

**LEMBAR PENGESAHAN**

**TESIS**

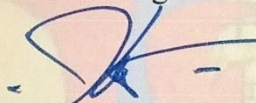
**PENGARUH KONDISI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
PADA KANTOR BPKPAD KABUPATEN DEMAK**

oleh

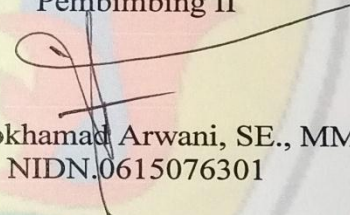
**Agus Rahmanto**

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Tanggal 29 Februari 2020

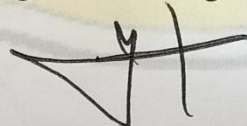
Pembimbing I

  
Dr. Drs. H Zainuri, MM  
NIDN. 0615076301.

Pembimbing II

  
Dr. Mokhammad Arwani, SE., MM.  
NIDN.0615076301

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemaen

  
Dr.Drs .H. JOKO UTOMO, MM  
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2020**

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS

**PENGARUH KONDISI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR BPKPAD KABUPATEN DEMAK**

Nama Mahasiswa : AGUS RAHMANTO  
NIM : 201801054  
Progam Studi : MAGISTER MANAJEMEN  
Tanggal Ujian : 29 FEBRUARI 2020

### TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H Zainuri, MM (.....)

Anggota : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM (.....)

### TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM (.....)

**PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan Judul :

### **PENGARUH KONDISI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR BPKPAD KABUPATEN DEMAK**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi ,tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur - unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2020

Mahasiswa

**AGUS RAHMANTO**

201801054





## **RIWAYAT HIDUP**

Agus Rahmanto, Demak, 17 Agustus 1981 anak dari ayah Drs Muhamad Djajin dan ibu Muslikah, SDN V Mranggen Demak tahun 1993, SMPN 1 Mranggen Demak tahun 1996 dan SMU N 1 Mranggen Demak tahun 1999, Diploma Politeknik Negeri Semarang tahun 2000, Diploma Satu Politeknik Keuangan Negara STAN tahun 2013, Administrasi Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Negeri Semarang tahun 2007.

Pengalaman kerja Penyuluh KB Kantor Bapermas KB 2009-2012, Staf Penilai PBB Kantor DPKKD 2013-2018, Kasubid Penyusunan Anggaran Pendapatan, Belanja Tidak Langsung dan Pembiayaan Kantor BPKPAD 2018- sekarang

Kudus, Februari 2020

Penulis

AGUS RAHMANTO



## HALAMAN PERSEMBAHAN

“Bacalah dengan nama Robb-mu yang Maha menciptakan,  
Yang mencipta manusia dari segumpal darah,  
Bacalah, dan sesungguhnya Robb-mu Maha Pemurah,  
Yang Mengajari manusia dengan kalam,  
Mengajari manusia apa yang tidak diketahuinya.”  
**(QS Al ‘Alaq 1-5)**

“Allah akan mengangkat orang-orang yang beriman dan berilmu diantara kamu  
beberapa derajat”  
**(QS: Al Mujadalah Ayat 11)**



Bingkisan kecil ini teruntuk:

Yang tercinta Almarhum Ayahanda, Almarhum Ibunda,  
Istriku dan kedua Anakku tersayang.  
Kepada para pencari ilmu yang budiman,

*Be a good person who benefits others.*

## Ucapan Terimakasih

Ada banyak pihak yang telah memberikan bantuan moril dan materiil baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini. Melalui kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Dr. Suparno, SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Drs. H Joko Utomo., MM. selaku Ketua Program Studi, yang juga bermurah hati memberi motivasi untuk cepat menyelesaikan studi Magister.
3. Bapak Dr. Drs. H Zainuri, MM. selaku pembimbing utama yang telah banyak memberikan petunjuk serta pengarahan dengan penuh kesabaran dan keiklasan dalam membimbing penulis sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik.
4. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM. selaku pembimbing anggota yang telah banyak memberikan petunjuk serta pengarahan dengan penuh kesabaran dan keiklasan dalam membimbing penulis sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Suhasbukit, SH. MM. selaku Kepala BPKPAD Kabupaten Demak, yang juga bermurah hati mengizinkan dan mendorong menyelesaikan studi Magister.
6. Para Pimpinan, Bapak dan Ibu staff di Kantor BPKPAD Kabupaten Demak yang telah mengembalikan kuesioner penelitian, karena tanpa partisipasi Bapak dan Ibu, saya akan mengalami kesulitan dalam penyelesaian tesis ini.
7. Istri yang senantiasa mendampingi dengan setia dan kedua anakku tercinta yang telah memberi dukungan doa dan moril dengan segenap rasa cintanya.
8. Saudara-saudariku Keluarga Besar Bani H Djajin Mranggen yang telah memberikan doa dan *support* untuk menyelesaikan studi Magister.
9. Rekan-rekan angkatan I Program Magister Manajemen Kelas Demak.



