

**PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU
BALITA MELALUI KOMPENSASI DAN PELATIHAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

PENGESAHAN UJIAN TESIS

**PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU BALITA
MELALUI KOMPENSASI DAN PELATIHAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh:

DIAN EKO PRASETYANI


NIM: 201801040


Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 7 Februari 2020



Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Drs. SUKIRMAN, SPd, SH, MM
NIDN.0607095601


Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIDN.0614037104

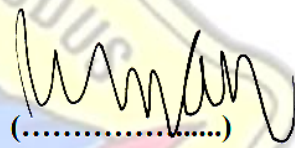
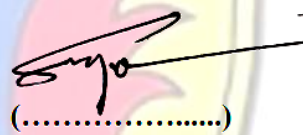
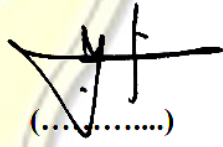
Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemaen



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

**PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU BALITA MELALUI
KOMPENSASI DAN PELATIHAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Nama Mahasiswa	: DIAN EKO PRASETYANI	
NIM	: 201801040	
Progam Studi	: MAGISTER MANAJEMEN	
Tanggal Ujian	: 7 FEBRUARI 2020	
TIM PEMBIMBING		
Ketua	:Dr.Drs. Sukirman ,SH, SP.d, MM	 (.....)
Anggota	:Dr.Supriyono, SE, MM	 (.....)
TIM DOSEN PENGUJI		
Dosen Penguji	: Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM	 (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan Judul :

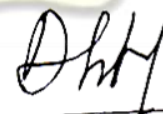
PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU BALITA MELALUI KOMPENSASI DAN PELATIHAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur- unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 7 Februari 2020

Mahasiswa



Dian Eko Prasetyani
NIM 201801040

RIWAYAT HIDUP

Dian Eko Prasetyani, Demak, 11 Februari 1980 anak dari ayah Suhadi dan ibu Sri Puji Wahyuni. Pendidikan SD sampai dengan SMA di Kota Demak, lulus SMA tahun 1998. Study Strata 1 (S1) di Fakultas Teknologi Pertanian, Institut Pertanian Bogor Tahun 2003.

Kudus, 7 Februari 2020

Penulis



Dian Eko Prasetyani



Ucapan Terimakasih

Peneliti menyampaikan Ucapan terima kasih yang sebesar besarnya Kepada:

1. Dr. Suparno,SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan untuk menyelesaikan studi.
2. Dr. Drs. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM Selaku Ketua Progam Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. Sukirman. SH, S.Pd, MM selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam pembuatan tesis ini.
5. Dr. Supriyono, SE, MM selaku Pembimbing Anggota yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberikan saran serta arahan sehingga terwujudnya penyelesaian tesis ini.
6. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM selaku Dosen Penguji Ujian Tesis yang telah memberikan saran dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
7. Bapak Mochammad Syahri, S.H, MM selaku Camat Demak dan yang telah memberikan izin penelitian dan membantu penyelesaian tesis ini.
8. Semua Lurah beserta jajarannya di wilayah Kelurahan Kecamatan Demak Kab. Demak yang telah memberikan bantuan dan partisipasinya dalam penyelesaian penelitian ini.
9. Orang Tuaku tercinta yang selalu memberikan semangat dan senantiasa mendoakanku.
10. Suamiku tersayang dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan dorongan, semangat, do'a dan motivasi dalam penelitian ini.
11. Para Dosen di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan selama perkuliahan.

12. Teman-temanku semuanya yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penyusunan tesis ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan studi.

Kudus, 7 Februari 2020

Penulis



Dian Eko Prasetyani



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan berkah, rahmat dan karuniaNya, penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul “PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU BALITA MELALUI KOMPENSASI DAN PELATIHAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”

Penulis menyadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 7 Februari 2020



Penulis

ABSTRAK

PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU BALITA MELALUI KOMPENSASI DAN PELATIHAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

DIAN EKO PRASETYANI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisa pengaruh variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja, pelatihan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja, kompensasi terhadap kinerja, pelatihan terhadap kinerja, kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening dan pelatihan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah kader Posyandu Balita yang berjumlah 215 orang yang berada di 6 wilayah kelurahan di Kecamatan Demak Kabupaten Demak. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 138 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM dengan bantuan aplikasi Amos 22. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

IMPROVING PERFORMANCE OF CHILDREN POSYANDU CARRIER THROUGH COMPENSATION AND TRAINING WITH WORK SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES

