

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy, dan Jogiyanto Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Alawiya, Nayla, Aryuni Yuliantiningsih, Tedi Sudrajat dan Dessi P. Yuris Puspita Sari. 2013. Kebijakan Remunerasi Pegawai Negeri Sipil (Analisis Materi Muatan Penentuan Nilai dan Kelas Jabatan dalam Pemberian Remunerasi). *Jurnal Dinamika Hukum Vol. 13 No. 2* , hal. 110-106.
- Atma Negara, Ni Made Candra Megita. 2014. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Vol: 4 No: 1 hal. 1-10*.
- Azis, Anharudin, dan Fitrotun Niswah. 2013. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tuban. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, hal 1-11*.
- Cahyanugroho, Aldi, Musa Hubeis, dan Hari Wijayanto. 2016. The effect of Remuneration on motivation That implicates employee's performance in xyz Company. *Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship, Vol. 2 No. 2, P-ISSN: 2407-5434, p. 112-121*.
- Cigdem Kaya and Belgin Ceylan. (2014). An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Employees. *American Journal of Business and Management, Vol. 3, No. 3, p.178-191*.
- Duwi, Priyatno. 2014. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Fathonah, Siti dan Ida Utami. 2011. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Journal and Publications STIE AUB Surakarta, Vol 1, No 1*.
- Faustyna, dan Jumani. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 15, No. 01, ISSN: 1693-761, hal. 71-78*.
- Ferdinad, Augusty. 2013, *Metode Penelitian Manajemen, Edisi IV*, Universitas Diponegoro, Semarang.

- Fitria, Risni, Adam Idris, dan Aji Ratna Kusuma. 2014. Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *eJournal Administrative Reform*, 2014, 2 (3):hal. 1691-1704 ISSN 2338-7637.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariabel Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- _____. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Akutansi Terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Husna, Nikmatul. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sman 1 Canduang Kabupaten Agama. *Jurnal EKOBISTEK*, Vol. 6, No. 2, Hal 286- 298, ISSN : 2301-5268
- Indramanto, Edi Narso Agus, dan Harnoto. 2017. Analisis Remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Dengan Kepuasan Karier dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Seminar Nasional dan Call for Paper 2017 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Publikasi Jurnal Ilmiah dalam Menyikapi Permenristekdikti RI No.20 Tahun 2017*, hal. 522-535.
- Jannah, Annita, Bulan Tati Fitria, dan Endang Hadiat. 2014. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 8, No. 2, hal. 99-110 ISSN 2443-2121.
- Juairiah dan Rosyidah Umpu Malwa. 2016. Hubungan Antara Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang. *Jurnal Psikologi Islam* Vol.2 No.2, hal. 161-171
- Katidjan, Purwanto S., Suharno Pawirosumarto, dan Albertus Isnaryadi. 2017. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, hal. 429 – 446*.
- Kriswati. 2017. Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah dalam Menyikapi Permenristekdikti RI No.20 Tahun 2017*.
- Lucky, Maskarto Nara Rosmadi. 2018. Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Gardautama. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Informatika*, hal. 205-216.

- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marbun, Junni Yenni dan Kasmirudin. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Karyawan Bagian Umum PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *JOM FISIP Vol. 4 No. 2*
- Martini, Endang, Sudarmo, dan Lestariningsih. 2016. Effect Of Application Of Remuneration And Cultural Organization To Performance Education Personnel. *Jurnal Sosial dan Ilmu Politik, hal. 35-44*.
- Mudrajad, Kuncoro. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- November, Leni, dan Suryalena. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Media PT. Riau Media Televisi (RTV) Pekanbaru. *JOM FISIP Vol. 4 No. 2, hal. 1-11*.
- Nugraha, Rizky. 2018. Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali. *E Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 10, hal. 176-183*.
- Nugraheni, Aninditya Sri, dan Ratna Rahmayanti. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di MI Al Islam Tempel dan MI Al Ihsan Medari. *Jurnal Pendidikan Madrasah, Volume 1, Nomor 2, P-ISSN: 2527-4287, hal. 277-293*.
- Palagia, Misail, Nurdin Brasit, dan Muh. Yunus Amar. 2012. Remunerasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pajak. *Jurnal Analisis, Vol.1 No.1 : hal. 73 – 78*.
- Pratama, Wildan Avian, dan Arik Prasetya. Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 46 No.1, hal. 52-60*.
- Rohman, Taufik. 2015. Pengaruh Remunerasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia. *Jurnal Ilmiah Aviasi Langit Biru Vol.10 No.2 Juni 2015 : Hlm. 1-10*.
- Sifuddin, Lukman Hakim. 2018. Laporan Kinerja Kementerian Agama Republik Indonesia Tahun 2017. *Kementerian Agama Republik Indonesia*,
- Soleha, Lilis Karnita, dan Endang Hadiat. 2014. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 8, No. 2, ISSN 2443-0633, hal. 99-110*.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Suwarto. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen/Volume XIX, No. 02, Juni 2015: 170-189*.

Teja, Sri Gusti Bima Harya. 2017. Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Surakarta). *Jurnal ekonomi dan Bisnis, UMS, hal. 1-12*.

Utomo, Joko, M. Arwani, Karno Budiprasetyo, M. Edris, Sukirman, M. Zaenuri. 2010. *Pedoman Penulisan Tesis Program Studi magister Manajemen Fakultas Ekonomi*. Universitas Muria Kudus.

