

**PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI, DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI PENGELOLA KEUANGAN DI
KABUPATEN DEMAK**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus**

Oleh :

**SITI LESTARIYANTI
NIM. 201801048**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

TESIS


**PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI, DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI PENGELOLA KEUANGAN DI
KABUPATEN DEMAK**

Oleh :

SITI LESTARIYANTI

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Pembimbing Utama


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

Pembimbing Anggota


Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, SPd, MM
NIDN.0026065516

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI PENGELOLA KEUANGAN DI KABUPATEN DEMAK

Nama Mahasiswa : Siti Lestariyanti
NIM : 201801048
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 18 Februari 2020

TIM PEMBIMBING:

Utama : Dr. Drs. H Joko Utomo, MM (.....)

Anggota : Dr.Drs. Ag. Sunarno H, SH, SPd, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI:

Dosen Penguji 1 : Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI PENGELOLA KEUANGAN DI KABUPATEN DEMAK

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,
Mahasiswa

Siti Lestariyanti
NIM. 201801048

RIWAYAT HIDUP

Siti Lestariyanti, lahir di Demak 15 Februari 1978 anak dari Ayah bernama Sutardjo dan Ibu bernama Siti Musdalifah, SD sampai SMA di Demak, Studi Diploma III di Politeknik Negeri Semarang pada tahun 1999, Transfer studi SI di UNTAG Semarang tahun 2012. Pengalaman kerja sebagai Unit Pengelola Kegiatan pada PNPM Mandiri Perdesaan di Kecamatan Dempet 2001-2010, Pelaksana di Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kabupaten Demak 2010- sampai saat ini.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. Suparno, SH. MS, yang telah memberi kemudahan dan kelancaran selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, yang telah memberi kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Ketua Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Pembimbing Utama Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., yang telah memberikan masukan, bimbingan dan motivasi yang membangun kepada penulis sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik.
5. Pembimbing Anggota Dr.Drs. Ag. Sunarno H, SH, SPd, MM yang telah memberikan masukan, bimbingan dan motivasi yang membangun kepada penulis sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik.
6. Ibu, Bapak, Suami dan anak-anaku tersayang atas semangat dan dukungannya sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus,
Mahasiswa

Siti Lestariyanti
NIM. 201801048

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : Pengaruh Pelatihan Pegawai, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Pengelola Keuangan di Kabupaten Demak.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pelatihan pegawai, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus,

2020

Penulis

Siti Lestariyanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pelatihan pegawai terhadap motivasi kerja, menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja, menganalisis pengaruh pelatihan pegawai terhadap kinerja, menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja, menganalisis motivasi kerja terhadap kinerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pengelola keuangan di Kabupaten Demak sebanyak 362 pegawai. Sampel diambil sebanyak 132 pegawai (*Proportional Sampling*). Metode pengumpulan data menggunakan data primer. Analisis data menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program AMOS (*Analysis of Moment Structure*).

Berdasarkan data-data dan hasil uji penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: pelatihan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pelatihan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Pelatihan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi kerja ditunjukkan pada pengaruh tidak langsung (*indirect effect*).

Kata Kunci : pelatihan pegawai, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of employee training on work motivation, analyze the effect of work discipline on work motivation, analyze the effect of employee training on performance, analyze the effect of work discipline on performance, analyze work motivation on performance.

The population in this study were 362 employees of financial management in Demak Regency. Samples were taken as many as 132 employees (Proportional Sampling). The data collection method uses primary data. Data analysis uses SEM (Structural Equation Modeling) analysis which is operated through the AMOS program.

Based on the data and test results of this study conclusions can be drawn as follows: employee training has a positive and significant effect on work motivation, work discipline has a positive and significant effect on work motivation, employee training has a positive and significant effect on performance, work discipline has a positive and significant effect on performance, work motivation has a positive and significant effect on performance.

Employee training has a positive and significant effect on performance through work motivation, work discipline has a positive and significant effect on performance through work motivation, can be shown in indirect effect.

