

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI
PADA PEGAWAI
KECAMATAN SEDAN KABUPATEN
REMBANG**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh
ISHARUL MASLAKHAH
NIM. 201701051

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI
KECAMATAN SEDAN KABUPATEN
REMBANG**

Oleh :

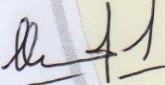
**ISHARUL MASLAKHAH
NIM. 201701051**


Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :

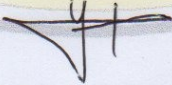
Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. H. Mochamad Edris, SE.,MM.
NIDN.0618066201


Dr. Kartati Sumekar, SE.,MM.
NIDN.0616077304

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN.0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI
KECAMATAN SEDAN KABUPATEN
REMBANG**

Nama Mahasiswa : ISHARUL MASLAKHAH
NIM : 201701051

Program Studi : Magister Manajemen

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. H. Mochamad Edris, SE.,MM. (.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE.,MM. (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Joko Utomo.,MM (.....)



PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KECAMATAN SEDAN KABUPATEN REMBANG

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Pebruari 2020.

Penulis

Isharul Maslakhah

NIM. 201701051

RIWAYAT HIDUP

Isharul Maslakhah, berjenis kelamin perempuan, lahir di Rembang tanggal 10 Oktober 1976. Alamat Ponpes Annuriyah Sidomulyo Sedan Rembang. Anak dari Bapak H. Chumaidi dan Ibu Hj. Masfufah. Riwayat Pendidikan SD Sidomulyo 1 Sedan, MTs Riyadl Sedan, MA Nu Lasem dan Lulusan Sarjana di IAIN Walisongo Semarang.



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

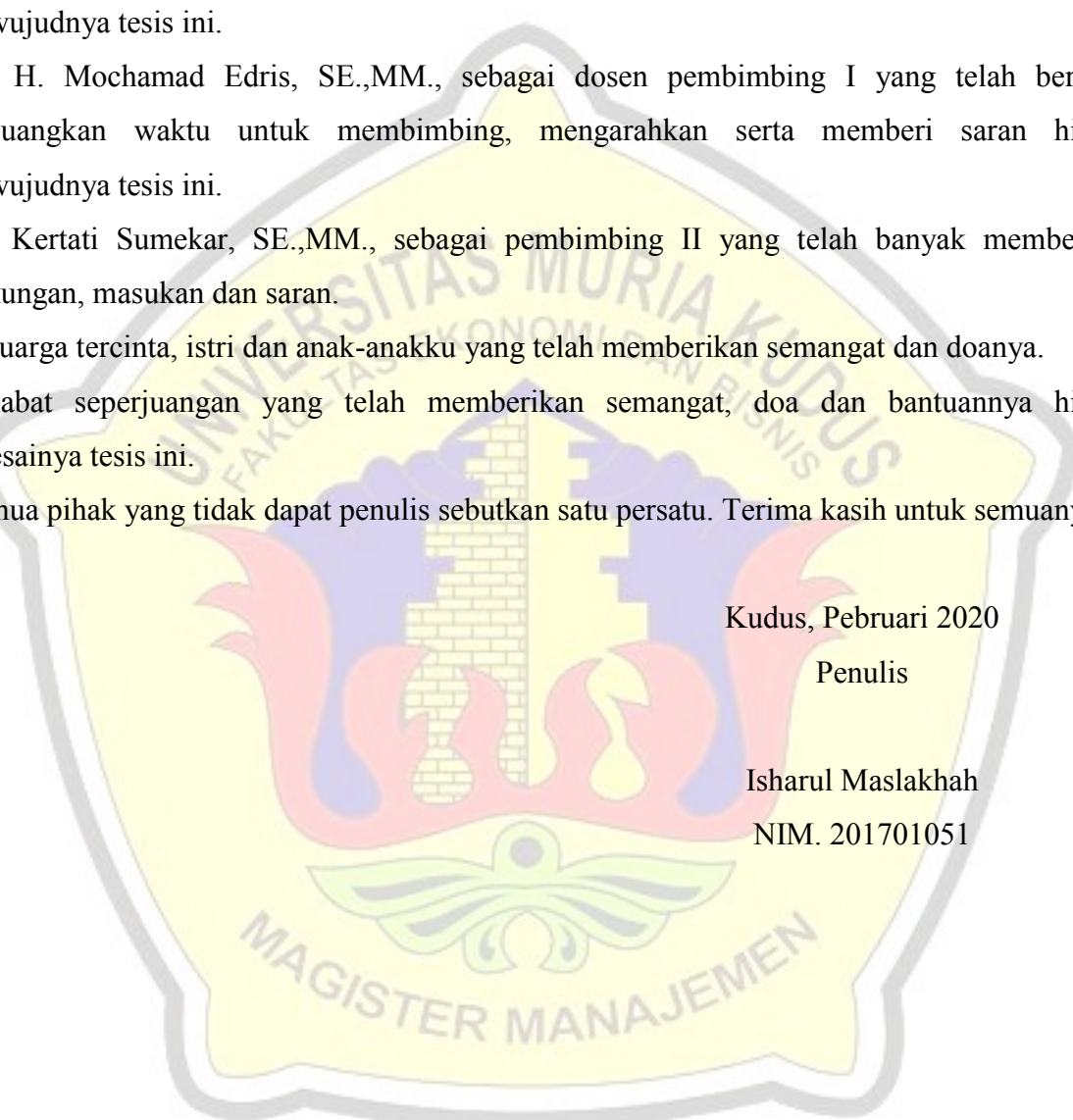
1. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
2. Dr. H. Mochamad Edris, SE.,MM., sebagai dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
3. Dr. Kertati Sumekar, SE.,MM., sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan dukungan, masukan dan saran.
4. Keluarga tercinta, istri dan anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
5. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Pebruari 2020

