

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI
PEMBERDAYAAN DAN KARAKTERISTIK
PEKERJAAN DENGAN DIMEDIASI KOMITMEN
ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN KALIORI KABUPATEN
REMBANG**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

**Disusun Oleh
ELMI KURNIATI
NIM. 201701054**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI PEMBERDAYAAN DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN DENGAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN KALIORI KABUPATEN REMBANG

Nama Mahasiswa : ELMI KURNIATI
NIM : 201701054
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian :

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. (.....)

Anggota : Dr. Djumadi Purwoadmojo, MM (.....)

TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM. (.....)

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI PEMBERDAYAAN
DAN KADAKTERISTIK PEKERJAAN DENGAN DIMEDIASI
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN KALIORI KABUPATEN REMBANG**

Oleh :

**ELMI KURNIATI
NIM. 201701054**

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.

Pembimbing II

Dr. Djumadi Purwoadmojo, MM

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN.0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI PEMBERDAYAAN
DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN DENGAN DIMEDIASI
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN KALIORI KABUPATEN
REMBANG**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Oktober 2019.

Penulis

ELMI KURNIATI
NIM. 201701054

RIWAYAT HIDUP

Elmi Kurniati, Rembang, 21 Desember 1978, Anak dari Bapak Pasiran (Alm) dan Ibu Juwarsih. Pendidikan SD Negeri Tasikharjo lulus tahun 1991, SMP Negeri 1 Rembang lulus tahun 1994, SMA Negeri 3 Rembang lulus tahun 1997. Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer STIMIK AKI Lulus Tahun 2013. Pengalaman kerja sebagai Staf di Kecamatan Kaliore Kabupaten Rembang.



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Djumadi Purwoadmojo, MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Suamiku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Oktober 2019.

Penulis

Elmi Kurniati

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peningkatan kinerja pegawai melalui pemberdayaan dan karakteristik pekerjaan dengan dimediasi komitmen organisasi pada Pegawai Kantor Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai Kantor Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *Simple Random Sampling*. Besar sampel sebanyak 114 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis terdapat pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. Pemberdayaan tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Pemberdayaan dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Diasarankan agar organisasi dapat membentuk karakteristik pekerjaan dan meningkatkan komitmen organisasi dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Pemberdayaan, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determined the employee performance improvement through empowerment and job characteristics mediated by organizational commitment to the Kaliori District Office Employees in Rembang Regency. This type of research was quantitative with a descriptive survey. Research design with causal pattern. The population were the employees of the Kaliori District Office in Rembang Regency by used simple random sampling technique. The sample size were 114 respondents. Data collecting used questionnaires. Analysis of the data used was descriptive analysis and quantitative analysis used Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically were have the effect of job characteristics on organizational commitment and employee performance. Empowerment has no effect on organizational commitment. Empowerment and organizational commitment influences employee performance. It was suggested that the organization can shape job characteristics and increase organizational commitment in an effort to improve employee performance.

Keywords: Job Characteristics, Empowerment, Organizational Commitment, Employee Performance.

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI PEMBERDAYAAN DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN DENGAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN KALIORI KABUPATEN REMBANG.

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Oktober 2019.

Penulis

Elmi Kurniati

