

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Breevaart, K., Bakker, A. B., Hetland, J., Demerouti, E., Olsen, O. K., & Espevik, R. (2014). Daily Transactional And Transformational Leadership And Daily Employee Engagement. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. Vol, 23 No. 2: 12-22. Malang: Universitas Brawijaya
- Fuaidah, Nur Riqoh. 2018. Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 60 No.2. Hal: 192 – 198.
- Cherniss, C. (2010). Emotional Intelligence: New insights and further clarifications. *Industrial and Organizational Psychology*. Vol. 1 No. 3, 183-191.
- Federman, Brad. 2010. *Employee Engagement : A Roadmap for Creating Profits, Optimizing Performance, and Increasing Loyalty*. Jossey-Bass A Wiley Imprint: San Francisco.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 2, BP. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Husnaini, Usman. 2010. *Metodologi Penelitian Sosial*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Ilyas, A. 2015. Kejenuhan Kerja dan Upaya Mengatasinya Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*. Vol. 1 No 3: 34-44.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada: Depok.
- Kekesi, Elias Kodjo dan Collins. 2014. Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, Vol. 3, No. 1: 18-35.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku 1*. Salemba Empat: Jakarta.

- L. Mathis, Robert dan John. 2011. *Human Resource Management*. Salemba Empat: Jakarta
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill: New York.
- Maslach, C., Schaufeli, W.B., & Leiter, M.P. 2011. Job burnout. *Annual Review of Psychology*. Vol. 52, Hal. 397–422
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Nurul Imam, penerjemah. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Mohammad Hanafiah. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologi*, Vol. 1, No. 3: 303-312.
- Novliadi, F. (2009). Hubungan antara persepsi terhadap organisasi pembelajar dengan job insecurity pada karyawan. *Journal Economics Universitas Sumatra Utara*. Vol 2 No. 1: 23-31.
- Octaviani, Suci dan Mahendra Fakhri (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom. *Jurnal Management Economics*. Vol 2 No 2: 156-170.
- Putri Rarasanti dan Suana. 2016. Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5, No.7: 1-12.
- Ridlo, I. A. 2012. *Turnover Karyawan : Kajian Literatur*. Public Health Movement: Jakarta.
- Rivai. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Rosyid, H.F., Farhati, F. 2016. Karakteristik Pekerjaan, Dukungan Sosial dan Tingkat Burnout Pada Non Human Service Corporation. *Jurnal Economic*. 1:1-12.
- Sandi, Freza Mahaztra. 2014. Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Studi Pada Guru SDIT Asy- Syaamil Bontang. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 2, No. 1: 23-31.

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2013). *Work Engagement Scale*. Valencia: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Setyawati, LM. 2010. *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Amara Books: Yogyakarta.
- Sinambela, L. P. 2012. *Kinerja Pekerjaan Teori Pengukuran Dan Impilikasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Suciati, Andi dan Maria Magdalena Minarsih. 2015. Pengaruh Job Insecurity dan Stres kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada karyawan PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, Vol. 1, No. 1:1-12.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Alfabeta.
- Sumaryati. 2012. Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Pegawai Sekretariat Daerah (SETDA) Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Magister Ilmu Ekonomi*. Vol. 1 No. 3: 30-47.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuisisioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. CAPS: Yogyakarta.
- Sutrisno, E. 2012. *Sumber Daya Manusia*. Gramedia: Surabaya.
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta: Bandung.
- Thomas, Kenneth, W. 2009. *Intrinsic Motivation at Work: What Really Drives Employee Engagement*. Berrett-Kohler Publishers: California.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- \_\_\_\_\_, 2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.