Penulis

Isharul Maslakhah

NIM. 201701051



ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh karakteristik individu dan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan mediasi komitmen organisasi pada pegawai di Kecamatan Sedan Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola *eksplanasi*. Populasi adalah pegawai di kantor kecamatan Sedan Kabupaten Rembang yang berjumlah sebanyak 200 orang. Teknik sampling dengan *Simple Random Sampling*. Besar sampel sebanyak 105 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis adalah karakteristik Individu berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, karakteristik individu berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja pegawai melalui mediasi komitmen organisasi adalah signifikan karena nilai *indirect effects* lebih besar dibandingkan *direct effects*. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui mediasi komitmen organisasi adalah signifikan karena nilai *indirect effects* lebih besar dibandingkan dengan *direct effects*.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Motivasi, Komitmen Organisasi Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study analyzes the effect of individual characteristics and motivation on employee performance by mediating organizational commitment to employees in Sedan District, Rembang Regency. This type of research is quantitative with a descriptive survey. Research design with explanatory pattern. The population is an employee in the Sedan subdistrict office of Rembang Regency with a total of 200 people. Sampling technique with Simple Random Sampling. The sample size is 105 respondents. Methods of data collection and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically are Individual characteristics significantly positive effect on organizational commitment, work motivation has a significant positive effect on organizational commitment, individual characteristics significantly positive effect on performance, work motivation has a significant positive effect on employee performance and organizational commitment has a significant positive effect on employee performance. The effect of individual characteristics on employee performance through mediating organizational commitment is significant because the value of indirect effects is greater than direct effects. The effect of work motivation on employee performance through mediating organizational commitment is significant because the value of indirect effects is greater than that of direct effects.

Keywords: *Individual Characteristics, Motivation, Organizational Commitment of Employee Performance.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KECAMATAN SEDAN KABUPATEN REMBANG

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Pebruari 2020

Penulis

Isharul Maslakhah

NIM. 201701051



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Karakteristik Individu	10
2.2.2 Motivasi Kerja	15
2.2.3 Komitmen Organisasi	21
2.2.4 Kinerja	23
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	

3.1	Kerangka Konsep	31
3.2	Definisi Operasional	32
3.3	Pengaruh Antar Variabel	35
3.4	Hipotesis	40
BAB IV METODE PENELITIAN		
4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	41
4.2	Jenis Penelitian	41
4.3	Desain Penelitian	41
4.4	Populasi dan Sampel	42
4.5	Variabel Penelitian	42
4.6	Sumber dan Jenis Data	43
4.7	Metode Pengumpulan Data	45
4.8	Teknik Analisis Data	47
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Hasil Penelitian	61
5.2	Pembahasan	85
BAB VI PENUTUP		
6.1	Kesimpulan	104
6.2	Implikasi	105
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