10. Rekanu Bidang Anggaran yang telah memberikan *support* untuk menyelesaikan studi Magister.
11. Para staf admisi pengelola program Magister Manajemen yang telah membantu kelancaran administrasi penulis dari awal kuliah sampai penyelesaian tesis ini.
12. Akhirnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam kesempatan ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala dan rizki atas segala amal baiknya.

Terlebih bagi umatnya yang sedang menimba ilmu bermanfaat.

*Wa Billa hi' taufiq wal hidayah, Wassalamu 'alaikum Wr. Wb*

Kudus, Februari 2020

**Agus Rahmanto**



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulisan tesis yang berjudul:

**PENGARUH KONDISI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
PADA KANTOR BPKPAD KABUPATEN DEMAK**

dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi pada Program Pascasarjana Magister Manajemen di Universitas Muria Kudus - Kudus. Dengan harapan untuk mencari kebenaran empiris dengan dasar-dasar teoritis, dari suatu fenomena.

Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari baik apalagi untuk dikatakan sempurna semua itu tidak lepas kodrat manusia penulis yang selalu mempunyai kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

*Walaikum salam Wr. Wb.*

## ABSTRAKSI

Penelitian tentang terhadap Kepuasan Kerja telah banyak dilakukan, tetapi penelitian yang menguji apakah Kondisi Kerja, Etos Kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja masih jarang dilakukan. Penelitian ini bermaksud menguji kembali pengaruh variabel Kondisi Kerja dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan variabel motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan instrumen pertanyaan untuk masing variabel yaitu Kondisi Kerja dari Dr. Pandi Afandi, MM.:2016, Etos Kerja dari Sinamo :2005, motivasi kerja dari Dr. Pandi Afandi, MM.: 2016 dan Kepuasan Kerja dari Dr. Pandi Afandi, MM.:2016.

Data primer pada penelitian ini diperoleh dari pendapat atau persepsi Pegawai Kantor BPKPAD Kabupaten Demak yang mengisi dan mengembalikan daftar kuesioner kepada peneliti. Data yang didistribusikan sebanyak 68 pegawai dan yang kembali sebanyak 68 (100 %) kemudian dianalisis statistik dibantu program SEM PLS. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan semua hipotesis yang dibangun dapat diterima. Bukti pengujian menunjukkan bahwa Kondisi Kerja dan Etos Kerja akan menumbuhkan motivasi kerja khususnya *instrinsik motivation* sehingga secara tidak langsung memacu kepuasan kerja dalam melakukan aktivitasnya.

Kata-kata kunci : Kondisi Kerja, Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan *SEM PLS*

## ABSTRACT

Research on Job Satisfaction has been done a lot, but research that examines whether Work Conditions, Work Ethics and work motivation affect work satisfaction is rarely done. This study intends to reexamine the effect of the Work Conditions and Work Ethics variables on Job Satisfaction with work motivation as an intervening variable. This study uses question instruments for each variable, namely the Working Conditions of Dr. Pandi Afandi, MM.:2016, Work Ethic of Sinamo: 2005, work motivation of Dr. Pandi Afandi, MM .: 2016 and Job Satisfaction from Dr. Pandi Afandi, MM.:2016

The primary data in this study were obtained from the opinions or perceptions of BPKPAD Demak Regency Employees who filled out and returned the questionnaire list to the researchers. The data distributed were 68 employees and 68 (100%) were returned and then analyzed statistically assisted by the PLS SEM program. The analysis technique used is SEM PLS analysis

The results of this study showed that all hypotheses that were built were acceptable. Test evidence shows that the Working Conditions and Work Ethic will foster work motivation, especially intrinsic motivation so that it indirectly stimulates job satisfaction in carrying out its activities

Keywords: Working Conditions, Work Ethics, Work Motivation, Job Satisfaction and PLS SEM

## DAFTAR ISI

Halaman	
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
IDENTITAS PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAKSI.....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1



