

**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING SE KECAMATAN KALINYAMATAN
KABUPATEN JEPARA**



**PRORAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING SE KECAMATAN
KALINYAMATAN KABUPATEN JEPARA**

Oleh:

FARICHAH

NIM. 2016-01-041

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Pembimbing 1

Dr. H. Mochamad Edris Drs., MM

Pembimbing 2

Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.

NIDN.0628045901

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

NIDN. 0625076401

PRORAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2020

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING SE KECAMATAN KALINYAMATAN KABUPATEN JEPARA

NAMA : FARICAH
NIM : 2016-01-041
Program Studi : Magister Manajemen

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. H. Mochamad Edris Drs., M.M
Anggota : Dr. Dra Mamik Indaryani, M.S

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr.Drs.Sukirman,.Sp.d.,SH.,M.M

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

Analisis Pengaruh Beban Kerjadan Stres Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening

Se Kecamatan Kalinyamat Kabupaten Jepara

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskahTesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2 Maret 2020

Mahasiswa

FARICAH

NIM. 2016-01-041

RIWAYAT HIDUP

Farichah, lahir di Jepara tanggal 4 Mei 1973, putri dari Bapak Moh Anwar dan Ibu Sarmi Riwayat pendidikan SD Negeri Purwogondo lulus pada tahun 1986, MTS Negeri Kudus lulus pada tahun 1989 , SMPS Negeri Semarang lulus pada tahun1993 dan studi di Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa (STPMD) Yogjakarta lulus pada tahun 2003 Sekarang bekerja di Dinas Koperasi UKM Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Jepara .



UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak.Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan ijin dan mengarahkan serta meluangkan waktu guna membantu penulis dalam menyelesaikan tesis.
- 2 Dr. Joko Utomo, MM, Ketua Program Megester Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan motivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Dra Mamik Indaryani., M.S selaku dosen pembimbing 2 yang telah mengarahkan dan meluangkan waktu guna membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Suami dan anak-anak saya, yang telah memberikan dukungan,motivasi dan semangat untuk menyelesaikan tesis ini
5. Segenab Keluraga dan Saudara-Saudara saya yang telah memberikan motivasi dan dorongan demi terselesaiannya tesis ini,
6. Seluruh responden yaitu Perangkat Desa Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara yang telah memberikan kemudahan dan membantu penulis untuk mengisi kuesioner penelitian tersebut.

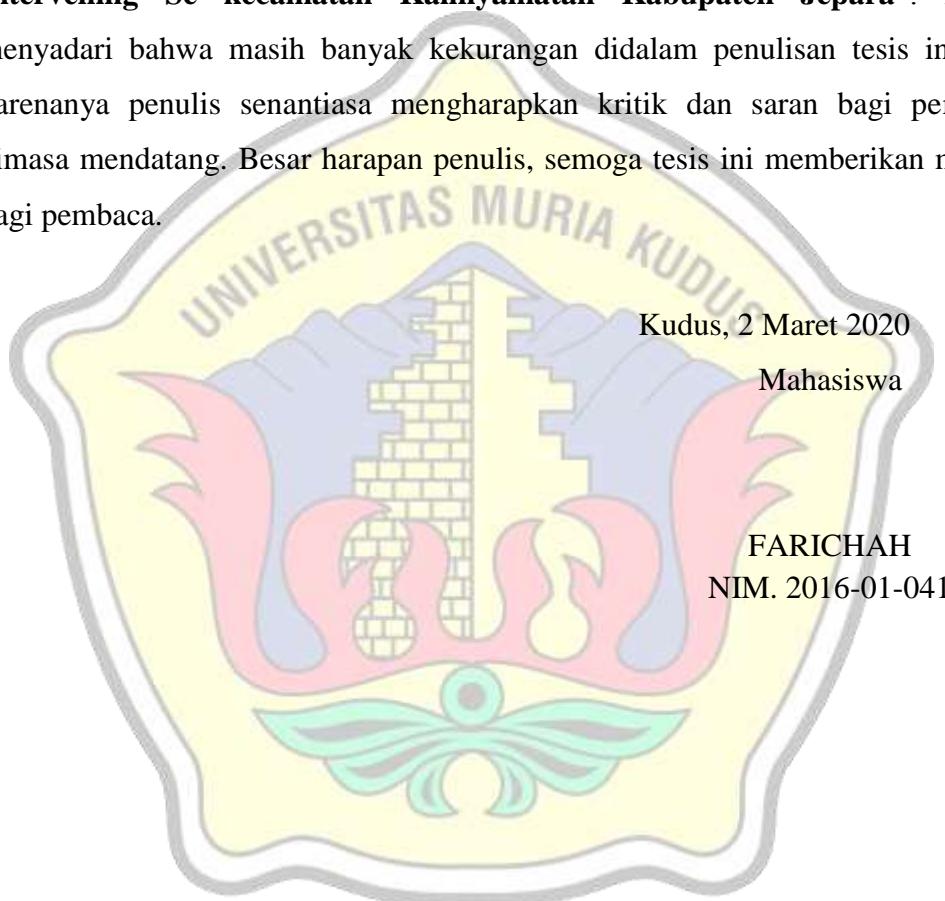
Kudus, 2 Maret 2020

Mahasiswa

FARICAH
NIM. 2016-01-041

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur sayap anjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, karunia, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga penulis berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. berkat rahmat-Nya pula memungkinkan penulis untuk menyelesaikan tesis dengan judul "**Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Se kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara**". Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan tesis ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan dimasa mendatang. Besar harapan penulis, semoga tesis ini memberikan manfaat bagi pembaca.



