 2015: 3565 -3591 ISSN : 2302-8912. Hal. 24-37.
- Priansa. Donni Junni. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, I Nyoman. 2014. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Career Plateau (Kemandegan Karir) Guru Pada SMPN 1 Denpasar. *Journal Ekonomi Bisnis*. Vol: 4 No: 1 Tahun 2014. Hal. 1-12.
- Purba, Deni et all. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. <https://ejournal.unsrat.ac.id> *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1 Januari 2019. Hal.41-85.
- Rachman, Babur. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja; Studi Kasus pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan dan Sosial Kota Malang. *Thesis. Jurnal Pasca Sarjana*. Tahun 2013. Hal.1-12.

- Rivai, V. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi3, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins. 2014. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Ali Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Erlangga. Jakarta.
- Rusua, G., & Avasilcaia, S. 2014. Linking human resources motivation to organizational climate. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 124(2014), Hal. 51 – 58.
- Saputra, Maizar. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. X. *Jurnal Psikologi* Vol. 10 No. 1 Juni 2017. Hal. 22-34.
- Saswati, Angky. 2015. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Persepsi Keadilan Terhadap Career Plateau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Studi Di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana*. <https://www.semanticscholar.org>. Hal.1-21.
- Shahzad, Khurram., Sajjad Hussain, Sajid Bashir, Anwar F Chishti, dan Zafar Mueen Nasir. 2011. Organizational Environment, Job Satisfaction, and Career Growth Opportunities: A Link to Employee Turnover Intentions in Public Sector of Pakistan, *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 2 (9). Hal. 81-94.
- Sijabat, Raully. 2017. Peran *Career Plateau* Dan Kepuasan Kerja Dalam Membentuk *Turnover Intention*. *Jurnal Bisnis STRATEGI* • Vol. 26 No. 2 Desember 2017, P-ISSN : 1410-1246, E-ISSN : 2580-1171 halaman 163 – 179.
- Srinadi, Ni Made. 2016. Pengaruh Pemberdayaan, *Self Efficacy*, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Pasca Sarjana*. Vol. 1. Hal 184-199.
- Supriyanto, Soni. 2013. Employee Performance Of Y Generation In Blora Regency, Central Java. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 16, No 1 (2018). Hal. 31-45.
- Sukristiyani, Anik. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Karir Plateau Sebagai Variabel Mediasi Pada DinasPertanianTanamanPangan Dan Peternakan Kabupaten Pati, *Tesis, Unisbank Semarang*. Hal.1-9.
- Surekha, Rana. 2016. Employee Empowerment and Job Satisfaction: An Empirical study in IT Industry. *OSR Journal of Humanities And Social Science* Volume 21, Issue 10, Ver. 12 (October.2016) PP 23-29.
- Susanti, ETTY. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Volume 8, Nomor 2, September 2012, Hal. 121-134

- Suwandana, I. G. M. 2016. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Pasca Sarjana*. 5(4), 1969–1997. Hal. 1-11.
- Swastadiguna. 2017. The Effect Of Organizational Climate On Organizational Commitment With Job Satisfaction As Mediating Variable. *International Journal of Economics, Commerce and Management* Vol. VI, Issue 11, November 2018. Hal. 1-12.
- Tabansa, Reifly. 2019. Pengaruh Pemberdayaan Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 711-720.
- Taufik, Hidayat. et.al, 2018. Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*. Issue 1 (Agustus, 2018). Hal.22-41.
- Tastan, S. B. 2013. The Influences of Participative Organizational Climate and SelfLeadership on Innovative Behavior and the Roles of Job Involvement and Proactive Personality: A Survey in the Context of SMEs in Izmir. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 75(2013), Hal. 407-419.
- Tastan, S. B., & Güçel, C. 2014. Explaining intrapreneurial behaviors of employees with perceived organizational climate and testing the mediating role of organizational identification: A research study among employees of Turkish innovative firms. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 150(2014). Hal. 862-871.
- Ulutas, Mehmet 2018. The Effect Of Empowerment On Employees' Job Satisfaction: A Research On Konya Industrial Zone. *Manas Journal of Social Studies*. Volume 7. Hal. 23-35.
- Vijayalakshmi C, et.all 2017. Study On Impact Of Organizational Climate On Job Satisfaction In Recruitment Firm – *Chennai*. Vol-3 Issue-4 2017. Hal. 1-12.
- Waqas, A., Bashir, U., Sattar, M.F., Abdullah, H.M., Hussain, I., Anjum, W., Ali, M.A., dan Arshad, R., 2014, Factors Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty. *International Journal of Learning and Development*, Vol. 4. No. 2. pp. 141 – 161.
- Wibisana, Anjar. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi tentang Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Turen di Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 9, No 3 (2018). <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/384>. Hal.1-22.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wirawan. 2012. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Wongkar, Octo. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 333-347.