Keywords: employee training, work discipline, work motivation and performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1. Penelitian Terdahulu	12
2.2. Landasan Teori	17

2.2.1. Pelatihan	17
2.2.1.1 Definisi Pelatihan	17
2.2.1.2 Indikator Pelatihan	19
2.2.2. Disiplin Kerja	21
2.2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	21
2.2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	22
2.2.3. Motivasi	24
2.2.3.1 Definisi Motivasi	25
2.2.3.2 Teori Motivasi	26
2.2.3.3 Dimensi dan Indikator Motivasi	29
2.2.4. Kinerja Pegawai	31
2.2.4.1 Definisi Kinerja Pegawai	31
2.2.4.2 Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	32
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS.....	35
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	35
3.2. Definisi Operasional	36
3.3. Pengaruh Antar Variabel	37
3.3.1 Pengaruh pelatihan pegawai terhadap motivasi kerja	37
3.3.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja	38
3.3.3 Pengaruh pelatihan pegawai terhadap kinerja pegawai	38
3.3.4 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai	39
3.3.5 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai	40

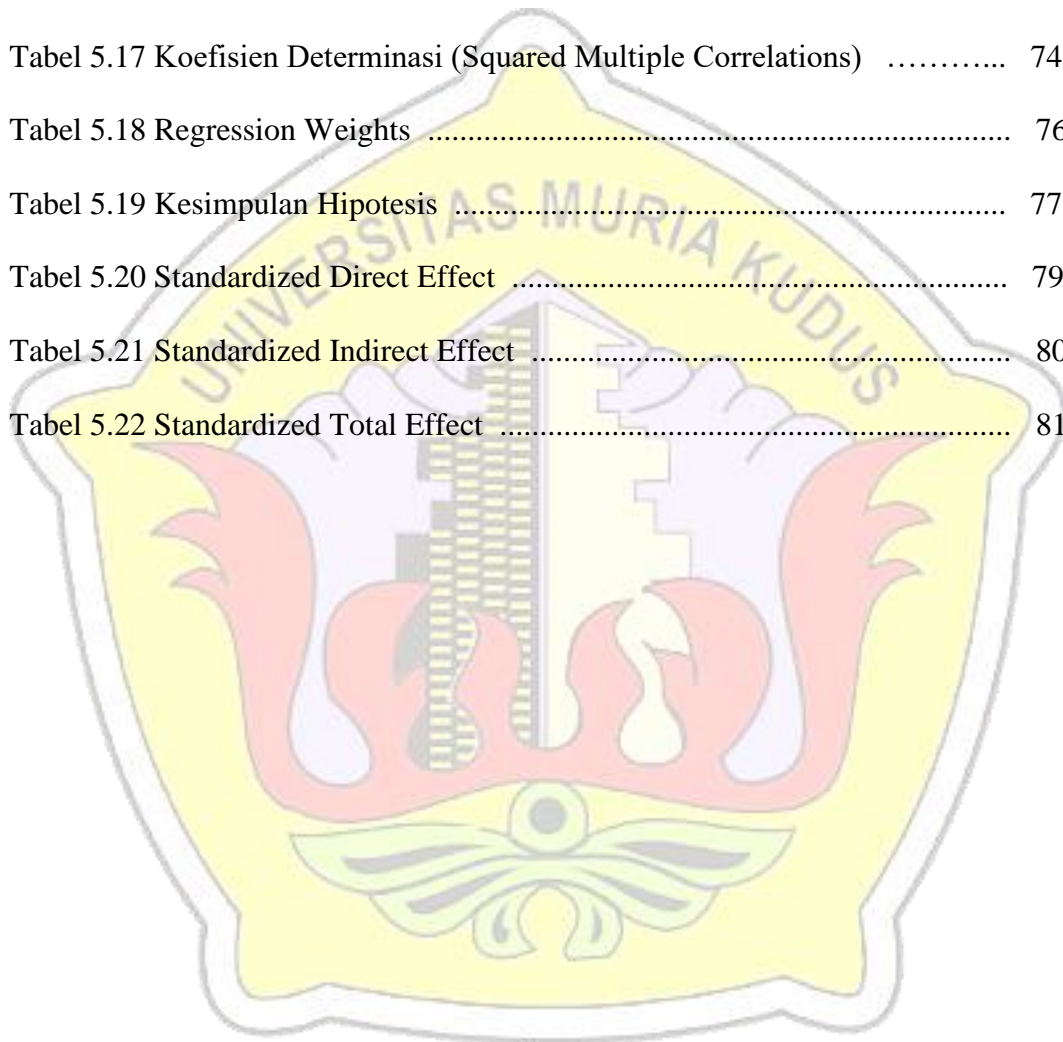
3.4. Hipotesis Penelitian	41
BAB IV METODE PENELITIAN	42
4.1. Tempat dan Waktu Penelitian	42
4.2. Metode Pengambilan Sampel	42
4.3. Metode Pengumpulan Data	43
4.4. Sumber dan Jenis Data	44
4.5. Pengukuran Variabel	45
4.6. Analisis Data	46
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
5.1 Karakteristik Responden	55
5.1.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
5.1.2. Responden Berdasarkan Usia	55
5.1.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
5.1.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
5.2. Analisis Deskriptif Data Penelitian	57
5.2.1. Variabel Pelatihan Pegawai	57
5.2.2. Variabel Disiplin Kerja	58
5.2.3. Variabel Motivasi Kerja	59
5.2.4. Variabel Kinerja Pegawai	61
5.3. Hasil Analisis Inferensial	62
5.3.1 Analisis Faktor Konfirmatori	62
5.3.1.1. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	62
5.3.1.2. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	66

