

DAFTAR PUSTAKA

- Anasari, Erna Erla. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Limpung Kabupaten Batang. Semarang. Universitas Negeri Semarang: Fakultas Ekonomi. *Jurusan Ekonomi*. 2(1). 1-10
- Ardiansyah, Dimas Okta. 2016. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1, Januari 2016.
- Arikunto. 2018. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Arianto, D. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada staff PT Kepuh Kencana Arum Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1-9.
- Arni, Muhammad. 2017. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Prenadaedia Group.
- As'ad, 2016. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Bahtiar, Dwi Haris. 2017. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Pegawai Pada Dinas Pendapatan Dan Pengelola Keuangan Kabupaten Brebes. *Multiplier*-Vol. I No. 2 Mei 2017. Hal 1-20.
- Bhattacharya, Swaha. 2012. Work Environment and Adjustment Pattern. *Social Science International*, 28(2), pp: 319-331.
- Cahyana, I Gede. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. ISSN: 2302-8556 *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.18.2. Februari (2017): 1314-1342.
- Clisson dan Durrick. 2014. *Predictors of Job Satisfaction and Organization Commitment in Human Service Organizations*. Coriell University.
- Dahliawati. 2015. Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto. *Jurnal Administrasi Pendidikan. Bahana Manajemen Pendidikan*. Volume 3 Nomor 2, Oktober 2015.
- Dann Sudandha. 2016. *Organisasi, Komunikasi dan Teknik Memberi Perintah*. Bandung: CV. Sinar Baru.
- Devina Upadhyay, Anu Gupta. 2012. Morale, Welfare measures, Job Satisfaction: The Key Mantras for Gaining Competitive Edge. *International Journal of Physical and Social Sciences*, 2(7), pp: 92-110.
- Effendy, Onong Uchjana. 2015. *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditia Bakti.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. Semarang:

BP. Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

----- . 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24.0*. Semarang. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.

Hanafi, Bayu Dwilaksono. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, Vol. 5 No.1 Maret 2017. Hal 1-11.

Hasibuan, P.S. Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Penerbit: PT. Bumi Aksara.

Hastuti, Dewi. 2018. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan Terhadap Kinerja Kader Kesehatan dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Magisma* Vol. 6 No. 1 – Tahun 2018. 1-10.

Joseph A, Devito. 2012. *Komunikasi Antar Manusia*. Jakarta. Profesional Books.

Khomarsial, Romli. 2011. *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Jakarta: Gravino.

Lenggawa, Veza Aditya. 2018. Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Anggota Gerakan Mahasiswa Nasional Indonesia (Studi Korelasional Mengenai Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Anggota Organisasi Gerakan Mahasiswa Nasional Indonesia Dewan Pimpinan Cabang Bandung). *DiMCC Conference Proceeding*, Vol. 1, 2018.

Leonard Ferdinan Permana. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Kepuasan Kerja pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 9 Jember. *Jember: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember (UNEJ) Jurusan Manajemen*. 1(3). 1-10.

Luthans, F. 2014. *Organization Behavior*. New York: Mc Graw Hill International.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.

Mariati. 2017. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor DPRD Kabupaten Sinjai. Makassar. Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 1(2). 1-10.

Mas'ud, Fuad. 2010. *Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Mathis, 2010, *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta. PT. Ghalia Indonesia.

Miah, Murad. 2018. The impact of employee job satisfaction toward organizational performance: A study of private sector employees in Kuching, East Malaysia. *International Journal of Scientific and Research*

Publications, Volume 8, Issue 12, December 2018 270 ISSN 2250-3153. Pp. 270-279.

- Munandar. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nancy, L. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA*. Vol 4 Nomor 2, Juni 2016. Halaman 838-848. ISSN. 2303-1174. Hal 33-48.
- Nugrahaningsih, Hartanti. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper). *Media Manajemen Jasa* Vol.4 No.1, Hal. 24-53.
- Ololube, Nwachukwu. 2010. Teachers Job Satisfaction and Motivation for School Effectiveness: An Assessment. *International Journal of Helsinki Finlandia University*. 1(2). 1-10.
- Pratiwi, Riska. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Makassar. Makassar. Universitas Hasanuddin Makassar: *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*. 2(3). Hal 1-20.
- Purba, Amir, dkk. 2014. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Medan. Pustaka Bangsa Perss, Medan.
- Purba, Deni dkk. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7No.1 Januari 2019. Hal.841-85.
- Purwanto, Djoko. 2016. *Komunikasi Bisnis*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Ramdhani, Arif. 2011. *Penilaian Kinerja*. Bandung. PT Sarana Panca Karya Nusa.
- Riyadi, Heru. 2017. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Pariwisata Swasta Di Jawa Barat. *Tourism and Hospitality Essentials (THE)-Journal*, Vol. 7, No. 2, 2017. 1-12.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins Stephen P. and Timothy A. Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Salemba Empat.
- Sari, Oxy Rindiantika. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 64 No. 1 November 2018.

- Sartono. 2016. Dampak Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Pemerintah Desa (Studi Empiris Di Desa X Wilayah Karanganyar. Surakarta. STIE AUB: Program Studi Manajemen,
- Sedarmayanti. 2012. Organisasi – Manajemen. Bandung : Mandar Maju.
- Setyorini, Dwi. 2017. Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Organisasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating(Studi Empiris pada Bank Konvensional dan Bank Syariah di Surakarta). *Jurnal Manajemen*. Vol 1(2). 1-10.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber DayaManusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sidabutar, Felina Susianti. 2015. Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Korelasional mengenai Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Toba Samosir). Aceh. Universitas Sumatera Utara. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. *Jurnal Manajemen*. (1)2. Hal 1-10.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2017. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukanto Reksohadiprojo. 2012. *Organisasi: Teori Struktur dan Perilaku*. Yogyakarta. BPF.
- Suranto. 2010. *Komunikasi Sosial Budaya*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Tjio, Monica Oktavia. 2015. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui KepuasanKerja di Hotel ‘X’ di Surabaya. Surabaya. Universitas Kristen Petra. Fakultas Ekonomi, *Program ManajemenPerhotelan*. 1(3). Hal 1-15.
- Waluyo, Minto. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN Veteran Jawa Timur. Surabaya.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. PT. RajagrafindoPersada.
- Wiryanto. 2014. *Pengantar Ilmu Komunikasi*, Jakarta.Grasindo.
- Whidiarso, Wahyu. 2019. *Praktek Model Persamaan Struktural (SEM) Melalui Program Amos*. Fak. Psikologi UGM. August 2019. Hal.1-13.
- Yandi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, BudayaOrganisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Gunung Tujuh Kabupaten Kerinci. Jakarta. Universitas Bung Hatta: Program Pasca Sarjana *Magister Ilmu Manajemen*. (2) 4. Hal 1-11.