1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	8
2.1. Penelitian Terdahulu .....	8
2.2. Landasan Teori. ....	10
2.2.1. Kondisi Kerja.....	10
2.2.2. Etos Kerja.....	14
2.2.3. Motivasi Kerja.....	16
2.2.4. Kepuasan Kerja.....	21
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN.....	24
3.1. Kerangka Konsep Penelitian.....	24
3.4. Hipotesis Penelitian.....	24
BAB IV METODE PENELITIAN.....	26
4.1. Waktu dan Tempat.....	26
4.2. Populasi dan Sampel.....	26

4.3. Metode Pengumpulan Data.....	26
4.4. Sumber Dan Jenis Data.....	28
4.5. Pengukuran Variabel .....	28
4.6. Definisi Operasional Variabel.....	30
4.7. Pengaruh Antar Variabel.....	33
4.8. Analisis Data .....	34
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
5.1. Karakteristik Responden.....	39
5.1.1 Jenis Kelamin.....	39
5.1.3 Pendidikan Terakhir.....	40
5.1.4 Status Pegawai.....	42
5.2. Analisis Deskriptif Data Penelitian .....	43
5.2.1 Variabel Kondisi Kerja (X1).....	46
5.2.2 Variabel Etos Kerja (X2).....	48
5.2.3 Variabel Motivasi (Y1).....	51
5.2.4 Variabel Kepuasan Pegawai (Y2).....	53
5.3. Hasil Analisis Inferensial.....	55
5.3.1 Uji Outer Model (model pengukuran).....	56

5.3.2 Analisis SEM PLS Uji Outer Model (model pengukuran)	56
5.3.3 Uji Inner model (model Struktural).....	60
5.4. Pembahasan .....	64
5.4.1. Pengaruh Kondisi Kerja terhadap Kepuasan kerja Pegawai.....	64
5.4.2. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	64
5.4.3. Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Motivasi.....	65
5.4.4. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Motivasi.....	66
5.4.5. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.	66
5.4.6. Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi.....	67
5.4.7. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi.....	68.
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	69
6.1. Kesimpulan .....	69
6.2. Implikasi Teoritis.....	70
6.3. Implikasi Manajerial.....	71
6.3. Agenda penelitian Lanjutan.....	72

DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	75
1 Kuesioner Penelitian.....	75
2 Data Pegawai BPKPAD Kabupaten Demak.....	81
3 Tabulasi Responden .....	82
4 <i>Smart PLS Raport</i> .....	83
5 <i>Hasil SPSS</i> .....	95



