

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
DAN KAPABILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA DPPKAD REMBANG**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ENDRIATI
NIM. 2017-01-055**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

TESIS

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KAPABILITAS
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
PADA DPPKAD REMBANG**

Oleh:

ENDRIATI

NIM. 2017-01-055

Untuk disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 28 Januari 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIDN. 0022065501

Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. JOHO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KAPABILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DPPKAD REMBANG**

Nama Mahasiswa : ENDRIATI

NIM : 2017-01-055

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 28 Januari 2020

TIM PEMBIMBING

Pembimbing I : Dr. Drs. AG. Sunarno H, SH, S.Pd, MM

Pembimbing II : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

TIM DOSEN
PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Zainuri, MM



(Signature)

(Signature)

(Signature)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan se benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KAPABILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DPPKAD REMBANG

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia delar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2020

Penulis,


ENDRIATI
NIM. 2017-01-055

RIWAYAT HIDUP

Endriati, Lahir di Rembang 16 Mei 1985 anak dari Ayah bernama Munajad dan Ibu Sulasih Riwayat Pendidikan dimulai dari SDN Magersari Lulus Tahun SMPN 1 Rembang Lulus tahun, SMEA Yos SUDarso Rembang Lulus Tahun 2004, S1 Unisbank lulusan Tahun 2008, saat ini bekerja di Dinas Pengelolaan Pendapatan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Rembang

Kudus, Februari 2020

Penulis,

ENDRIATI
NIM. 2017-01-055



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparno, SH, MS yang telah memberika kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs,MM, yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo,MM yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno, H, SH, S.Pd, MM sebagai Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Ibu Dr. Kertati Sumekar, MM serta selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi
6. Para Dosen Program Studi Magister Managemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universtas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Suami dan Putriku tercinta yang selalu memberikan dorongan dan semangat sehingga terselesaikannya tesis ini.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam meperlancar penelitian dan penulisan ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini.

Kudus, Februari 2020

Penulis,

ENDRIATI

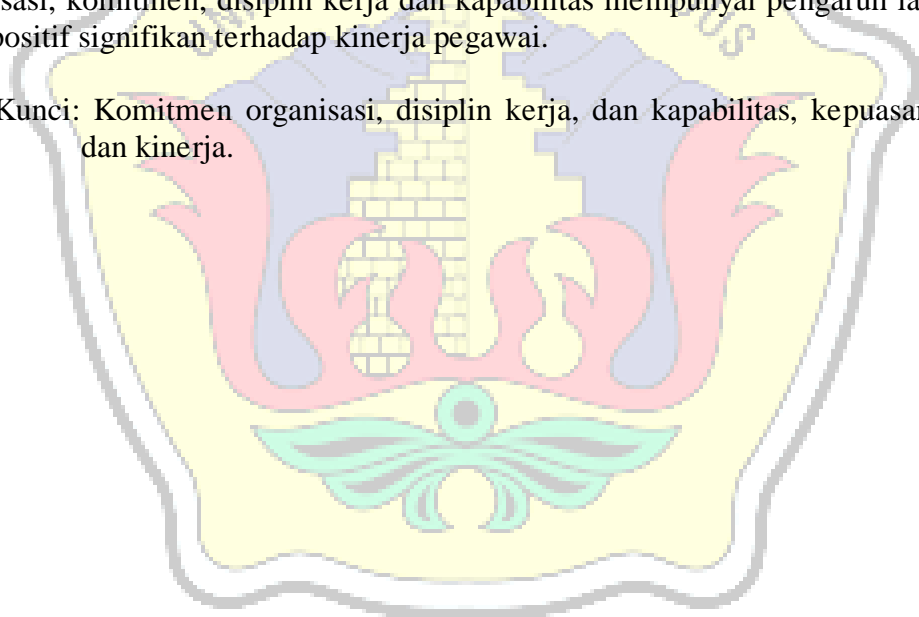
NIM. 2017-01-055

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KAPABILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DPPKAD REMBANG**

