

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L. dan Sutanto, E.M, 2013. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal Manajemen* Vol 4, No I hal :19 -33. Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Agung Surya, Rustomo dan Andri Aprurroji. 2019. The Effect of Compensation on Employee Performance At PT. Sango Indonesia Karawang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 2 No 1. Hal 178-187. Januari 2019.
- Ali, Muhammad. 2013. *Penelitian Pendidikan, Prosedur dan Strategi*. Bandung: Angkasa.
- Ainun, Riri dan Silvianita, Anita. 2016. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pos Persero Regional V Bandung. *Jurnal Manajemen*. Vol 3, No 2, Hal 1856-1973. Universitas Telkom.
- Arif, Y.M, dkk, 2016. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan bagian Instalasi pada PTPN XI (PERSERO) pg Paradjekan Bondowoso. *Jurnal Fakultas Ekonomi*. Vol .2. No 2. Hal : 115 -226. Universitas Abdurachman Saleh, Situbondo.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Akila. 2017. Pengaruh Insentif dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Vassel Palembang. *Jurnal Ecoment Global. Jurnal t.p.* Vol. 2, No. 2. Hal : 15 – 19
- Asri. 2017. Pengaruh Dimensi Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Nurul Falah Pekanbaru. *Jurnal Wira Ekonomi* Mikroskil STIE Prakartimulya, Pekanbaru. Volume 07, Nomor 02, Hal 219 -226, Oktober 2017.
- Artana, I Wayan Arta. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Study Kasus di Maya Ubud Resto&SPA. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*. Vol 2, No 1, Hal 66-80. STIPAR Triatmaja Jaya, Denpasar.
- Cipto Wardoyo. 2017. Professionalisme Compensation In Improving Job Satisfaction. *Journal Of Applied Management (JAM)*. Volume 15 No 1 Hal 33 – 44.
- Citrangingtyas, Nuridha dan Djastuti, Indy. 2017. Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan

Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*. Vol 6 No 4, Hal 1-11. Universitas Diponegoro Semarang.

Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Dwi Hastuti, 2018. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Kader Kesehatan Dengan Komitmen Kerja sebagai Variabel Intervening (Study Puskesmas Pagiyanten Kabupaten Tegal). *Jurnal Magisma Stikes Cirebon*, Vol. 6, No. 1, Hal 112-134.

Damayanti, dkk. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal Penelitian UNS*, Vol 2, No 1, Hal 155 - 168.

Fauzi, I. K. A. 2011. *Mengelola Pelatihan Partisipatif*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Foster, B. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM. Kansius.

Francis Boadu, Joseph Kofi Boakye. 2014. Training And Development A Tool For Employee Performance In The District Assemblies In Ghana. *International Journal of Education and Research*. Vol 2, No 5, Hal 513-522, May 2014.

Ferdinand, A.T. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Gabriella Wibowo dan Roy Setiawan, 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Sejahtera Mobil Surabaya. *Jurnal Agora*. Vol 2, No 1, Hal 1-11. Universitas Kristen Petra Surabaya.

Ghozali, Imam. 2014. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 22.0. Update Bayesian SEM*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, Hani. 2005. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.

Helmy Adisaksana , Endang Siti Astuti , dan Mochammad Al Musadieg. 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja dan

Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Di Kantor Cabang Malang Martadinata). *Tesis*. Program Administrasi Bisnis, Universitas Brawijaya.

Januarius Permadi. 2016. Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Trax FM Semarang). *Tesis*, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

Kelimedda, Hairudinor dan Juhriyansyah Dalle. 2018. The Effect of Motivation, Job Satisfaction And Job Discipline Toward Employe performance Of PT. Buma perindahindo At Ling Tangguh Site, teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. *Europian Journal of Human Resource Management Studies*, Volume 2, Hal 49-73, Issue 1.

Leonardo, Edrick dan Andreani, Fransica. 2015. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *Jurnal Agora*. Vol 3, No 2, Hal 28- 31. Universitas Kristen Petra Surabaya.

Mangkunegara, A.A, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke -9. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.A, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke -14. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.

Malayu S.P Hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta. PT. Bumi Askara.

Malayu S.P Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta. PT Bumi Aksara.

Mahajaya, G.R dan Subudi, Made, 2016. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Bandung. *Jurnal Manajemen*. Vol 5, No 11, Hal 7072-7099. Universitas Udayana, Bali

Mandasari Mellisa, 2013. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Motivasi dan Kinerja karyawan PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo. *Tesis*. Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Margono, 2004. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta. Rieneka cipta.

