

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, Veronica. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, ISSN 2303-1174. Hal. 33-42.
- Agustian, Sisco. 2018. Hubungan Self-Regulated Learning, Kemampuan Komunikasi, Dan Vocational Skills Dengan Kemampuan Adaptasi Terhadap Dunia Kerja Pada Siswa Sekolah Menengah Kejuruan. Ilmu Pendidikan: *Jurnal Kajian Teori dan Praktik Kependidikan*, Volume 3 Nomor 1 Juni 2018. ISSN 2549-7774 (online), ISSN 2548-6683 (print). Hlm 91-100.
- Allen dan Meyer. 2010. Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, 26, pp. 49-61.
- Alwi, Syafaruddin, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Al Zeifiti, Salim. 2017. The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees' Work Performance. ISSN: 2146-4405. *International Review of Management and Marketing* | Vol 7 • Issue 2 • 2017. Page. 152-161.
- Arifin, Hadi et al. 2018. The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, And Work Discipline On Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable Of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review* p-ISSN 2338-2018 | e-ISSN 2335-8407 Vol. 5, No.1 , July 2018, p 52-67.
- Arikunto. 2012. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- As'ad. 2012. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Bao, Conie. 2015. The Impact Of Motivation On Employee Performance In The Electronics Industry In China. *International Journal of Accounting & Business Management*. Vol. 3 (No.2), November , 2015. ISSN: 2289-4519.
- Bodroastuti, Tri. 2017. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *BIMA Bingkai Manajemen*. Vol. 1 No. 2. Hal 1-20
- Bustomi, Syahrul. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 9, No 2 Juli 2015. Hal 202 – 214.
- Cut Zurnali, 2010, Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia pada Masa Depan", Penerbit Unpad Press, Bandung. Vol. 1 No. 2. Hal 1-20
- Dhermawan, Anak. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Agustus 2012

- Elvino, Bonaparte do Rego, dkk. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN : 2337-3067 Universitas Udayana 6.11 (2017). Pp.12-24.
- Ekayanti, Wiwit. 2019. Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur* | Vol. 8 No. 2 | Juni 2019 | hal. 181 – 190
- Evelyne, N. 2018. Job Characteristics and Employee Performance in Private Equity Firms in Kenya. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 1. Ver. II (January. 2018), PP 60-70
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fisrtie, Helen & S. Madina. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Perhubungan Kabupaten Kapuas. *Kumpulan Artikel dan Karya Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*. Vol 13, No 4 (2017).
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip. Semarang.
- Handoko. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat Bandung.
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Hajati, Dayat. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari- Juni 2018 Vol 7, No. 1, ISSN 2541-187X. Hal 1-15.
- Hernanda, Dhimas. 2018. Pengaruh Kebutuhan Prestasi, Kekuasaan, Dan Afiliasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN [PERSERO] Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 62 No. 1 September 2018| . Hal 218-224.
- Hutagulung, Simson. 2016. Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender, Pendidikan), Masa Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif) (Studi Pada Tenaga Paramedik Non-PNS RSUD Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen& Organisasi*. 13 (2016). Desember171-180. Hal 1-10.
- Jalil, Susana. Individual Characteristics and Job Performance: Generation Y at SMEs in Malaysia. *Asian Conference on Environment-Behaviour Studies*. Chung-Ang University, Seoul, S. Korea, 25-27 August 2014. Environmental Settings in the Era of Urban Regeneration. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 170 (2015) 137 – 145.
- Kridharta, Danar. 2017. Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 7 No. 2 Bulan Juli Tahun 2016 . ISSN 1979-4800 (cetak) 2580-8451 (online). Hal 153-160.

- Lumbanraja, Prihatin. 2010. Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi pada Pemerintah Daerah di Provinsi Sumatera Utara). Terakreditasi Sk Dirjen Dikti No. 43. ISSN: 1693-5241. Hal 1-18.
- Lumbanraja, Prihatin. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Luthan, 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Ma'arif, Syamsul. 2013. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Studi di Perusahaan Daerah Pasar Tohaga Kabupaten Bogor. *JURNAL APNLamIKaA OSIr aMnAgNAJEMEN* | VOLUME 11 | NOMOR 2 | JUNI 2013. Hal 20-31.
- Mangkunegara, A.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mardayana, I Ketut. 2019. Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Krisna Oleh – Oleh. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 11, 2019 : 6825-6846 ISSN : 2302-8912. p 22-35.
- Marsoit. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.3 September 2017, ISSN 2303-1174. Hal.85-94.
- Metin, Kaplan. 2018. The Relationship between Organizational Commitment and Work Performance: a Case of Industrial Enterprises. *Journal of Economic and Social Development (JESD)* Vol. 5, No. 1, March 2018. Page 46-51.
- Mindarti, Ceacilia. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Manajemen*. Volume XVIII No. 3, Desember 2015 ISSN 1979 – 6471. Hal. 1-10.
- Mohamud, Said. 2017. The Effect Of Motivation On Employee Performance: Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research* Vol. 07, Issue, 11, November, 2017. pp. 9-16,
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meilina, Risten. 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan BRI Kediri. *EKSIS*. Vol XI No 1, 2016. ISSN: 1907-7513. Hal 1-10.
- Muis, Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 1 No 1 Januari 2018 E-ISSN 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259. Pp.1-24.
- Munandar, A. S.. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nurhamida 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Lingkungan Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen*. Vol. 1 No. 2. Hal 1-20
- Pane, Sri & Fatmawati. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* Vol. 2. No.3. Oktober 2017. ISSN 2339-0506. Hal 21-42.