ABSTRAK

Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara

Farichah

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja Perangkat Desa dengan motivasi kerja sebagai variable intervening se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Responden penelitian adalah Perangkat Desa se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara dengan sampel sebanyak 111 Perangkat Desa. Teknik pengumpulan data menggunakan Kuesioner .Ujistatistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SEM analisis. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa, sedangkan stress kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa. Beban kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap motivasi kerja Perangkat Desa, sedangkan stress kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja Perangkat Desa.Beban kerja dan stress kerja secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara dengan mediasi motivasi kerja.

Kata Kunci : Beban kerja, streskerja, motivasi kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Analysis of the Effect of Workload and Work Stress on the Performance of Village officials with Work Motivation as Intervening Variables Kalinyamatn District of Jepara Regency

Farichah

This study was conducted with the aim of analyzing the effect of workload and work stress on the performance of village officials in Kalinyamatn, Jepara district with motivation as an intervening variable. The research method used is a quantitative method. The research respondents were village officials in Kalinyamatn, Jepara Regency with a sample of 111 village officials. Data collection techniques using instruments in the form of a questionnaire. Statistical tests and data processing were performed using SEM analysis. The results of the study showed that workload had a negative and significant effect on the performance of village officials, while work stress and motivation had a significant positive effect on the performance of village officials. Workload has a negative and significant effect on the work motivation of the village officials, while work stress has a significant positive effect on the work motivation of the village officials. Workload and work stress indirectly have a significant effect on the performance of the village officials of the Village of Kalinyamatn Village, Jepara Regency by mediating work motivation.

Keywords: Workload, work stress, work motivation and performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Kinerja Perangkat Desa.....	11
2.2 Beban Kerja.....	14
2.3 Stress Kerja	19
2.4 Motivasi Kerja.....	21
2.5 PenelitianTerdahulu	25
BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	27

3.2 Hipotesis Penelitian	32
--------------------------------	----

BAB IV : METODE PENELITIAN

4.1 Pendekatan Penelitian	33
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
4.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	36
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	37
4.6 Metode Analisis Data	42

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	53
5.2 Deskripsi Responden	54
5.3 Deskripsi Variabel	55
5.4 Analisis Data Penelitian.....	59
5.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	60
5.4.2 Analisis Full <i>Model-Structural Equation Model</i>	65
5.5 Analisis Asumsi SEM.....	67
5.5.1 Evaluasi Normalitas Data	67
5.5.2 Evaluasi <i>Multivariate Outliers</i>	68
5.5.2 Evaluasi atas <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i>	69
5.5.4 Uji <i>Reliability</i> dan <i>Variance Extract</i>	70
5.5.5 Pengujian Pengaruh Langsung.....	71
5.5.6 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung Melalui <i>Variabel Intervening</i>	74
5.5.7 Hasil Pengujian Hipotesis	75
5.5.8 Besarnya <i>Total Effect</i>	76

5.1	Pembahasan	77
5.6.1	Pengaruh Beban Kerjaterhadap Kinerja Perangkat Desa Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara	77
5.6.2	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Perangkat DesaSe Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara	79
5.6.3	Pengaruh Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara	80
5.6.4	Pengaruh Stres Kerjaterhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara	82
5.6.5	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Perangkat Desa Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara	83
5.6.6	Pengaruh Beban Kerjaterhadap Kinerja Perangkat Desa Se Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara dengan Mediasi Motivasi Kerja	84
5.6.7	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Se kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara dengan Mediasi Motivasi Kerja	85
	5.6.7 Keterbatasan Penelitian	87
BAB VI : KESIMPULAN DAN IMPLIKASI		
6.1	Kesimpulan	88
6.2	Implikasi Penelitian.....	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN		95

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel.1.1 Laporan kegiatan Pemerintahan Desa Tahun 2019	7
Tabel. 4.1 Data Perangkat Desa.....	34
Tabel. 4.2 Teknik sampling	35
Tabel. 4.3 Scor jawaban responden	37
Tabel. 5.1 Jumlah Penduduk.....	53
Tabel. 5.2 Karakteristik Responden.....	54
Tabel. 5.3 Deskripsi Variabel Beban Kerja	55
Tabel. 5.4 Deskripsi Variabel Stres Kerja	56
Tabel. 5.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Kinerja Perangkat Desa	58
Tabel 5.7 Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	61
Tabel 5.8 Confirmatory Factor Analysis Konstruk Eksogen.....	62
Tabel 5.9 Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruk Endogen	63
Tabel 5.10. Confirmatory Factor Analysis Konstruk Endogen	64
Tabel 5.11 Model-Goodness-of-fit test.....	66
Tabel 5.12 Uji Normalitas	67
Tabel 5.13. Analisis Outlier	69
Tabel 5.14 Reliability dan Variance Extract.....	71
Tabel 5.15 Hasil Estimasi Regression Weights	71
Tabel 5.16 Hasil analisa Pengaruh Tidak Langsung.....	74
Tabel 5.17 Hasil Pengujian Hipotesis.....	76
Tabel 5.18 Besar Total Effect	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	31
Gambar. 4.1. Diagram Full Model SEM.....	46
Gambar. 5.1. Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Eksogen ..	60
Gambar. 5.2. Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Endogen..	63
Gambar. 5.3. Hasil Pengujian Full Model-Structural Equation Model (SEM)	65



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	95
Lampiran 2	98
Lampiran 3	104
Lampiran 4	105
Lampiran 5	111
Lampiran 6	118
Lampiran 7	124

