

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Egi Wiriyana, 2018, Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung. *Thesis, UIN Sunan Gunung Djati Bandung*. <http://digilib.uinsgd.ac.id/16108/>
- Adil, Veronica. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, ISSN 2303-1174. Hal. 3733 – 3742.
- Allen dan Meyer. 2014. Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, Vol. 26 (1). pp.49-61
- Al Zefeiti, Salim. 2017. The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees' Work Performance. *International Review of Management and Marketing*. ISSN: 2146-4405. 2017, 7(2), 151-160.
- Ananda, Sella. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PETROKIMIA GRESIK). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 58 No. 1 Mei 2018 | [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Arifin, Alvin. 2014. Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 8 No. 2 Maret 2014 | pp.1-20.
- Arikunto. 2012. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Bustomi, Syahrul. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 9, No 2 Juli 2015. Hal 202 – 214.
- Chandra, Lydia. 2017. Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Di Hotel D'season Surabaya. *Jurnal Manajemen*. Pp.312-326.
- Christian, Franky. 2012. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Konimex Pharmaceutical Laboratories Solo. Thesis, UAJY. <http://e-journal.uajy.ac.id/418/>. *Jurnal Pasca Sarjana*. Hal 1-10.
- Data Kantor Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang Tahun 2019.
- Djastuti, Indi. 2011. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Konstruksi Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 13, No. 1, April 2011, Him. 1 – 19.
- Ekayanti, Wiwit. 2019. Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur* | Vol. 8 No. 2 | Juni 2019 | hal. 181 – 190
- Elnaga, A. A. and Imran, A. 2014. The Impact of Employee Empowerment on Job Satisfaction: Theoretical Study. *American Journal of Research Communication*, vol. 2, no.1, 2014. pp. 13-26,

- Fatmah, Dinda. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, VOL.8, NO.2 JULII 2017. 700-710.
- Fauzan, Decky. 2015. Hubungan Antara Pemberdayaan Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Danliris Surakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Pp. 1-14.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gede, M. 2014. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Para Medis Pada Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Ibu Dan Anak Pemerintah Aceh. *Masters thesis, Unspecified*. Thesis. <http://repository.ut.ac.id/1490/>
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip. Semarang.
- Gibson, Ivancevich, & Donnelly. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*, Irwin.
- Hakim, A. 2015. Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance: Study In Hospital Of District South Konawe Of Southeast Sulawesi. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*, 4: 33-41.
- Handaru, Agung. 2013. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol 4 No 2 (2013). P ISSN: 2087-1139: e-ISSN: 2301-8313. Hal 1-14.
- Hasibuan, M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Hajati, Dayat. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari- Juni 2018 Vol 7, No. 1, ISSN 2541-187X. Pp.1-18.
- Heriyawan, M. 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank (SENDI\_U)*. ISBN: 978-979-3649-81-8. Vol. 1. 2016. Hal. 1-21.
- Hermanto, H. 2015. Pengaruh Faktor Karakteristik Pekerjaan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja (Suatu Kajian Pada Operator Bagian Produksi di Perusahaan Manufaktur Metal Stamping di Kota Tangerang-Banten). *Faktor Exacta*, 3(3), 258-267.
- Inayah, Nurul. 2016. Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kopontren Uspps Ausath Blokagung Banyuwangi. Istiqro. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis*. Vol.2 / No.2:50-62, Juli 2016, ISSN : 2460-0083
- Kadirun. 2018. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Dago Bandung. *Jurnal Manajemen*. Hal 1-22.
- Kartika, Dita. 2018. Pengaruh Pemberdayaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Majalengka Jawa Barat. *Jurnal SAP Vol. 2 No. 3 April 2018* p-ISSN: 2527-967X. e-ISSN: 2549-2845. Pp. 207-215.

