

**PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
DAN PERPUTARAN PEGAWAI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

TESIS



Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SUGIYANTO
201701089

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

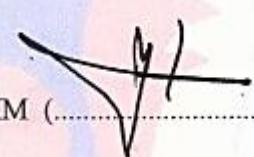
PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI DAN PERPUTARAN PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Nama Mahasiswa : Sugiyanto
NIM : 201701089
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian :

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. (.....) 
Anggota : Dr. Drs. H. Zainuri, MM (.....) 

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo.,MM (.....) 

HALAMAN PENGESAHAN

PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI DAN PERPUTARAN PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh :

Sugiyanto
201701089

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Pengaji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN.0607095601

Pembimbing II

Dr. Drs. H. Zainuri, MM.
NIDN.0615076301

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN.0625076401

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

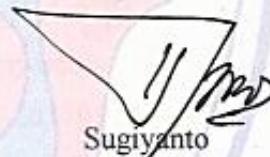
PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI DAN PERPUTARAN PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskahini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Pebruari 2020.

Penulis


Sugiyanto
201701089

RIWAYAT HIDUP

Sugiyanto, berjenis kelamin laki-laki, lahir di Pati 12 Oktober 1972 anak dari ayah Soedarto (almarhum) dan Ibu Tumini , SD sampai SMA di Pati lulus SMA tahu 1991 , studi di Universitas Muhammadiyah Malang fakultas Teknik Jurusan Mesin lulus tahun1997. Pengalaman kerja di ASN (Aparatur Sipil Negara) di Staf Dinas Perhubungan 2004-2010, Kepala Seksi Pemerintahan di Kecamatan Kragan mulai tahu 2010-2013, Kepala Seksi ketertiban dan ketentraman Umum di Kecamatan Gunem 2013-2018, Kepala seksi Ketertiban dan Ketentraman masyarakat di Satuan Polisi Pamong Praja mulai tahun 2019 sampai sekarang.



Kudus , 27 Februari 2020
Penulis

Sugiyanto
Nim **201701089**

HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparnyo,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Drs. H. Zainuri, MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Suamiku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Pebruari 2020.

Penulis

Sugiyanto

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis peningkatan prestasi kerja melalui motivasi dan perputaran pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening lingkungan satuan polisi pamong praja (Satpol PP) Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *Purposive Sampling*. Besar sampel sebanyak 114 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Perputaran pegawai berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening adalah tidak signifikan karena nilai *indirect effects* (0,093) lebih kecil dibandingkan dengan *direct effects* (0,457). Pengaruh perputaran pegawai terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening adalah signifikan karena nilai *indirect effects* (0,055) lebih besar dibandingkan dengan *direct effects* (-0,038).

Kata Kunci : Motivasi, Rotasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This study analyzed the increasing of work performance through motivation and employee turnover with job satisfaction as an intervening variable in the environment of the Rembang Regency civil service police unit. This type of research is quantitative with a descriptive survey. Research design with causal pattern. The population is employees of the Regional Secretariat of Rembang Regency with a purposive sampling technique. The sample size was 114 respondents. Methods of data collection and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically motivational significant positive effect on job satisfaction. Employee turnover has a significant positive effect on job satisfaction. Motivation has a significant positive effect on work performance. Job satisfaction has a significant positive effect on work performance. The effect of motivation on work performance with job satisfaction as an intervening variable is not significant because the value of indirect effects (0.093) is smaller than that of direct effects (0.457). The influence of employee turnover on work performance with job satisfaction as an intervening variable is significant because the value of indirect effects (0.055) is greater than that of direct effects (-0.038).

Keywords: Motivation, Rotation, Job Satisfaction, Job Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI DAN PERPUTARAN PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Pebruari 2020.

Penulis

Sugiyanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Ruang Lingkup	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Motivasi Kerja	10
2.2.2 Rotasi	20
2.2.3 Kepuasan Kerja	25
2.2.4 Prestasi Kerja	30

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

3.1	Kerangka Konsep	38
3.2	Definisi Operasional	39
3.3	Pengaruh Antar Variabel	40
3.4	Hipotesis	44

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	46
4.2	Jenis Penelitian	46
4.3	Desain Penelitian	46
4.4	Populasi dan Sampel	47
4.5	Variabel Penelitian	49
4.6	Metode Pengumpulan Data	50
4.7	Teknik Analisis	51

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian	61
5.2	Pembahasan	79

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	100
6.2	Implikasi	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2017 dan 2018	5
Tabel 4.1	Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi model Pengukuran	56
Tabel 4.2	Tabel Goodness of Fit Index	59
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Usia	61
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	63
Tabel 5.6	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor	67
Tabel 5.7	Hitung Construct Reliabilitas	68
Tabel 5.8	Goodness of Fit Index	70
Tabel 5.9	Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 5.10	Evaluasi Outlier	73
Tabel 5.11	Hasil Estimasi Standardized Regression Weight	75
Tabel 5.12	Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation)	76
Tabel 5.13	Regression Weights	77
Tabel 5.14	Hasil Uji Hipotesis	77
Tabel 5.15	Analisis Mediasi	79

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Konsep	38
	Gambar 5.1 Confirmatory Factor Analysis Full Measurement	65
	Gambar 5.2 Confirmatory Factor Analysis Full Measurement Modification	66
	Gambar 5.3 Modifikasi Struktur Full Model	69
	Gambar 5.4 Modifikasi Analisis Full Measurement	70



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran
--------------	-----------------------

Lampiran 1 Instrumen Penelitian

Lampiran 2 Hasil Analisa Data

Lampiran 3 Lembar Konsultasi

Lampiran 4 Surat Penelitian