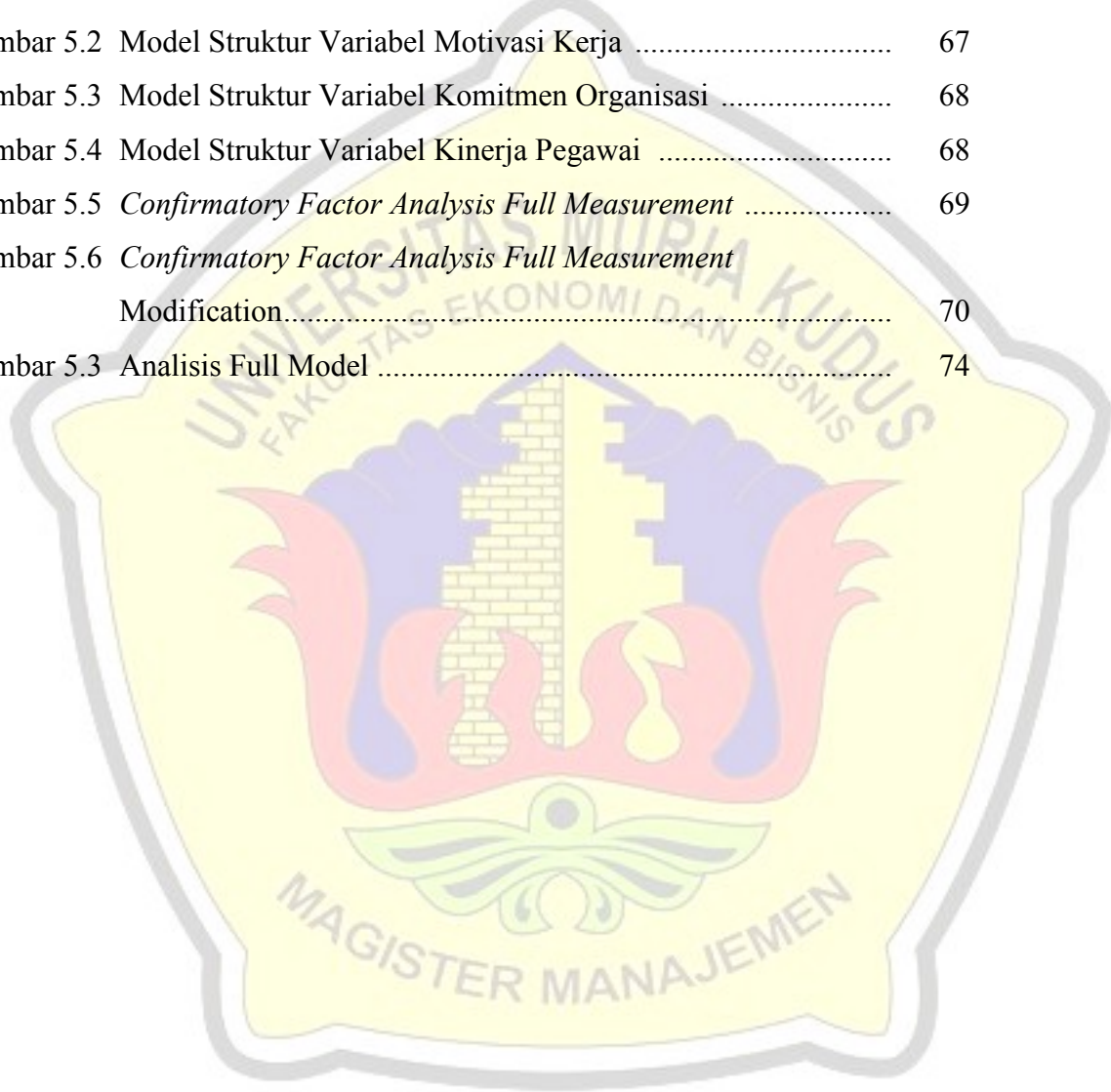


DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2018-2019	2
Tabel 4.1	Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Model Pengukuran	49
Tabel 4.2	Persamaan Pengukuran (Measurement Model)	51
Tabel 4.3	Persamaan Struktural	51
Tabel 4.4	Tabel <i>Goodness of Fit Index</i>	56
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Usia	61
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	63
Tabel 5.6	Nilai Loading Factors Analisis Faktor	71
Tabel 5.7	Hitung Construct Reliabilitas	72
Tabel 5.8	Nilai Variance Extracted (AVE)	73
Tabel 5.9	Goodness of Fit Index	75
Tabel 5.10	Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 5.11	Evaluasi Outlier	77
Tabel 5.12	Standardized Regression Weight	80
Tabel 5.13	Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation)	81
Tabel 5.14	Regression Weights	82
Tabel 5.15	Analisis Mediasi	84

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1	Persamaan Ful Model	52
Gambar 5.1	Model Struktur Variabel Karakteristik Individu	65
Gambar 5.2	Model Struktur Variabel Motivasi Kerja	67
Gambar 5.3	Model Struktur Variabel Komitmen Organisasi	68
Gambar 5.4	Model Struktur Variabel Kinerja Pegawai	68
Gambar 5.5	<i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement</i>	69
Gambar 5.6	<i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement Modification</i>	70
Gambar 5.3	Analisis Full Model	74



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	115
Lampiran 2	Hasil Analisa Data	120
Lampiran 3	Lembar Konsultasi	138
Lampiran 4	Surat Penelitian	