Endriati
NIM. 2017-01-055

Penelitian Ini Bertujuan Menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kapabilitas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada DPPKAD Rembang. Sampel penelitian sebanyak 140. Uji Validitas menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan AMOS SEM. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa komitmen, disiplin kerja dan kapabilitas mempunyai pengaruh langsung yang positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Komitmen, disiplin kerja dan kapabilitas mempunyai pengaruh langsung yang positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja mampu memberikan penambahan peningkatan pengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, komitmen, disiplin kerja dan kapabilitas mempunyai pengaruh langsung yang positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Komitmen organisasi, disiplin kerja, dan kapabilitas, kepuasan kerja, dan kinerja.



INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK DISCIPLINE, AND CAPABILITY TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS THE VARIABLE INTERVENING IN DPPKAD REMBANG

*Endriati
Nim. 2017-01-055*

This research aims to analyze the influence of organizational commitment, work discipline, and capability to employee performance with job satisfaction as a variable Intervening in DPPKAD Rembang. Sample research of 140. The validity test uses validity and reliability tests. Data analysis using AMOS SEM. The results of the study concluded that commitment, work discipline and capability have a direct positive influence on job satisfaction. Commitment, work discipline and capability have a significant direct influence on employee performance. Job satisfaction is able to provide increased direct influence on organizational commitments, commitments, work disciplines and capabilities to have a significant direct influence on employee performance.

Keywords: organizational commitment, work discipline, and capabilities, job satisfaction, and performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KAPABILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DPPKAD REMBANG** (Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Februari 2020

Penulis,


ENDRIATI
NIM. 2017-01-055

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEJUTUAN PENYUSUNAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat penelitian.....	9
BAB II. TELAHAH PUSTAKA.....	11
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Telaah Pustaka	15
BAB III KERANGKA KONSEP-KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	34
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	34
3.2 Pengembangan Hipotesis	35

BAB IV.	METODE PENELITIAN.....	42
4.1.	Populasi dan Sampel Penelittian	42
4.2.	Jenis dan Sumber Data	42
4.3.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
4.4.	Metode Pengambilan Sampel	46
4.5.	Metode Pengumpulan Data	47
4.6.	Jenis dan Sumber Data	47
4.7.	Metode Pengumpulan Data	48
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	60
5.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	60
5.2	Deskripsi Data.....	61
5.3	Analisis Data.....	67
5.4	Pembahasan.....	88
BAB VI	PENUTUP.....	109
5.1	Kesimpulan.....	109
5.2	Implikasi.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....		102
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

			Halaman
Tabel	1.1.	Pegawai Meninggalkan Kantor sebelum Jam Kerja Berakhir	
		Pegawai DPPKAD Remvang.....	5
	5.1.	Karakteristik Responden.....	62
	5.2.	Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	63
	5.3.	Frekuensi Variabel Disiplin	64
	5.4.	Frekuensi VARIabel Kapabilitas	65
	5.5.	Frekuensi VARIabel Kepuasan kerja	66
	5.6	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	67
	5.7.	Uji Validitas	68
	5.8.	Uji Reliabilitas	69
	5.9.	Uji AVE	70
	5.10.	Uji Validitas	70
	5.11.	Uji Relabilitas	71
	5.12.	Uji Outliers Data	73
	5.13.	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Eksogen	75
	5.14.	Loading Factor Pengukuran Variabel Eksogen	76
	5.15.	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Endogen	77
	5.16.	Loading Factor Pengukuran Variabel Endogen	78
	5.17.	Pengujian Kesesuaian Analisis	80
	5.18.	Hasil Estimasi Parameter Direct Effect dan Indirect Effect	81
	5.19.	Koefisien Determnasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	82
	5.20.	Hasil Estimasi Direct and Indirect Effect.....	83
	5.21.	Hasil Rekap Hipotesis	84
	5.22.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 5.1. Kerangka Pemikiran	34