5.3.1.3. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	69
5.3.1.4. Hasil Analisis Full Model	71
5.3.2. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	74
5.3.2.1. Pengujian Normalitas Data	75
5.3.2.2. Pengujian Outliers	75
5.4. Pengujian Hipotesis	75
5.4.1. Analisis Pengaruh Antar Variabel	75
5.4.2. Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	79
5.4.3. Pengaruh Total	81
5.5. Pembahasan	81
5.5.1 Pengaruh Pelatihan Pegawai terhadap Motivasi Kerja	81
5.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja	83
5.5.3 Pengaruh Pelatihan Pegawai terhadap Kinerja	84
5.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	85
5.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	86
BAB VI PENUTUP	88
6.1. Simpulan	88
6.2. Implikasi Teoritis dan Manajerial	89
6.2.1. Implikasi Teoritis	89
6.2.2. Implikasi Manajerial	89
6.3. Agenda Penelitian Lanjutan	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

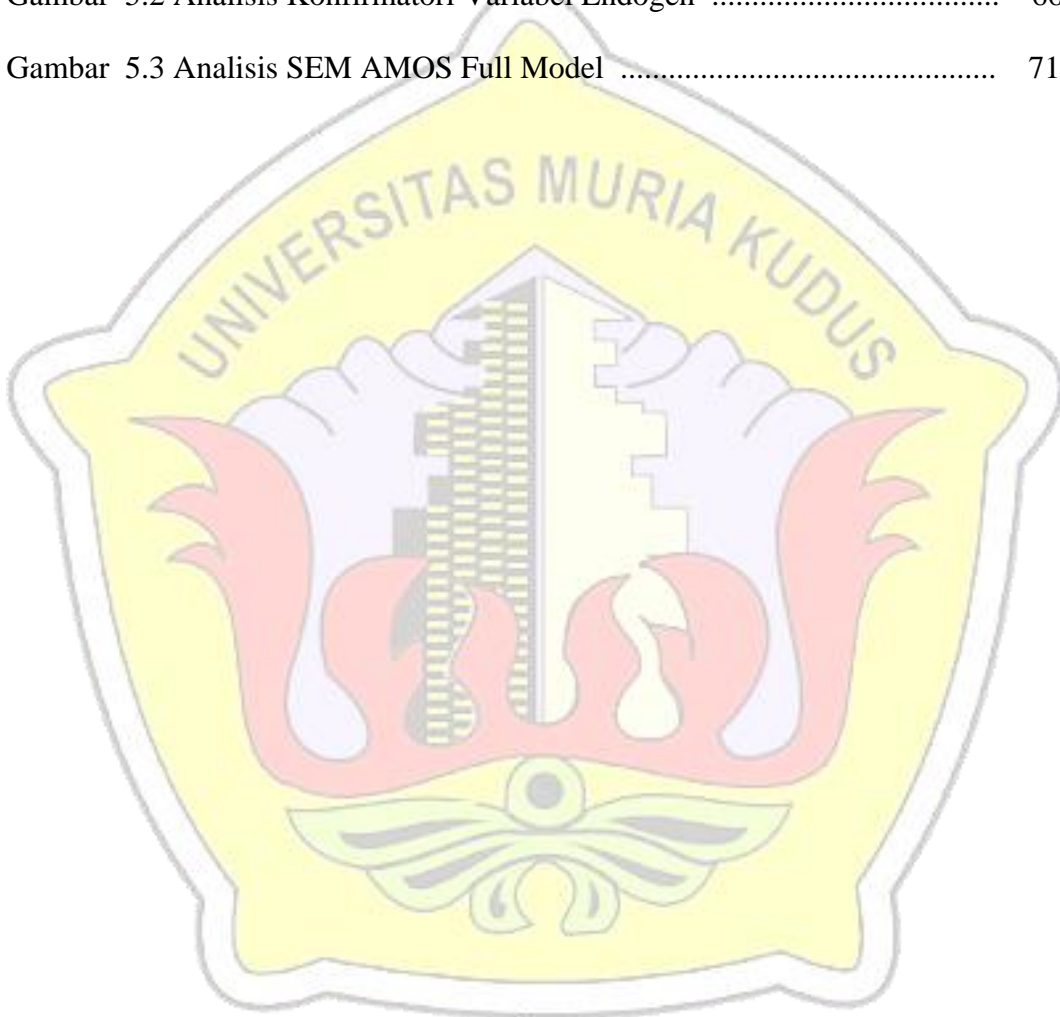
	Halaman
Tabel 1.1 Realisasi Penyerapan Anggaran Semester I Tahun 2019	
Perangkat Daerah di Kabupaten Demak	5
Tabel 1.2 Pengiriman Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Pengeluaran	
Semester I Tahun 2019 Perangkat Daerah di Kabupaten Demak	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional	36
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Pengelola Keuangan di Kabupaten Demak	42
Tabel 4.2 Perhitungan Proporsional sampel	43
Tabel 4.3 Tabel Skor Responden (Skala Likert)	44
Tabel 4.4 Goodness of Fit Index	53
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 5.5 Frekuensi Variabel Pelatihan Pegawai	58