DIAN EKO PRASETYANI

This study aims to determine, explain and analyze the effect of compensation variables on job satisfaction, training on job satisfaction, job satisfaction on performance, compensation on performance, training on performance, compensation on performance through job satisfaction as an intervening variable and training on performance through job satisfaction as an intervening variable. The population in this study were 215 Posyandu Toddler cadres who were in 6 urban areas in Demak District, Demak Regency. The number of respondents used in this study was 138 people. The analysis technique used is SEM with the help of Amos 22 application. The results of research that have been done prove that compensation has no significant effect on job satisfaction, job training has a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on performance, compensation has a positive effect and significant on performance, training has a positive and significant effect on performance, compensation has no significant effect on performance through job satisfaction as an intervening variable, training has a positive and significant effect on performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Compensation, Training, Job Satisfaction, Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	v
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
BAB II TELAAH PUSTAKA ATAU KERANGKA DASAR TEORITIK.....	13
2.1. Penelitian Terdahulu.....	13
2.2. Telaah Pustaka	14

2.2.1. Kinerja	14
2.2.2. Kepuasan Kerja.....	21
2.2.3. Kompensasi.....	26
2.2.4. Pelatihan	33

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN

HIPOTESIS.....	40
3.1. Kerangka Konsep Penelitian.....	40
3.2. Variabel Penelitian.....	41
3.2.1 Jenis Variabel.....	41
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.3. Hubungan Antar Variabel.....	44
3.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja....	44
3.3.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja.....	44
3.3.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	45
3.3.4 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja.....	45
3.3.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	46
3.3.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.....	47
3.3.7 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.....	47

BAB IV METODE PENELITIAN.....

4.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	49
4.1.1 Tempat.....	49

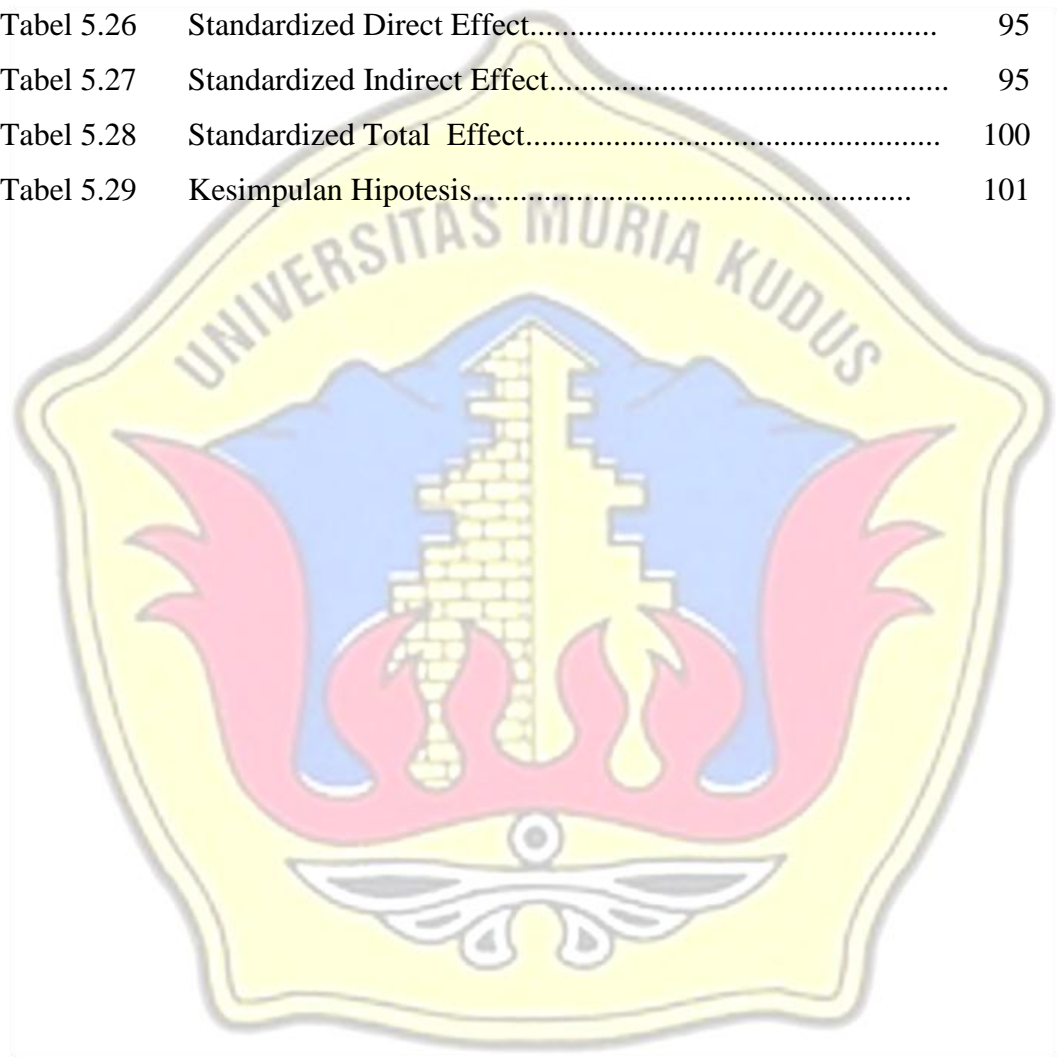
4.1.2 Waktu.....	49
4.2. Metode Pengambilan Sampel.....	49
4.2.1 Populasi.....	49
4.2.2 Sampel.....	50
4.3. Metode Pengumpulan Data.....	53
4.4. Sumber dan Jenis Data.....	55
4.5. Pengukuran Variabel.....	55
4.6 Uji Instrumen.....	56
4.6.1 Uji Validitas.....	56
4.6.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.7. Analisis Data.....	58
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
5.1. Karakteristik Responden.....	63
5.1.1 Jenis Kelamin.....	63
5.1.2 Kelompok Umur.....	64
5.1.3 Pendidikan Terakhir.....	65
5.1.4 Status Pernikahan.....	66
5.2. Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	67
5.2.1 Variabel Kompensasi.....	69
5.2.2 Variabel Pelatihan.....	71
5.2.3 Variabel Kepuasan Kerja.....	73
5.2.4 Variabel Kinerja.....	74
5.3. Uji Instrumen.....	76