- Paramarta, Wayan Arya dan I Gusti Ayu Putri Kasih, 2018. Pelatihan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Bedah Sentral RSUP Sanglah Denpasar dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Juima* Vol.8 No.2 September 2018. Hal 137-170.
- Pathan, Raziyam. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 2, No. 2, Mei 2016, 175-186ISSNONLINE 2443-3578/ISSN PRINTED 2443-1850.
- Prakoso. Veriyanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. ISSN : 2337-3067 *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7 (2017): 2789-2818. Hal 90-110.
- Putra, Bagus. 2018. The Effect of Job Characteristics and Compensation to Work Satisfaction and Organization Commitment on All Lpd Kerambitan Tabanan. *International Journal of Contemporary Research and Review*. ISSN 0976 – 4852. Vol. 9, Issue. 03, Page no: ME 20572-20580 doi: <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/462> Page | 20-52.
- Purba, Charles. 2017. The Influence of Discipline, Motivation, and Job Satisfaction toward Organizational Commitment. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)* ISSN2415-6663 (Print) Scholars Middle East Publishers ISSN2415-6671 (Online) Dubai, United Arab Emirates Website: <http://scholarsmepub.com/> . hal 1-19.
- Purba, Deni et al. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1 Januari 2019. Hal.841 –85.
- Puspitahati, Kurnia. 2017. Faktor-Faktor Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Karyawan PT. Alrindo Sentani Indah. *Jurnal Future*. Vol. 1. Hal 205-224.
- Ratulangi, Riscy. 2016. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendea Manado). ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* Vol.4 No.4 September 2016, Hal. 322-334.
- Rehman, Asad, Muhammad Imdad Ullah, Muhammad Abrar-ul-haq. 2015. The Influence of Individual Characteristics on Organization Performance and Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 5, Issue 2, February 2015 2 ISSN 2250-3153. Page 1-6.
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Jakarta.
- Respatiningsih. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). Serat Acitya – *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. ISSN : 2302-2752, Vol. 4 No. 3, 2015. Hal 1-20.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rimpulaeng, Kenly. 2014. Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* Vol.2 No.3 September 2014, Hal. 137-148

- Rumasukun, S.F.A., Rante, Y., Wambrauw, O.O., Bharanti, B.E., 2015. The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture (Study at the Official of Management of Communication and Information Technology of Papua Province). *International Journal of Business and Management Invention*, 4 : 15-27.
- Runtulalo, Betrics. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 6 ,No.3, 2018: 275-290.*
- Saputra, Ngurah. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Undhiksa*. Vol: 5 No: 1 Tahun: 2015
- Sopiah. 2012. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi. Malang.
- Srimulyani, Ina. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Moderating. The 6th University Research Colloquium 2017 Universitas Muhammadiyah Magelang. ISSN 2407-9189.
- Sariningtyas, Eka. 2016. Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. ISSN : 2302-2752, Vol. 5 No. 1, 2016.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2011. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta.
- Siregar, Reza. 2015. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Gudang Snack Semarang). <http://mahasiswa.dinus.ac.id/pdf>. Hal 1-10.
- Siswanto, H.B. 2013. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Susanti, Susi. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Akuntabilitas Pengelolaan. *Ekonomika-Bisnis* <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jeb> Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 153-160 p-ISSN : 2088-6845 e-ISSN : 2442-8604.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrischastini, Ary. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Kajian Bisnis*. VOL. 23, NO. 2, 2015, pp. 121 – 137.
- Syaifudin. 2017. Analysis of the Effect of Individual Characteristics, Employees' Competency and Organizational Climate on Job Satisfaction and Employees' Performance at a State-Owned Trading Company in Indonesia. *Expert Journal of Business and Management*. 5(2). pp. 83-90
- Suharto. 2019. The Impact of Organizational Commitment on Job Performance. *International Journal of Economics and Business Administration Volume VII, Issue 2, 2019* pp. 189-206.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.

Tolis, Mega. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Parigi Kota. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 3, No. 1, Januari 2017, 079-086ISSNONLINE 2443-3578/ISSN PRINTED 2443-1850

Wakhyuni, Emi. 2017. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri Cabang Pulo Brayan Medan. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 7 No. 1 Juni 2017 ISSN : 2088-3145. Pp.67-91.

Waluyo, Minto. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN Veteran Jawa Timur. Surabaya.

Yudha, Choirul. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. <https://media.neliti.com/media/publications/73160-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-kemampuan-ke.pdf>