Tabel 5.6 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	59
Tabel 5.7 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 5.8 Frekuensi Variabel Kinerja	61
Tabel 5.9 Evaluasi kriteria Goodness of Fit Variabel Eksogen	64
Tabel 5.10 Loading Faktor Pengukuran Variabel Eksogen	65
Tabel 5.11 Evaluasi kriteria Goodness of Fit Variabel Endogen	67
Tabel 5.12 Loading Faktor Pengukuran Variabel Endogen	68

Tabel 5.13 Uji Validitas	69
Tabel 5.14 Uji Reliabilitas	70
Tabel 5.15 Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling	72
Tabel 5.16 Hasil Estimasi Paramater Pengaruh Langsung Antar Variabel Berdasarkan Model SEM	73
Tabel 5.17 Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlations)	74
Tabel 5.18 Regression Weights	76
Tabel 5.19 Kesimpulan Hipotesis	77
Tabel 5.20 Standardized Direct Effect	79
Tabel 5.21 Standardized Indirect Effect	80
Tabel 5.22 Standardized Total Effect	81



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian	35
Gambar 5.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	63
Gambar 5.2 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	66
Gambar 5.3 Analisis SEM AMOS Full Model	71



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 2 Hasil Tanggapan Responden	98
Lampiran 3 Perhitungan Uji Reliabilitas	106
Lampiran 4 Pengujian Normalitas Data	107
Lampiran 5 Pengujian Outliers	108
Lampiran 6 Estimasi SEM AMOS	111
Lampiran 7 Realisasi Penyerapan Anggaran Semester I Tahun 2019	
Perangkat Daerah di Kabupaten Demak	136
Lampiran 8 Penelitian Terdahulu	141