5.3.1 Uji Validitas.....	76
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	80
5.4. Analisis Data.....	82
5.4.1 Normalitas Data.....	82
5.4.2 Pengujian Outlier.....	85
5.4.3 Analisis Data dengan Pendekatan SEM.....	86
5.4.4 Pengujian Hipotesis.....	91
5.5. Pembahasan.....	102
5.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan.....	102
5.5.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan	104
5.5.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	106
5.5.4 Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja.....	108
5.5.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	110
5.5.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan.....	112
5.5.7 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Melalui Kepuasan.....	114
BAB VI PENUTUP.....	116
6.1 Kesimpulan.....	116
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial	117
DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	126

DAFTAR TABEL

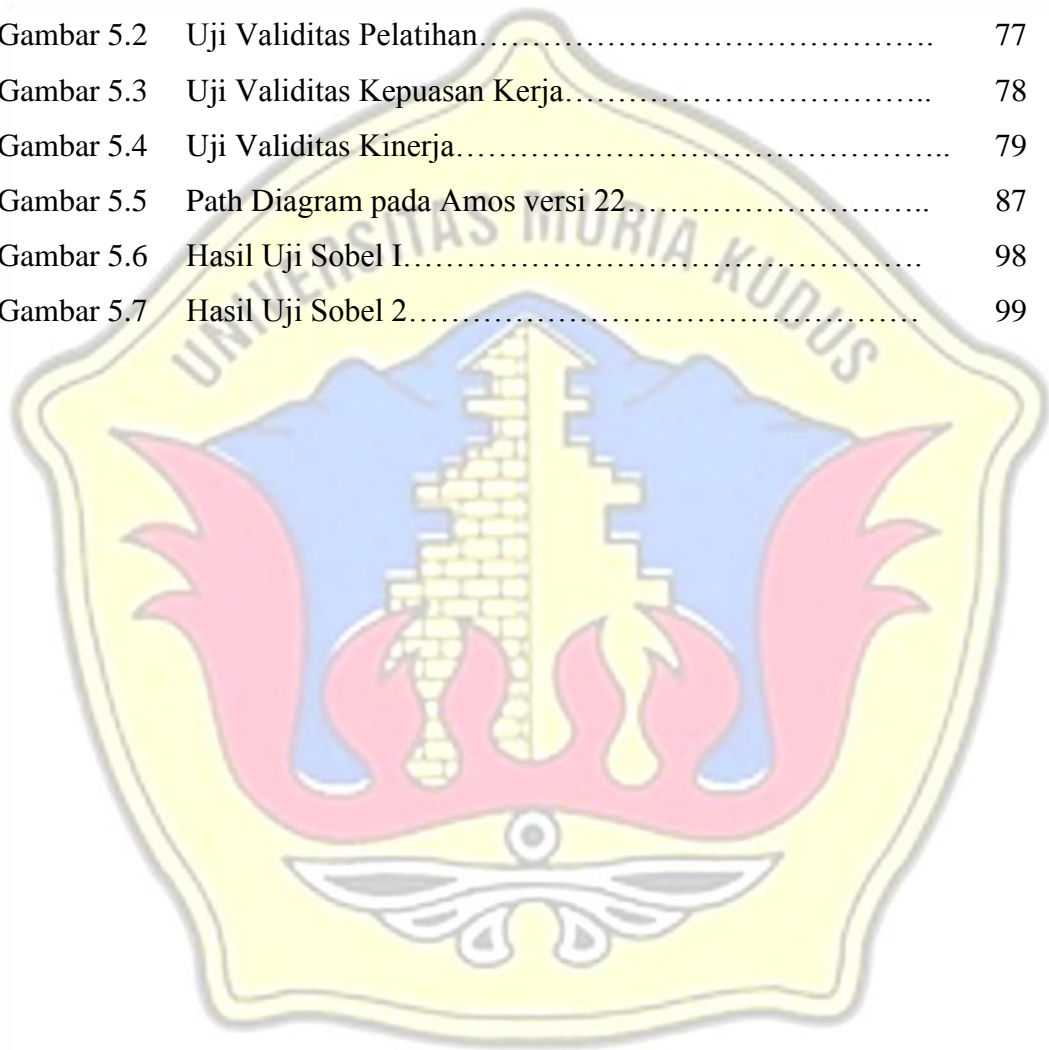
	Halaman	
Tabel 1.1	Jumlah Posyandu di wilayah kelurahan Kecamatan Demak Kabupaten Demak tahun 2019.....	4
Tabel 1.2	Jumlah Balita <i>Stunting</i> di wilayah kelurahan Kecamatan Demak Kabupaten Demak tahun 2019 (per Agustus 2019).....	6
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1	Distribusi sampel berdasarkan populasi kader Posyandu balita pada 6 kelurahan di Kec. Demak Kab. Demak.....	52
Tabel 5.1	Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	63
Tabel 5.2	Distribusi Usia Responden.....	64
Tabel 5.3	Distribusi Pendidikan Responden.....	65
Tabel 5.4	Distribusi Status Pernikahan Responden.....	67
Tabel 5.5	Deskriptif Persentase.....	69
Tabel 5.6	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	70
Tabel 5.7	Deskripsi Indikator Variabel Kompensasi.....	71