- Mulyati, Sri dan Saleh, Bachrudin. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nur Rima Al Waali (NRA). *Jurnal Management*. Vol 5, No 1, Hal 1073 -1079. Universitas Telkom.
- Nanan Nurzaman. 2016. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. *Tesis*. Program Magister Manajemen, Universitas Pasundan Bandung.
- Nelson, D.L & Quick, J.C. 2006. *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*. Thompson South Western. United States of America.
- Permata Sari. G.A.W, dkk, 2016. Pengaruh Kompensasi finansial dan Kompensasi non-finansial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Bandar Udara Internasional Ngurah Rai Bali. *Jurnal Manajemen*. Universitas Udayana. Bali. Vol 4, No 2, Hal 82-87.
- Puspasari. 2017. Evaluasi Pelaksanaan Revitalisasi Posyandu Dan Pelatihan Kader Sebagai Bentuk Pengabdian Masyarakat. *Jurnal Universitas Padjajaran*. Vol 2, No 2 Hal 1 – 8.
- Ramdhani, Arif. 2011. *Penilaian Kinerja*. PT. Sarana Panca Karya Nusa.
- Ratag Pingkan. 2016. Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT United Tractors Cabang Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Universitas Sam Ratulangi. Manado. Volume 16 No 03 Hal 125 -156.
- Revel Sangkay, S.I.H.V. Joyce Lopian, dan Farlane Rumokoy. 2016. The Influence Of The Compensation And Training Toward Employee Performance At BNI 46 Manado Branc. *Jurnal EMBA*. Vol. 4 No. 1 Maret 2016. Hal 451 – 459.
- Riski, Agustina dan Afriyadi. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khatijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. Vol 15, No 2, Hal 75-86.
- Sadzwina, Rani dan Gilang, Alini. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Study pada Hotel Kartika Candra Jakarta). *Jurnal Manajemen*. Vol 2 No 1, Hal 671-685. Universitas Telkom.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-10. Jakarta : Prenada Media Group.

- Simamora, Henry 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Simamora, Henry 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi YKPN
- Saprudin. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan. *Journal of Information System*, School of Economics and Business, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Jayakarta. Vol 4, No 3, Hal 29 -38.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama Bandung
- Septerina dan Rusda Irawati. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration* Politeknik Negeri Batam, Vol 2, No 1, Maret 2018, Hal. 13-19
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Penerbit: Alfabeta, Bandung.
- Sudarmanto, 2015. *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Suastika Dewi, Inten. 2017. Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Penempatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 14, No 1, Februari 2017, Hal 1-18. Undiknas Graduate Bali.
- Suliyarini, D. E. 2008. Hubungan Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai. Studi Kasus: Badan Penelitian dan Pengembang Perdagangan Departemen Perdagangan. *Tesis*. Ilmu Administrasi, Universitas Indonesia.
- Sunarto, Ading. 2017. Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 2, No 1, Hal 1-15.

- Sugiarti dan Tuti Hartati. 2016. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardyta Aktuaria Jakarta. *Jurnal Epigram*. Vol 13, No 1, Hal 13-20.
- Shofiunnafi dan Trias Setiawati. 2017. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karywan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Forum Manajemen Indonesia (FMI) ke 9 November 2017. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Triasmoko, Denny. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada karywan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 12, No 1, Hal 1-9. Universitas Brawijaya Malang.
- Vergina Sheren, Shifrid dan Maria P. 2015. The Effect Of Motivation And Compensation Toward Job Satisfaction In PT Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA* No 3 Vol 3 September 2015, Hal 472 – 481.
- Wahyudin, Agus. 2015. *Metodologi Penelitian*. Semarang: Unnes Press.
- Wijaya. Tanto, dan Andreani Fransisca. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Universitas Kristen Petra. Vol 4, No 2, Hal 62 -73.
- Yusuf, Nasrun. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Sumber Daya Manusia PT. Columbindo Perdana. *Jurnal MIX*, Vol IV, No 2, Hal 214-226. STIT Al Muslim Jakarta.
- Yusnita, Nancy dan Fadhil, Feriza. 2015. Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cibalong Happy Land Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi*. Vol 1, No 1, Hal 1-5. Universitas Pakuan Bogor.
- Zaenuri dan Mundakir. 2018. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*. Universitas Muria Kudus. Vol 1 No 1, Oktober 2018, Hal 37 – 48.