

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar MS dan Hanan AO, 2011. Organizational Climate and Turnover in Islamic Banking in the UAE, *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, Vol. 4, No. 4: 308-324.
- Andini, Rita, 2014. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Thesis*. Program Studi Magister Management, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Arikunto, Suharsimi. 2009, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi IV, Rineka Cipta, Jakarta.
- Arnata, IGP dan I Wayan MU, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Dharma Siadja, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6:3315.
- Asep Lusmana, 2014. Evaluasi Dampak Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia (Unikom) Bandung, *Jurnal Ilmiah, Universitas Komputer Indonesia*. Vol. 6, No. 2:41.
- Cohen, A. 2009. *Multiple Commitments in Workplace: an Integrative Approach*. Lawrence Erlbaum Associates Publisher, London.
- Dhini Rama Dhania, 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Medical Representatif Di Kota Kudus, *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, Vol. 1, No. 1:16.
- Harnoto. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Hersusdadikawati, Endang, 2014. Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intrvening. *Jurnal, Studi Manajemen dan Organisasi*, Vol. 2, No. 1:85-110.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Malayu. S.P Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Masrizal, Muhammad, 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Perbankan Syariah

Di Kota Tanjungpinang. *Skripsi*. Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Maritim Raja Ali Haji, Tanjungpinang, Kepulauan Riau.

Natassia, Ayudiarini. 2014. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Skripsi, Universitas Gunadarma*.

Oktaviani, RM dan Ida, 2014. Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi : Studi pada Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Semarang, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol. 12, No. 1:84.

Putri Awalina, Erwin Saraswati, dan Roekhudin, 2015. The Influence of Professional Commitment and Job Satisfaction towards Turnover Intention (An Empirical Study in Public Accountant Firm in East Java Indonesian), *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. 17, No. 6:21-28).

Riani, NLT dan Made Surya Putra, 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 11.

Siwi, G. et al, 2016. Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado, *Jurnal EMBA*, Vol. 4, No. 4:1-18.

Sudita, 2015. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Bidang Praktek Swasta Di Kabupaten Selemang), *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol. 6, No. 1:22-30.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan metode R&D*. ALFABETA, Bandung.

Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. CAPS (Center for Academic Publishing Service), Yogyakarta.

Vadi, Yoav. 2014. *The Effects of Organizational and Ethical Climate on Misconduct at Work*. *Jurnal of Business Ethics*.

Wahyuni A.S, dkk, 2015. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Kontruksi, *Jurnal Rekayasa Sipil*, Vol. 8, No. 2:2234.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.