Tabel 5.8	Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan.....	71
Tabel 5.9	Deskripsi Indikator Variabel Pelatihan.....	72
Tabel 5.10	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	73
Tabel 5.11	Deskripsi Indikator Variabel Kepuasan Kerja.....	74
Tabel 5.12	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	75
Tabel 5.13	Deskripsi Indikator Variabel Kinerja.....	75
Tabel 5.14	Hasil Reliabilitas Kompensasi.....	80
Tabel 5.15	Hasil Reliabilitas Pelatihan.....	81
Tabel 5.16	Hasil Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	81
Tabel 5.17	Hasil Reliabilitas Kinerja.....	82
Tabel 5.18	Hasil Uji Normalitas Awal.....	83
Tabel 5.19	Hasil Uji Normalitas Akhir.....	84

Tabel 5.20	Evaluasi Outlier.....	86
Tabel 5.21	Perhitungan df.....	88
Tabel 5.22	Goodness of Fit Model Awal.....	89
Tabel 5.23	Goodness of Fit Model Akhir.....	90
Tabel 5.24	Hasil Uji Hipotesis Langsung.....	91
Tabel 5.25	Standardized Regression Weight.....	91
Tabel 5.26	Standardized Direct Effect.....	95
Tabel 5.27	Standardized Indirect Effect.....	95
Tabel 5.28	Standardized Total Effect.....	100
Tabel 5.29	Kesimpulan Hipotesis.....	101



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	40
Gambar 5.1 Uji Validitas Kompensasi.....	76
Gambar 5.2 Uji Validitas Pelatihan.....	77
Gambar 5.3 Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	78
Gambar 5.4 Uji Validitas Kinerja.....	79
Gambar 5.5 Path Diagram pada Amos versi 22.....	87
Gambar 5.6 Hasil Uji Sobel I.....	98
Gambar 5.7 Hasil Uji Sobel 2.....	99



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner.....	126
Lampiran 2 Penelitian Terdahulu.....	133
Lampiran 3 Hasil Olahan Data dari Amos 22.....	139
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian.....	149