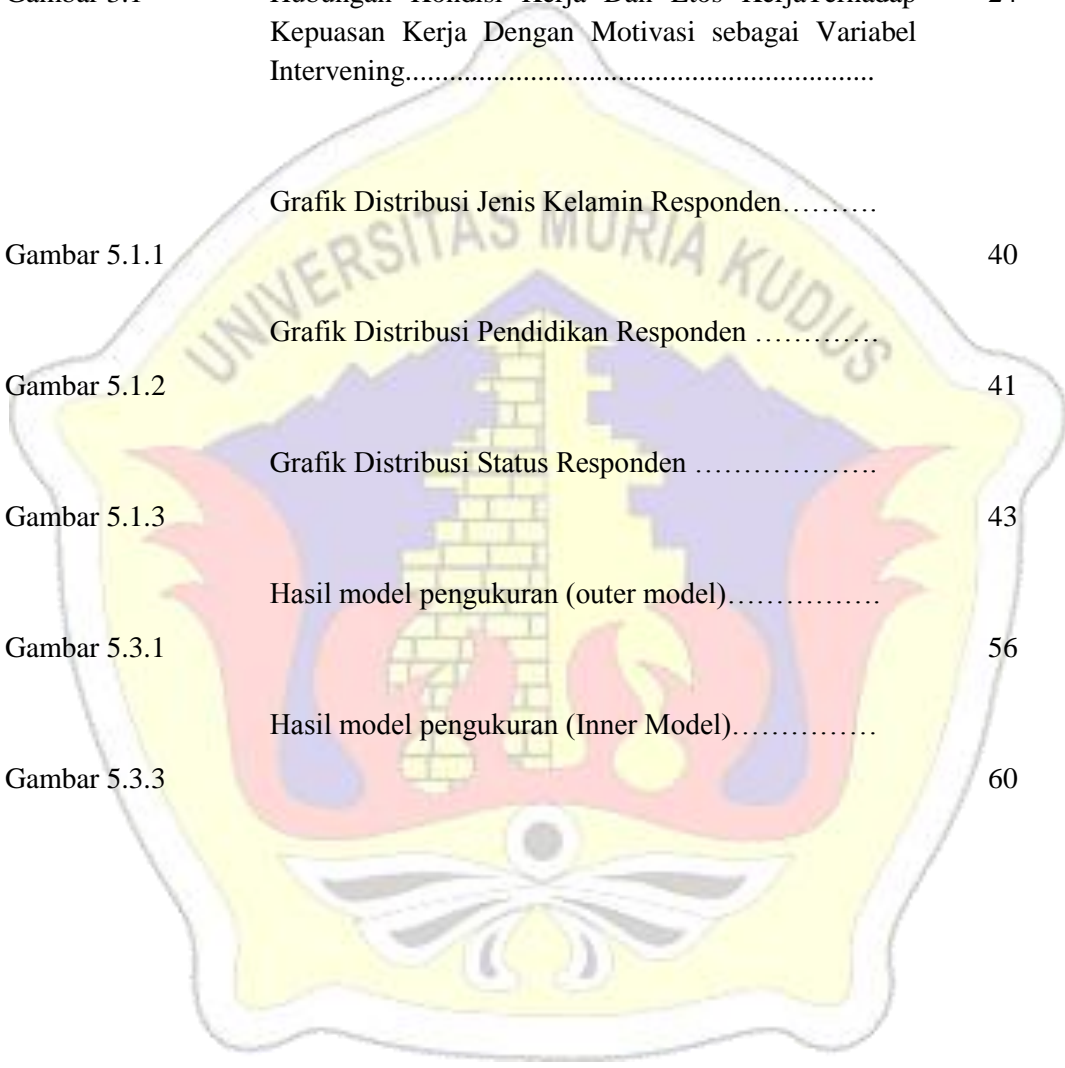
## Halaman Daftar Tabel

Tabel 1.1	Serapan Anggaran Pada OPD Kabupaten Demak .....	1
Tabel 1.2	Penelitian Terdahulu .....	4
Tabel 4.3.1	Skor Responden ( <i>Skala Likert</i> ) .....	27
Tabel 4.6.1	Instrumen Pengukuran Variabel Penelitian .....	32
Tabel 5.1.1	Distribusi Jenis Kelamin Responden .....	39
Tabel 5.1.2	Distribusi Pendidikan Responden .....	41
Tabel 5.1.3	Distribusi Status Responden .....	42
Tabel 5.2.1	Kriteria Deskriptif Persentase.....	45
Tabel 5.2.1.1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif variabel Kondisi kerja .....	46
Tabel 5.2.1.2	Distribusi Frekuensi Variabel Kondisi Kerja.....	47
Tabel 5.2.1.3	Deskriptif Indikator Variabel Kondisi Kerja .....	48
Tabel 5.2.2.1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja .....	48
Tabel 5.2.2.2	Distribusi Frekuensi Variabel Etos Kerja.....	49
Tabel 5.2.2.3	Deskriptif Indikator Variabel Etos Kerja .....	50
Tabel 5.2.3.1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Motivasi .....	51
Tabel 5.2.3.2	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi.....	52
Tabel 5.2.3.3	Deskriptif Indikator Variabel Motivasi... ..	53
Tabel 5.2.4.1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .	54
Tabel 5.2.4.2	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	54
Tabel 5.2.4.3	Deskriptif Indikator Variabel Kepuasan Kerja .....	55
Tabel 5.3.2.1	<i>Outer loading</i> .....	57
Tabel 5.3.2.2	Hasil <i>average variance extracted</i> .....	57
Tabel 5.3.2.3	Hasil <i>cross loading</i> indikator penelitian.....	58
Tabel 5.3.2.4	<i>Cronbach's Alpha</i> variabel penelitian.....	59
Tabel 5.3.2.5	<i>Composite reability</i> variabel penelitian.....	60
Tabel 5.3.3.1	Hasil uji signifikansi t- statistic <i>Total effect</i> .....	61
Tabel 5.3.3.2	Hasil uji signifikansi t- statistic <i>Indirect effect</i> .....	63



## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 3.1	Hubungan Kondisi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening.....	24
Gambar 5.1.1	Grafik Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	40
Gambar 5.1.2	Grafik Distribusi Pendidikan Responden .....	41
Gambar 5.1.3	Grafik Distribusi Status Responden .....	43
Gambar 5.3.1	Hasil model pengukuran (outer model).....	56
Gambar 5.3.3	Hasil model pengukuran (Inner Model).....	60



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
Kuesioner Penelitian.....	75
Data Pegawai BPKPAD Kabupaten Demak.....	81
Tabulasi Responden .....	82
<i>Smart PLS Report</i> .....	83
<i>Hasil SPSS</i> .....	95