- Kridharta, Danar. 2017. Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 7 No. 2 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 153-160. ISSN 1979-4800 (cetak) 2580-8451 (online).
- Lestari, Dirga. 2017. Anteseden Pemberdayaan dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Di Samarinda dan Kutai Kartanegara. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia* Volume 2, Nomor 1, Desember 2018. Pp. 139-153.
- Mangkunegara, Prabu Anwar, A.A. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kesembilan. Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria, Ladislau. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Direktorat Penelitian Dan Pengembangan Pada Kementerian Pekerjaan Umum Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* ISSN : 2337-3067.6.9 (2017): 3223-3234.
- Marsoit. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.3 September 2017, Hal.4285-4294. ISSN 2303-1174.
- Merry, Liz Zeny. 2017. The Effect Of Empowerment, Employee Engagement And Organizational Commitment Towards Performance Of Governmental-Employees Of Financial-Management. *IJHCM; International Journal of Human Capital Management*. Vol 1 No 01 (2017): e-ISSN 2580-9164. Pp.1-15.
- Meilina, Risten. 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan BRI Kediri. *EKSIS. Ekonomi dan Bisnis*. Vol XI No 1, 2016. ISSN:1907-7513. <http://ejournal.stiedewantara.ac.id>
- Moses, R.M., Astuti, E.S., dan Hakam, M.S. 2014. Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12. No. 01, p. 1 – 10.
- Muis, Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 1 No 1 Januari 2018 E-ISSN 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259. Pp.1-24.
- Munandar, A. S.. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nasution, Erni. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen* ISSN 2302-0199. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah pp. 123-134. Volume 2, No. 1, Januari 2018.
- Nongkeng, Hasan. 2014. Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal Aplikasi Organisasi Manajemen*. | VOLUME 10 | NOMOR 3 | TERAKREDITASI SK DIRJEN DIKTI NO. 66b/DIKTI/KEP/2011 ISSN: 1693-5241. Hal. 574-586.

- Novariska, Shinta. 2013. Pengaruh Pemberdayaan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja dan Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pasca Sarjana*. [https://etd.unsyiah.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=3441](https://etd.unsyiah.ac.id/index.php?p=show_detail&id=3441)
- Pane, Sri & Fatmawati. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* Vol. 2. No.3. Oktober 2017. ISSN 2339-0506
- Panggabean, S., Mutiara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bogor: Galea Indonesia.
- Pathan, Raziya. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 2, No. 2, Mei 2016, ISSN ONLINE 2443-3578/ISSN PRINTED 2443-1850. Hal. 175-186.
- Patulak, M.E., Thoyib, A., Surachman., Setiawan, M. 2014. The Role of Organizational Commitment as Mediator of Organizational Culture and Employees Competencies on Employees Performances: A Study on Irrigation Area Management in Southeast Sulawesi. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 4 (5): 166-175.
- Prakoso. Veriyanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. ISSN : 2337-3067 6.7 (2017): 2789-2818.
- Purba, Deni et al. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1 Januari 2019. Hal.41-85. <https://ejournal.unsrat.ac.id/>
- Putri, Putu. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan *In-Role Performance* Dan *Innovative Performance* Sebagai Variabel Mediasi. ISSN: 2302-8556 *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 5.3 (2013):627-638
- Rahmadian, Wahyudi. 2014. Pengaruh pemberdayaan dan sistem informasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Jasa raharja (Persero) Cabang Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis*, Volume 2 Nomor 7, Juli 2014 hlm 89-100 ISSN: 2302-2019
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Jakarta.
- Respatiningsih. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. ISSN : 2302-2752, Vol. 4 No. 3, 2015.
- Rumasukun, S.F.A., Rante, Y., Wambrauw, O.O., Bharanti, B.E., 2015. The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture (Study at the Official of Management of Communication and Information Technology of Papua Province). *International Journal of Business and Management Invention*, 4 : 15-27.
- Samiun, B., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. H. 2017. Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Menajemen Enomomi*. Hal. 1-12.

- Sariningtyas, Eka. 2016. Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. ISSN : 2302-2752, Vol. 5 No. 1, 2016.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2011. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta.
- Srimulyani, Ina. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) sebagai Variabel Moderating. *The 6th University Research Colloquium 2017 Universitas Muhammadiyah Magelang*. ISSN 2407-9189.
- Susanti, Susi. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Akuntabilitas Pengelolaan. *Ekonomika-Bisnis* <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jeb> Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016 p-ISSN : 2088-6845 e-ISSN : 2442-8604. Hal 153-160
- Sopiah. 2012. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi. Malang.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Taufik, Muhammad. 2018. Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*. Issue 1 (Agustus, 2018). Hal 82-100.
- Utomo, Fahri. 2019. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. <https://www.arsipskpd.batam.go.id>
- Wakhyuni, Emi. 2017. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri Cabang Pulo Brayan Medan. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 7 No. 1 Juni 2017 ISSN : 2088-3145. Pp.67-91.
- Waluyo, Minto. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN Veteran Jawa Timur. Surabaya.